

---

<b>Plats och tid</b>	Kommunfullmäktiges sessionssal (C1), klockan 14.00-16.43	
<b>Beslutande</b>	Lena Språng (C), ordförande Jenny Bolgert (S), vice ordförande Sven Andersson (M) Eva Gullberg (M) Margit Kastberg (M) Inger Brosved (L)	Boris Melvås (KD) Lars-Inge Andell (S) Marianne Johansson (S) Ingela Svensson (V) Lena-Britt Sjöholm (M)
<b>Ersättare – inte tjänstgörande</b>	Carl-Johan Bonde	
<b>Övriga deltagare</b>	Anna Reinhardt, förvaltningschef Sebastian Larsson, nämndsekreterare Mari Hagborg Lorentzon, avdelningschef fritid Mariella Sivertstrand, avdelningschef kultur Johan Suomela, controller §§ 129-131 Mia Svedjeblad, lokalstrateg § 131 Kristina Wallin, utvecklingsstrateg § 133	
<b>Utses att justera</b>	Sven Andersson (M)	
<b>Justeringens plats och tid</b>	Kultur- och fritidsförvaltningen, Norrgatan 25, 3 december 2021	
<b>Sekreterare</b>	Sebastian Larsson	<b>Paragraf</b> 129-137
<b>Ordförande</b>	Lena Språng (C)	
<b>Justerande</b>	Sven Andersson (M)	

---

§ 129

Dnr KFN 2021/0010

## Månadsrapport oktober 2021

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. godkänna månadsrapport för oktober 2021
2. återföra 93 tkr till resultatreserven då den tänkta friskvårdssatsningen ej kommer att genomföras under året

### Beskrivning av ärendet

Systematisk uppföljning och analys är en central och viktig del i styrmodellen. Varje nämnd och bolag ansvarar för att regelbundet och systematiskt följa upp den egna verksamheten utifrån mål och resultat, kvalitet, ekonomi och personal. Enligt styrmodellen sker gemensam uppföljning vid fem tillfällen per år; månadsrapport efter februari och oktober, tertialrapport efter april, delårsrapport efter augusti och årsredovisning efter årsslutet. Utöver den gemensamma uppföljningen har även kultur- och fritidsnämnden även en månadsrapport efter november månad.

### Beslutsunderlag

Bilaga 1: Beslutsförslag månadsrapport oktober 2021

Bilaga 2: Månadsrapport oktober 2021

### Övervägande

För helåret prognosticerar kultur- och fritidsnämnden ett överskott på 2 900 tkr (1,7%). Bortser man från Pingvinens hyresöverskott på ca 1 900 tkr så är prognosen ett överskott på 1 000 tkr. Det är en förbättring mot prognosen i augusti (underskott 1 100 tkr) med motsvarande 2 100 tkr. Den största orsaken till den positiva prognosförändringen är att kulturavdelningen förväntas ha betydligt lägre kostnader i verksamheten än vad man tidigare har trott. Det beror på lägre bidragskostnader då bidragen (idécentralen och projektstöd arrangemang) ej söks i samma omfattning. Även övriga utgifter och personalkostnader förväntas blir lägre på grund av att mycket av den egna verksamheten ställts in och att konsthallarna samt Varbergs teater varit stängd under del av året.

Även förvaltningsledning/stab samt fritidsavdelningens prognos ser något bättre ut på grund av lägre kostnader i verksamheten.

För investeringsbudgeten är prognosen ett överskott på ca 7 400 tkr vilket främst beror på att investeringskostnaden (inventarier) för Pingvinen (totalt 5 500 tkr) beräknas bli 4 000 tkr lägre. När beslut om att lägga ut badet på extern drift togs skulle investeringskostnaderna minska med

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

4 000 tkr som en del i besparingen då Medley själva skulle stå för vissa av investeringarna.

Resterande 1 500 tkr beror på att inköpen kommer bli lägre.

**Protokollsutdrag:** Kommunstyrelsen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 130

Dnr

## Anpassningar budget - information

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Protokollsutdrag:

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 131

Dnr

## Kultur- och fritidsnämndens investeringar

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Protokollsutdrag:

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 132

Dnr KFN 2021/0124

## Riktlinje för utmärkelser och priser

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. föreslå kommunfullmäktige besluta anta riktlinje för utmärkelser och priser
2. föreslå kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över kommungemensamma normer för utmärkelser och priser.

### Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsnämnden delar årligen ut utmärkelser i form av ett kulturstipendium och ett fritidsstipendium samt ett jämställdhetspris. Det delas också ut hederplaketter till personer som utövat eller främjat kultur- och fritidsverksamhet med anknytning till kommunen.

För att säkerställa att nominerings- och beslutandeprocess går rätt till har riktlinjer tagits fram för detta.

### Beslutsunderlag

1. Beslutsförslag 1 november 2021
2. Riktlinje för utmärkelser och priser

### Övervägande

Kultur – och fritidsnämndens utmärkelser i form av ett kulturstipendium och fritidsstipendium samt jämställdhetspriset har tidigare reglerats av kommunfullmäktige i de kommunala bidragsbestämmelserna.

Inför 2022 har utmärkelser och priser plockats ur Riktlinjen för kommunala bidrag och lagts in i en separat riktlinje som Kultur- och fritidsnämnden skulle fatta beslut om. Efter samråd med den administrativa chefen på kommunstyrelsens förvaltning och granskning av kultur- och fritidsnämndens reglemente framgår det att kultur- och fritidsnämnden inom ramen för beviljade anslag och av kommunfullmäktige fastställda normer ska utdela kulturstipendier och fritidsstipendier. Detta innebär att kultur- och fritidsnämnden beslutar om att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta Riktlinjen för utmärkelser och priser.

Utmärkelser och priser delas årligen ut av flera nämnder i kommunen. För att underlätta beslut vad gäller riktlinjer för utmärkelser och priser för respektive förvaltning föreslår kultur- och fritidsnämnden kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över kommungemensamma normer för utmärkelser och priser.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

---

**Protokollsutdrag:** Kommunstyrelsen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 133

Dnr

## Bidragsutredningen - frågor och svar

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Protokollsutdrag:

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



§ 134

Dnr KFN 2021/0088

## Svar på remiss - Ge våra chefer och medarbetare bättre förutsättningar för en god och hälsosam arbetsmiljö

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. avstyrka motionen med bakgrund av att förvaltningen i nuvarande organisering skapar de förutsättningar som motionen avser.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Jenny Bolgert (S) yrkar beslut enligt arbetsutskottets förslag till beslut men med följande tillägg: ”Kultur- och fritidsnämnden ser positivt på att andra förvaltningar får likvärdiga förutsättningar som kultur och fritid”.

Lena Språng (C) yrkar att nämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag till beslut.

### Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut, dels arbetsutskottets förslag och dels Jenny Bolgerts (S).

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kultur- och fritidsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Förvaltningen har mottagit en remiss avseende en motion från Socialdemokraterna gällande att ge chefer likvärdiga och jämställda arbetsvillkor utifrån antalet underställda medarbetare per chef i samtliga verksamheter.

I årets (2020) personal- och hälsobokslut kan motionärerna utläsa att det inom flera förvaltningar, främst förskole- och grundskoleförvaltningen och socialförvaltningen, finns chefer som har över 50 underställda medarbetare. Det finns också en stor skillnad mellan de olika verksamheterna som bekräftar den nationella slutsatsen att i verksamheter som är mer tekniska och oftast mansdominerande, är antalet medarbetare per chef betydligt lägre. Många rapporter pekar på att ett maxtal om 20-30 medarbetare är en hållbar och hälsosam arbetsgrupp per chef. Detta är bakgrunden till motionärernas förslag.

### Beslutsunderlag

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

1. Beslutsförslag 27 oktober 2021
2. Remiss - Ge våra chefer och medarbetare bättre förutsättningar för en god och hälsosam arbetsmiljö
3. Motion - Ge våra chefer och medarbetare bättre förutsättningar för en god och hälsosam arbetsmiljö

## Övervägande

Kultur- och fritidsförvaltningens nuvarande organisering utgår från den omorganisation som beslutades om 2019-12-18 § 188.

Förslaget arbetades fram för att främja bra extern leverans, gott bemötande för medborgare samt avvägd intern styrning med ökad tydlighet och tonvikt på gott ledar- och medarbetarskap.

Organiseringen ger förvaltningens chefer ansvar för arbetsgrupper som motsvarar färre eller liknande antal som motionärerna hänvisar till kopplat till hållbara och hälsosamma arbetsgrupper per chef.

Genom omorganisationen skapades även förutsättningar för att stödfunktioner ska finnas nära chefer och bidra till att ge chefer möjlighet att ta tillvara medarbetares kompetens och engagemang, verka för kvalitet och måluppfyllelse samt god arbetsmiljö.

Årligen genomförs uppföljning av arbetsmiljöarbetet för att fortsatt bibehålla de goda förutsättningarna samt bevaka utvecklingen.

Förvaltningens arbetar för att ge chefer, oavsett kön, likvärdiga förutsättningar.

---

Protokollsutdrag: Kommunstyrelsen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 135

Dnr

## Förvaltningen informerar

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Förvaltningschef Anna Reinhardt informerar:

1. att det kommer läggas ut en annons för ersättare till nämndsekreterare Sebastian Larsson som ska vara föräldraledig.
2. att det planeras för studiebesök för nämndens ledamöter ute i verksamheten den 12 maj 2022.

Avdelningschef Mari Hagborg Lorentzon informerar:

1. om höstlovsaktiviteterna som varit.
2. att parasporten kommer bedriva den så kallade BSS-simskolan.
3. att Veddige simhall kommer få besök av representanter från kommunen samt representanter från Veddige som organiserat sig kring frågan.
4. att överlämning sker av arbetsuppgifter som har legat hos Nina Brunhage som nu går i pension.

Avdelningschef Mariella Sivertstrand informerar:

1. om höstlovsaktiviteterna som varit.
2. om tankar och program kring förintelsens minnesdag.
3. att Komedianten fyller 10 år den 14 januari.
4. att ny enhetschef har anställts på kulturskolan.
5. att meröppet-funktionen ej har kommit igång som den borde i Tvååker och att detta beror på tekniska problem.
6. att det har skrivits avtal med de som driver Korndals Gård om att driva Komediantens café.
7. att det är förskole- och grundskolenämnden som ansvarar det som rör skolbiblioteken och frågor som rör dessa bör ställas i den nämnden. Informationen lämnas då fråga i ämnet ställts av Marianne Johansson (S).

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 136

Dnr

## Delegeringsärenden

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. godkänna redovisningen.

---

1. Ansökan om projektstöd till kulturarrangemang – Martin Abrahamsson beviljas ett bidrag på 19.787 kr för sitt projekt ”The Kokomo kings på Varbergs teater”.
2. Ansökan om utvecklingsbidrag – Världsarvet Grimeton beviljas ett bidrag på 5.636 kr.
3. Ansökan om utvecklingsbidrag – Hallands kulturhistoriska museum beviljas ett bidrag på 4.364 kr.
4. Delegeringsbeslut (ordförandebeslut) – Anpassning av lokalt aktivitetsstöd (LOK-stöd) våren 2021.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 137

Dnr

## Rapporter

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

1. godkänna redovisningen.

1. KF § 114/2021 – Delårsrapport 2021 – Varbergs kommun
2. KF § 118/2021 – Kommunfullmäktiges sammanträdesdagar 2022
3. KS § 204/2021 – Överenskommelse kommun, polis, region 2022-2025
4. KSAU § 425/2021 – Julaktivitet 2021.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------