



**VARBERGS
KOMMUN**

Riktlinje för Varbergs kommun mot kränkande särbehandling och trakasserier

Dokumenttyp: Riktlinje	Dokumentnamn: Riktlinje för Varbergs kommun mot kränkande särbehandling och trakasserier	Diarienummer: KS 2017/0283
Beslutad av: Personalutskottet	Beslutsdatum: 2017-06-20, § 50	Giltig till och med: Tills vidare
Gäller för: Varbergs kommun	Dokumentansvarig avdelning: Personalkontoret	Senast reviderad:



VARBERGS
KOMMUN

Riktlinje för Varbergs kommun mot kränkande särbehandling och trakasserier

Riktlinje

"Varbergs kommuns verksamheter ska bedrivas så att ett gott arbetsklimat främjas. Nolltolerans råder därför mot kränkande särbehandling, mobbning eller trakasserier. Om kränkande särbehandling, mobbning eller trakasserier förekommer ska omedelbara åtgärder vidtas."

Riktlinjen gäller för alla kommunala förvaltningar. Samtliga anställda omfattas av riktlinjen oavsett roll eller funktion.

Varbergs kommun som arbetsgivare

Varbergs kommun ska vara en attraktiv och inkluderande arbetsgivare med hälsosamma arbetsplatser. Det interna arbetsmiljö-, jämställdhets-, och mångfaldsarbetet ska främja allas lika rätt i frågor om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utveckling i arbetet. Detta oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Genom att ta tillvara våra medarbetares olikheter och kompetens ökar vi möjligheten till effektiv verksamhet, trivsel och hälsosam arbetsmiljö.

Bakgrund

Forskning visar att kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier står för en stor del av den ohälsa som förekommer i arbetslivet. AFS 2015:4 om Organisatorisk och social arbetsmiljö ställer tydliga krav på arbetsgivaren att klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras i verksamheten. Det finns även krav på att det måste finnas tydliga rutiner för hantering om kränkningar förekommer. Enligt diskrimineringslagen (2008:567) är arbetsgivaren skyldighet att utreda och vidta åtgärder mot trakasserier. Arbetsgivaren ska även ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier.

Ansvar

Samtliga chefer inom kommunen ska:

- Ansvara för arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet inom det egna ansvarsområdet
- Organisera och planera arbetet så att risker för ohälsa förebyggs och förhindras



**VARBERGS
KOMMUN**

- Skapa normer som uppmuntrar ett vänligt och respekterande klimat på arbetsplatsen
- Vara en god förebild
- Klargöra att nolltolerans för kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier råder på arbetsplatsen samt att den som informerar om eller anmäler kränkningar eller trakasserier ska skyddas mot eventuella repressalier
- Utredda anmälningar om kränkande särbehandling, mobbning eller trakasseri och eventuellt vidta nödvändiga åtgärder

Samtliga medarbetare inom kommunen ska:

- Bidra till en välfungerande arbetsmiljö och delta i insatser för detta
- Rapportera samt påtala risker i arbetsmiljön
- Meddela chef om medarbetare blir utsatt för någon form av kränkning

Samtliga skyddsombud ska:

- Uppmärksamma och rapportera risker för ohälsa i arbetsmiljön
- Företräda/stötta/hjälpa utsatt medarbetare

Lagrum

Följande lagrum ligger till grund för riktlinjen och handlingsplanen för kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier.

- *Arbetsmiljölagen (1977:1 160)*
- *AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete*
- *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö*
- *Diskrimineringslagen (2008:567)*

Definitioner och begrepp

Nedan beskrivs definitioner och begrepp som är aktuella med utgångspunkt i riktlinjen.

Kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling definieras enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift, AFS 2015:4 organisatorisk och social arbetsmiljö:

”Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap”.



**VARBERGS
KOMMUN**

Mobbning

Mobbning kan enligt Arbetsmiljöverket definieras enligt följande:

När någon återkommande och över tid utsätts för negativ behandling av en eller flera personer i situationer där den utsatte har svårt att försvara sig och där handlingarna leder till att den drabbade ställs utanför den sociala gemenskapen.

Trakasserier

Trakasserier regleras i Diskrimineringslagen(2008:567) och beskrivs som ett oönskat agerande som kränker någons värdighet. Definitionen är följande:

”Ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder”

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier regleras i Diskrimineringslagen (2008:567) och beskrivs som ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Avgörande för att en handling ska klassas som sexuellt trakasserier är att den är:

- Oönskad
- Kränkande
- Av sexuell natur