

Plats och tid Stadshus A, Läroverket, klockan 8.00

Beslutande Tobias Carlsson (L), ordförande
Kent Norberg (S), vice ordförande
David Sandrén (M)
Andreas Havasi (SD)
Katarina Eiderbrant (S)

Övriga deltagare Björn Linder, personaldirektör
Sara Bengtsson, sekreterare
Anette Stockhaus, verksamhetschef
Anders Götesson, företagssköterska
Ida Carselid, HR-strateg

Utses att justera David Sandrén (M)

Sekreterare Sara Bengtsson

Paragraf 1-7

Ordförande Tobias Carlsson (L)

Justerande David Sandrén (M)

§ 1

Dnr KS 2024/0112

Förberedelser inför dialogsamtal med socialnämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

- att vid dialogsamtal med socialnämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
 - Hur arbetar nämnden för att skapa och upprätthålla god arbetsmiljö för sina medarbetare?
 - Hur arbetar nämnden för att ge sina chefer förutsättningar att vara goda ledare?

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in socialnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 14 mars 2024. Diskussion förs vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 2

Dnr KS 2024/0110

Aktuellt hälsa och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Verksamhetschef och företagssköterska på kommunhälsan informerar om alkohol och droger på jobbet.

Vad kan arbetsgivaren göra

- Insatser på organisatorisk nivå:
 - Ha en förebyggande inställning
 - Alkoholpolicy och handlingsplan/riktlinje
 - Utbilda chefer och nyckelpersoner
 - Organisera så det finns stöd till medarbetare
 - Ev installera alkoholås om det är motiverat utifrån arbetsuppgifter
- Insatser på individnivå:
 - Informera så att alla medarbetare vet vad som gäller kring alkohol- och droger
 - Ge tillgång till företagshälsovården som kan stötta den medarbetare som vill och är motiverat att ändra sina vanor
 - Treparsamtal med företagshälsan, chef och medarbetare för att tillsammans prata om problemen och se på lösningar

Alkohol- och drogpolicy, riktlinjen och anvisning

- Det råder nolltolerans. Detta innebär ett absolut förbud för alla medarbetare att vara påverkade av eller bruka alkohol eller andra droger under arbetstid.
- Arbetsgivaren ska vid misstanke om påverkan efterfråga att medarbetaren genomför alkohol-och/eller drogtest. Oavsett hur misstankarna om påverkan uppstår, ska det utredas.
- Vid konstaterad påverkan ska medarbetaren skickas hem under betryggande former.
- Ingen lön eller sjuklön betalas ut till medarbetare som har skickats hem på grund av konstaterad påverkan. Detta enligt bestämmelser i vårt kollektivavtal.
- Att använda alkohol utanför arbetsplatsen får inte påverka arbetsprestationen eller säkerheten på arbetet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

- Att inneha eller använda narkotika eller andra illegala preparat på sin fritid är brottsligt. Eftersom det bland annat påverkar arbetsgivarens förtroende för medarbetaren, kan innehav och användande även utanför arbetstid leda till arbetsrättsliga åtgärder.
 - Alla har ett ansvar för arbetsmiljön. Varje chef och medarbetare har ett ansvar att agera vid misstanke om skadligt bruk eller beroende. Att försöka ”skydda” en medarbetare underlättar för medarbetaren att fortsätta inta alkohol och/eller droger ostört. Genom att lägga sig i visar man att man bryr sig.
-

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 3

Dnr KS 2023/0313

Svar på motion om arbetsskor

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

- avslå motionen om arbetsskor.

Förslag till beslut på sammanträdet

Katarina Eiderbrant (S) och Kent Norberg föreslår bifall till motionen.

Tobias Carlsson (L) föreslår bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att personalutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Beskrivning av ärendet

Katarina Eiderbrant (S) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige om arbetsskor. Hon skriver att lämpligt utformade arbetsskor kan förebygga belastningsbesvär i arbeten med mycket stående eller gående. Detta gäller framför allt de kvinnodominerade yrkesgrupperna undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård, äldreboende och förskollärare. Att erbjuda arbetsskor är enligt motionen viktigt som arbetsmiljöåtgärd såväl som för attraktiviteten som arbetsgivare. Katarina Eiderbrant föreslår att det i budgeterna för nämnderna som ansvarar för verksamhet inom vård, omsorg och barnomsorg från 2024 ges utrymme som möjliggör att personal inom dessa verksamheter kan erhålla lämpliga arbetsskor.

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från förskole- och grundskolenämnden samt socialnämnden.

Förskole- och grundskolenämnden har yttrat sig i ärendet 27 september 2023, § 89, och beslutat avstyrka motionen. Nämnden framhåller att den typen av arbetsskor som avses i motionen inte kan ses som skyddsutrustning. Det gör att arbetsgivaren inte är skyldig att bekosta arbetsskor. Om arbetsskorna kan användas i andra sammanhang än arbetet finns det risk för att medarbetaren förmånsbeskattas. Förutom risken för den enskilde tillkommer en ökad administrativ insats.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Socialnämnden har yttrat sig i ärendet 16 november 2023, § 172, och beslutat att avstyrka motionen. Nämnden framhåller att skyddsutrustning och arbetskläder idag tillhandahålls, men att just arbetsskor inte inkluderas i arbetskläder. I yttrandet anges att många faktorer samverkar vid uppkomst av belastningsbesvär, vilket gör att evidens saknas för att en enskild insats som arbetsskor minskar belastningsbesvär. Nämnden lyfter vidare att arbetsskor till tillsvidareanställd personal beräknas kosta 1,1 miljoner kronor, vilket inte inbegriper kostnad för skor till visstidsanställd och timanställd personal. Utöver den direkta kostnaden tillkommer kostnader för administration. Slutligen konstaterar socialnämnden att det finns en överhängande risk för förmånsbeskattning. Sammanfattningsvis bedömer nämnden att de resurser som motionen skulle kräva kan användas på ett mer effektivt sätt.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 24 november 2023

Socialnämndens yttrande 16 november 2023, § 172

Förskole- och grundskolenämndens yttrande 27 september 2023, § 89

Motion från Katarina Eiderbrant (S) om arbetsskor inkommen 15 maj 2023

Övervägande

Arbetsskor i den mening som motionen avser, det vill säga skor som inte är personlig skyddsutrustning i arbetsmiljölagens och tillhörande föreskrifters mening, är arbetsgivaren inte skyldig att tillhandahålla. Det hindrar i sig inte en arbetsgivare att erbjuda sina anställda arbetsskor. När det gäller arbetsskor finns dock en överhängande risk för förmånsbeskattning enligt Skatteverkets regler.

I yttrandena från berörda nämnder framkommer en fördyrad administration för att möjliggöra motionen. Det framkommer även en tveksamhet kring effekten i förhållande till den ekonomiska insatsen.

Protokollsutdrag: Kommunstyrelsen
Förskole- och grundskolenämnden
Socialnämnden

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 4

Dnr KS 2024/0108

Verksamhetsplan personalkontoret 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar

- lägga informationen om personalkontorets verksamhetsplan 2024 till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personaldirektör Björn Linder, informerar om verksamhetsplan för 2024.

Personalkontorets ledningsgrupp har tillsammans tagit fram en verksamhetsplan för det kommande året. Planen utgår från kommunens vision, kommunfullmäktiges mål och kommunstyrelsens mål för perioden 2024–2027.

Det projekt som kontorets olika avdelningar kommer att fokusera på rymms under följande rubriker:

- Attraktiv arbetsgivare
- Digital framåtanda
- Effektivisera
- Hållbar arbetsmiljö
- Innovativ organisation
- Utvecklande ledarskap
- Värna medarbetarskapet

Beslutsunderlag

Personalkontorets verksamhetsplan 2024

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 5

Dnr KS 2022/0242

Information om uppdraget gällande att stimulera äldre medarbetare att arbeta längre

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Genom kommunstyrelsens *budget 2023 och plan 2024–2027* gav kommunstyrelsen förvaltningen i uppdrag att ta fram en strategi för att stimulera äldre medarbetare att vilja och kunna arbeta tills pensioneringen och även efteråt.

Personaldirektör och HR-strateg informerar om arbetet med uppdraget.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 6

Dnr KS 2024/0113

Personaldirektören informerar

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personaldirektören informerar om:

- ny form för medarbetarundersökning
- fritt kaffe för medarbetare i Varbergs kommun
- löneöversyn - läget
- kompetensförsörjningsprojekt

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 7

Dnr KS 2024/0155

Övrigt ärende - Undantag från bestämmelserna om ersättning och arvode för förtroendevalda för perioden 2023–2026

Beslut

Personalutskottet beslutar

- upphäva personalutskottets beslut 7 december 2023, § 72, om att göra undantag i *Bestämmelser om ersättning och arvode för förtroendevalda 2023–2026* genom att i *Arvode bilaga A* lägga till byggnadsnämndens beredning.
- avslå att göra undantag från bestämmelserna om ersättning och arvode för förtroendevalda.

Beslutet fattas med stöd av punkt 8.32 i kommunstyrelsens delegationsordning

Beskrivning av ärendet

Tobias Carlsson (L) lyfter ett övrigt ärende - *Undantag från bestämmelserna om ersättning och arvode för förtroendevalda för perioden 2023–2026*. Beslutet att upphäva det tidigare beslutet grundas på olika omständigheter och faktorer.

Beslutsunderlag

Personalutskottet 7 december 2023, § 72

Beslutsförslag 17 juli 2023

Byggnadsnämnden 22 juni 2023, § 143

Protokollsutdrag

Byggnadsnämnden

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------