

Plats och tid	Stadshus A, lokal Läroverket, klockan 13-15:35.	
Beslutande	Lena Språng (C), ordförande Kent Norberg (S), vice ordförande Hanna Netterberg (M), § 45–48, till och med klockan 15. Morgan Börjesson (KD) Katarina Eiderbrant (S)	
Övriga deltagare	Björn Linder, personaldirektör Sara Bengtsson, sekreterare Anette Stockhaus, avdelningschef, § 46 Tore Paulsson, avdelningschef, § 47	
Utses att justera	Kent Norberg (S)	
Sekreterare	Sara Bengtsson	Paragraf 45–51
Ordförande	Lena Språng (C)	
Justerande	Kent Norberg (S)	

§ 45

Dnr KS 2022/0053

Förberedelser inför dialogsamtal med servicenämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

- att vid dialogsamtal med servicenämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
 - Framtidsförberedelser (till exempel hur man jobbar med kompetensförsörjning, digitalisering och nya arbetsmetoder)
 - Bemanningsavdelningen
 - samt efterfråga 1–2 frågeställningar som nämnden själv vill lyfta.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in servicenämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 24 november 2022. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 26 augusti 2022.

Personalutskottet 16 maj 2019, § 28.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 46

Dnr KS 2022/0047

Information om hälso- och arbetsmiljörapport

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om hälso- och arbetsmiljörapport till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Anette Stockhaus, avdelningschef, informerar om hälso- och arbetsmiljörapport.

- Chefens påverkan på arbetsmiljön
- Ledarskap- beteende och förutsättningar
- Vad är lagom antal medarbetare per chef
- Att möta en tuffare omvärld

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 47

Dnr KS 2022/0259

Information om hur kommunen arbetar med pensionsinformation

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga information om hur kommunen arbetar med pensionsinformation samt att få fler att jobba längre till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Tore Paulsson, avdelningschef, och Björn Linder, personaldirektör, redogör för kommunens arbete med pensionsinformation och ambitionen att få fler att förlänga sitt arbetsliv.

Kommunens arbete med pensionsinformation:

- Information på medarbetarwebb om Allmänna pensionen, tjänstepension och löneväxling till pension
- Länk på Personalingången till www.minpension.se
- Individuell information utifrån önskemål per telefon eller personligt möte
- Digital pensionsinformation från KPA riktad utifrån åldersgrupp gällande det nya tjänstepensionsavtalet, 4 tillfällen 17 oktober och 8 november.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 48

Dnr KS 2022/0054

Information om personal- och kompetensförsörjning, framskrivningsmodell och avgångsenkät

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om personal- och kompetensförsörjning, framskrivningsmodell och avgångsenkät till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör, informerar om personal- och kompetensförsörjning, framskrivningsmodell och avgångsenkät.

- Långsiktigt finns ett omfattande behov av såväl personal som kompetensförsörjning.
- Senarelagda pensionsavgångar gör personal och kompetensförsörjningen kortsiktigt mindre akut.
- Hitta nya sätt att arbeta är en viktig aspekt av kompetensförsörjningen.
- Kommunen behöver både attrahera personer utifrån och behålla samt utveckla befintlig personal.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 49

Dnr KS 2022/0259

Information om kompetensförsörjning

Beslut

Personalutskottet beslutar

- lägga informationen om kompetensförsörjning till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör, informerar om kommunens arbete med kompetensförsörjning. Arbetet genomförs strategiskt och långsiktigt, samtidigt som den faktiska personalbristen kräver kortsiktiga och snabba lösningar varje dag.

I det korta perspektivet handlar det till största delen om att rekrytera personal för att täcka upp för frånvaro. Införandet av en kommungemensam bemanningsavdelning ska säkerställa kvaliteten i den processen. Det strategiska arbetet innefattar samarbeten mellan förvaltningar på kommunövergripande nivå.

Kommunen behöver både attrahera personer utifrån och behålla samt utveckla befintlig personal. Att hitta nya sätt att arbeta är en annan viktig aspekt av kompetensförsörjningen. I det sammanhanget är digitaliseringen en väsentlig del.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 50

Dnr KS 2022/0440

Personalutskottets sammanträdestider 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. fastställa sammanträdestider 2 februari, 2 mars, 30 mars, 4 maj, 1 juni, 31 augusti, 28 september, 9 november, 16 november och 7 december 2023
2. att fastställa sammanträdestid 12 januari 2023 som endast nyttjas om behov finns.

Beskrivning av ärendet

Förslag till sammanträdestider 2023.

Personalutskottets sammanträde torsdagar klockan 13–17	KS sammanträde	KF sammanträde inte beslutade
	10 januari	17 januari
12 januari (vid behov)	31 januari	14 februari
2 februari	28 februari	21 mars
2 mars	28 mars	18 april
30 mars	25 april	16 maj
4 maj	30 maj	20 juni
1 juni	27 juni	
	29 augusti	19 september
31 augusti	26 september	17 oktober
28 september	24 oktober	14 november
9 november	28 november	12 december
16 november	12 december	
7 december		

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 22 september 2022.

Protokollsutdrag: Personalkontoret
Personalutskottet

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 51

Dnr KS 2022/0052

Personaldirektören informerar

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör, informerar om:

- Medarbetarenkät
- Bemanningsavdelning
- Verksamhetspott

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------