



VARBERGS  
KOMMUN

# Strategi för långsiktig inkludering

Policy  
Program  
Riktlinje  
» **Strategi**  
Anvisning  
Handlingsplan

Beslutad av Kommunfullmäktige	Beslutsdatum och paragrafnummer 20 april 2021, § 52	Diarienummer KS 2020/0361	Dokumentansvarig avdelning Kommunkansliet
----------------------------------	--	------------------------------	--

## Innehållsförteckning

Strategi för långsiktig inkludering i Varberg.....	3
Syfte .....	3
Strategiskt vägval .....	3
Gemensamma prioriteringar framåt.....	3
Inkluderande arbetssätt och rutiner .....	3
Bredda perspektiven .....	4
Öka tilliten till människors förmåga .....	4
Våga anställa och upphandla normkritiskt .....	4
Ansvarsfördelning .....	4

# Strategi för långsiktig inkludering i Varberg

## Syfte

Syftet med inkluderingsstrategin är att beskriva det inkluderande uppdraget och förtydliga vilka områden Varbergs kommuns nämnder och bolag (nedan Varbergs kommun) ska prioritera. Detta för att gemensamt ta ett kliv framåt mot en kommun som präglas av delaktighet.

## Strategiskt vägval

Det inkluderande uppdraget i Varbergs kommun tar avstamp i globala överenskommelser och nationella lagar, men är också tätt sammankopplat med regionala strategier samt lokala politiska mål och inriktningar. I kommunen ska det finnas goda förutsättningar för delaktighet och social sammanhållning för att alla människor som bor och verkar här ska må bra och ges samma möjligheter.

Fokus i det inkluderande uppdraget i Varbergs kommun är ökad delaktighet och systematiskt arbete med att utveckla ett samhälle:

- där människor känner gemenskap och tillhörighet,
- där de upplevda avstånden mellan olika grupper är små,
- där det finns mellanmännisklig tillit och förtroende för Samhällets institutioner.

Ökad delaktighet har effekt på människors **egna möjligheter** att tillgodose grundläggande behov. Det kan handla om tillgång till bostad, arbetsmarknad/skolsystem och välfärd men också möjlighet att utöva sina demokratiska rättigheter. Det krävs samtidigt ett fortsatt parallellt arbete för att säkerställa att **kommunen tar sitt ansvar** kopplat till människors grundläggande behov. En person kan inte inkludera sig i samhället på egen hand.

För att lyckas behöver inkluderingsperspektivet finnas med i de långsiktiga utvecklingsfrågor som kommunen står inför – inkludering är en del i arbetet med social hållbarhet. Och sociala investeringar är i likhet med andra investeringar en fråga om vad som lönar sig på sikt och ett arbete som måste få ta tid.

## Gemensamma prioriteringar framåt

Inom ramen för det inkluderande uppdraget ska Varbergs kommun utveckla sin verksamhet utifrån forskning och beprövad erfarenhet tillsammans med civilsamhället. För att ta ett kliv framåt mot en kommun som präglas av delaktighet, tillit och social sammanhållning måste man både tänka och agera inkluderande i alla led (i ledningsgrupper, i arbetsgrupper, i samarbete med externa parter och så vidare). Trots att det finns såväl lagstiftning som lokala mål och pågående arbete inom flera områden kopplat till inkludering, behöver följande gemensamma prioriteringar tydliggöras.

## Inkluderande arbetssätt och rutiner

I Varbergs kommun ska vi säkerställa att det inte finns arbetssätt och rutiner som är exkluderande, varken för invånare eller medarbetare. Behoven hos dem som berörs ska styra hur arbetet utförs och därmed präglas av ett utifrån- och inperspektiv – inte tvärtom. Människor, som på olika sätt riskerar att exkluderas, är inte en homogen grupp. Inkludering handlar inte om att individer, som på olika sätt bryter mot majoritetsnormen, ska visa sig förmögna att anpassa sig till majoritetens värderingar, utan om ett öppet samhälle. Ingen verksamhet är för liten eller för stor för att arbeta med inkludering.

## **Bredda perspektiven**

Varbergs kommun ska tillsammans med de människor som berörs av dess beslut och verksamheter utveckla ett hållbart samhälle. Vi ska säkerställa att de underlag som ligger till grund för beslut och processer bygger på en bred representation i de perspektiv som samlas in, både från barn och vuxna. (Det kan handla om såväl medborgardialog och brukardialog som utredningar.) Detta kräver kunskap om vilka perspektiv som behövs och hur man går till väga för att inkludera dem.

## **Öka tilliten till människors förmåga**

I Varbergs kommun ska vi lita på människans förmåga och utgå från möjligheter, både i verksamheter och i beslut. Det kan exempelvis handla om att tro på en elevs förmåga att lära eller en kunds förmåga inom hemtjänsten att bli mer självgående. Detta har stor betydelse för en persons möjligheter till utveckling. Varje enskild medarbetare kan påverka kollegor och invånare genom attityd och bemötande.

## **Våga anställa och upphandla normkritiskt**

Varbergs kommun ska visa vägen och anställa människor som på olika sätt avviker från normen. Det kan till exempel handla om personer med kompetenser och kunskaper det finns behov av, men där en funktionsnedsättning eller bristande svenska utgör ett hinder för att komma in på arbetsmarknaden. Kommunen ska också ta ansvar för att de krav som ställs på leverantörer och samarbetspartners inte exkluderar människor utan tvärtom uppmuntrar till inkludering.

## **Ansvarsfördelning**

Varbergs kommun ska genom samarbete över organisationsgränser och mellan verksamheter möta de utmaningar som finns kopplat till arbetet med det inkluderande uppdraget.

Kommunfullmäktige antar strategin, kommunstyrelsen leder och samordnar arbetet och respektive nämnd och bolag ansvarar för genomförandet i verksamheterna.

Strategin följs upp genom löpande dialog mellan kommunstyrelsen och nämnder/bolag. Detta sker främst på förvaltningsnivå.