

---

<b>Plats och tid</b>	Sammanträdesrum Strandskatan, kv. Postmästaren, kl. 8.30-12.00
<b>Beslutande</b>	Erland Linjer (M), ordförande Turid Ravlo-Svensson (S), vice ordförande David Sandrén (M) Yvette Diaz (M) Anna-Karin Gustafsson (C) Ingela Eriksson (C) Lena Persson (L) Morgan Börjesson (KD) Malin Kjellberg (S) Erik Rask (S) Ing-Marie Berggren (S) Jonas Hjelte (S) Stig Berndtsson (SD)
<b>Ersättare – inte tjänstgörande</b>	Adam Havasi (M) Mikael Karlsson (C) Björn Jonasson (KD) Marie Lindén (V)
<b>Övriga deltagare</b>	Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef Ola Viestam, avdelningschef Alexandra Landin, avdelningschef Marie Christiansson, avdelningschef Kristin Ahne, avdelningschef Lisbeth Klingvall, sekreterare Mats Ericson, utvecklingsstrateg kommunikation Lena Brosché, strateg utredare, §§ 100-102
<b>Utses att justera</b>	Ing-Marie Berggren (S)
<b>Justeringens plats och tid</b>	Socialförvaltningen 24 juni 2021
<b>Sekreterare</b>	Lisbeth Klingvall

**Ordförande** Erland Linjer

**Justerande** Ing-Marie Berggren

---

§ 92

Dnr SN 2021/0028

## Månadsrapport maj 2021

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. godkänna socialnämndens månadsrapport maj 2021.

### Beskrivning av ärendet

Enligt ”Styrmodell för Varbergs kommun – Vision, mål och ramstyrning” framgår att tertial-, delår- och helårsuppföljningen utgör grunden för kommunens uppföljning. Den kompletteras med månadsuppföljning två gånger per år.

Socialnämndens behov av uppföljning är dock större än det som ges till kommunstyrelsen. En mer detaljerad bild av kvalitet, ekonomi och volymer är nödvändiga för att nämnden ska kunna följa verksamhetens utveckling. Därför tar socialförvaltningen varje månad även fram en månadsrapport till socialnämnden.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens beslutsförslag 15 juni 2021  
Månadsrapport maj 2021

Protokollsutdrag: Handläggaren

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 93

## **Återkoppling socialnämndens workshop 3 juni 2021 – Information**

Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef, återkopplar utifrån diskussionerna på socialnämndens workshop 3 juni 2021.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 94

Dnr SN 2021/0128

## **Budget 2022 och långtidsplan 2023 - 2026**

Socialnämnden och förvaltningen diskuterar underlag till budget 2022 och långtidsplan 2023 – 2026.

---

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 95

Dnr SN 2021/0102

## Förstudierapport för byggnation av gruppboendestad Limabackavägen

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. godkänna förstudierapport för byggnation av gruppboendestad Limabackavägen.
2. föreslå kommunstyrelsen att godkänna investeringsramen.

### Beskrivning av ärendet

Socialnämnden beslutade 22 oktober 2020, § 154, att föreslå kommunstyrelsen att genomföra en förstudie för byggnation av en gruppboendestad i Väröbacka på fastigheterna Värö-Backa 8:43, 8:44 och 8:49 samt återkomma till socialnämnden för ställningstagande gällande beräknad investeringskostnad och framtida hyreskostnader. Samhälls-utvecklingskontoret gav Varbergs Fastighetsbolag i uppdrag att leda förstudien och socialförvaltningen har deltagit i arbetet under våren 2021.

Förstudierapporten presenterar ett förslag på hur en gruppboendestad för sex personer skulle kunna utformas utifrån gällande detaljplan samt anvisningar och krav från berörda förvaltningar. Det föreslagna gruppboendet kommer att innehålla sex lägenheter fördelat i två separata huskroppar. Fyra lägenheter i en huskropp och två lägenheter i den andra huskroppen samt tillhörande gemensamhetsytor, personalutrymmen och utemiljö.

Om beslut om investering tas i kommunfullmäktige i november 2021 planeras gruppboendestaden vara klar för överlämning i slutet av 2023.

### Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 107

Socialförvaltningens beslutsförslag 25 maj 2021

Förstudierapport för byggnation av gruppboendestad Limabackavägen

### Övervägande

Socialförvaltningen har deltagit i arbetet med förstudien genom att belysa verksamhetens krav på utformning och funktion. Som underlag har ramprogrammet för gruppboendestad använts. Bedömningen är att det nya gruppboendet kommer att få ändamålsenliga lokaler och en utemiljö som är väl anpassad för den planerade målgruppen. Den totala investeringen för byggnation beräknas till 28 000 000 kr. Hyreskostnaden för det nya gruppboendet beräknas till 1 740 000 kr per år.

Protokollsutdrag: Samhällsutvecklingskontoret  
Handläggaren

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 96

Dnr SN 2021/0075

## Riktlinjer för särskilt boende

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. ändra i riktlinjerna för särskilt boende enligt följande:
  - personer med ett demensliknande beteende där orsaken inte kan utredas kan beviljas särskilt boende för personer med demenssjukdom.

---

### Beskrivning av ärendet

Socialnämnden beslutade 28 februari 2013, § 26 att anta riktlinjer för särskilt boende. Ett av kriterierna som beslutades var att beslut om särskilt boende för personer med demenssjukdom enligt socialtjänstlagen kräver att den sökande har en demensdiagnos.

De nuvarande riktlinjerna med kravet på demensdiagnos har i vissa fall inneburit långa handläggningstider, långa vistelser på korttidsboende, omfattande hemtjänstinsatser i ordinärt boende och svårigheter på den enskildas särskilda boende. Vissa har inte förmåga att medverka i den utredning som krävs för att en diagnos ska ställas. I de fall en demensdiagnos inte kan fastställas, placeras den enskilda med uppenbart demensliknande beteende på ett särskilt boende för personer med somatiska sjukdomar. Detta har visat sig vara negativt för den enskilda och även medboende, personal och anhöriga.

### Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 108

Socialförvaltningens beslutsförslag 18 maj 2021

### Övervägande

För att snabbare och bättre tillgodose individens behov och för att minska långa handläggningstider föreslås att sökande med uppenbart demensliknande beteende men där det inte är möjligt att genomföra en fullvärdig demensutredning ska kunna beviljas ett särskilt boende för personer med demenssjukdom.

För att bedöma vilken boendeinriktning som är mest lämplig i de fall en sökande inte kommer genomgå en demensutredning inhämtar omsorgshandläggarna information från omsorgspersonal, sjukvårdspersonal, demenssamordnare och resursteam demens.

**Protokollsutdrag:** Enhetschef äldreheten  
Handläggaren

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 97

Dnr SN 2021/0101

## Verksamhet i form av lågtröskelplatser

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. starta lågtröskelverksamhet i Varbergs kommun för personer med beroendeproblematik och samtidig hemlöshet.
2. ge förvaltningen i uppdrag att ta fram ett upphandlingsdokument enligt lagen om offentlig upphandling (LOU) för att bedriva lågtröskelverksamhet i Varbergs kommun.

### Beskrivning av ärendet

Förvaltningen har under många år haft svårigheter med att ge rätt stöd till personer med ett aktivt beroende som inte är motiverade att ta emot behandling och som samtidigt är bostadslösa. Under 2019 gjordes en översyn av befintliga boenden, samt en kartläggning av vilka övriga behov av boendeformer som fanns.

Ett antal boenden som inte var ändamålsenliga och resurseffektiva ändrade inriktning för att ge utrymme för andra boendeformer. Tre verksamheter förändrades från särskilt boende till bostad med särskild service gruppboende enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) respektive socialtjänstlagen (SoL) och utrymme gavs för en ny verksamhet i form av bostad med särskild service för personer med samsjuklighet (med samsjuklighet avses här en psykiatrisk problematik i kombination med ett beroende av alkohol eller narkotiska preparat).

I översynen identifierades behov av andra typer av boendeformer, vilket även påtalats tidigare bland annat i Lokalrevision 2020 för socialnämndens ansvarsområde och i Årsredovisning 2020.

### Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 109

Socialförvaltningens beslutsförslag 7 juni 2021

Socialförvaltningens utredning 7 juni 2021 gällande verksamhet i form av lågtröskelplatser

### Övervägande

Förvaltningen föreslår att lågtröskelverksamheten ska upphandlas enligt lagen om offentlig upphandling (LOU). Socialnämnden har en politisk viljeinriktning att möjliggöra för externa aktörer att etablera sig på den kommunala marknaden, och inom det här området ses en möjlighet till det. Då upphandlingar idag till största delen finns inom äldreomsorgen, är detta ett bra tillfälle att släppa in andra aktörer även inom andra verksamhetsområden.

Det är troligt att en extern utförare kan driva den här typen av verksamhet till ett lägre pris och till en bättre kvalitet. Kompetens och erfarenhet att

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



§ 97 forts.

Dnr SN 2021/0101

driva lågtröskelverksamhet saknas inom förvaltningen men det finns ett utbud av aktörer på marknaden som har det.

Förvaltningen har valt bort att upphandla enligt lagen om valfrihetssystem (LOV) på grund att denna målgrupp är förhållandevis liten och underlag för flera utförare saknas därmed.

**Protokollsutdrag:** Enhetschef Kristina Hedlund  
Enhetschef Anneli Lif  
Handläggaren

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 98

Dnr SN 2021/0082

## Förlängning av avtal med Norlandia Care AB

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. förlänga avtalet med Norlandia Care AB avseende drift av de särskilda boendena på Sannavägen och Bäckvägen i Tvååker samt på Västra Ringvägen i Veddige under perioden 1 oktober 2022 till och med 30 september 2026.
2. paragrafen justeras omedelbart.

### Reservation

Turid Ravlo-Svensson (S), Malin Kjellberg (S), Erik Rask (S), Ing-Marie Berggren (S) och Jonas Hjelte (S) reserverar sig mot beslutet.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Erland Linjer (M), Stig Berndtsson (SD), Morgan Börjesson (KD) och Anna-Karin Gustafsson (C) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

Turid Ravlo-Svensson (S) föreslår att avtalet inte ska förlängas med Norlandia Care AB avseende drift av de särskilda boendena på Sannavägen och Bäckvägen i Tvååker samt på Västra Ringvägen i Veddige och att ny upphandling ska göras. Erik Rask (S) och Ing-Marie Berggren (S) instämmer i förslaget.

### Beslutsordning

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och konstaterar att socialnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag

### Beskrivning av ärendet

Socialnämnden har sedan 1 oktober 2018 avtal med Norlandia Care AB för utförande av vård och omsorg på särskilda boenden på Sannavägen, Bäckvägen och Västra Ringvägen. Avtalet löper till och med 30 september 2022 med möjlighet till fyra års förlängning under perioden 1 oktober 2022 till och med 30 september 2026. Beställaren har ensidig rätt att förlänga avtalet och ska meddela Norlandia Care AB senast 30 juni 2021 huruvida avtalet förlängs eller inte.

Socialnämnden beslutade 27 maj 2021, § 74, att återremittera ärendet för kompletterade utredning utifrån då det inkommit nya uppgifter om Norlandias verksamhet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 98 forts.

Dnr SN 2021/0082

## Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 110

Socialförvaltningens beslutsförslag 7 juni 2021

Sammanställning av frånvaro, vikarier och pass utöver ordinarie schema på Sannagården, maj 2021

Socialnämnden 27 maj 2021, § 74

## Övervägande

Förvaltningen har följt upp verksamheten årligen. I samband med 2019 års uppföljning uppmärksammades brister inom flera områden och Norlandia Care AB fick i uppdrag att ta fram en handlingsplan. Vid uppföljning av handlingsplan kunde viss förbättring ses. Den senaste uppföljningen som gjordes under vintern 2020/2021 visade att Norlandia Care AB har utvecklade och strukturerade arbetssätt inom många områden. Några områden behöver utvecklas ytterligare, bland annat gällande genomförandeplaner och aktiviteter, men i stort har verksamheten arbetat mycket med att skapa struktur och öka kvaliteten för de boende. Antalet synpunkter och klagomål har minskat betydligt och kundnöjdheten har ökat på de flesta frågor.

Förvaltningen har gjort en kompletterande utredning angående bemanning och personalens kompetens utifrån de inkomna uppgifterna om Norlandias verksamhet.

I avtalet anges ingen lägsta bemanningsnivå utan bemanningen ska vara sådan att personalen har möjlighet att ha kontinuerlig tillsyn och uppmärksamma kundernas behov så att dessa kan uppfyllas utan dröjsmål samt att en hög kontinuitet kan skapas och bibehållas. Utföraren ska genom kontinuerliga bedömningar stämma av så att bemanningen alltid motsvarar behoven. Norlandia Care AB har redovisat både beläggningen och sin bemanning på Sannagården under maj månad.

Personalen ska enligt avtalet ha erforderlig behörighet, kompetens och utbildning så att tjänstens kvalitet garanteras. Undersköterskor och erforderlig personal i övrigt ska finnas på plats dygnet runt, alla årets dagar. Dessutom ska det alltid på respektive boende finnas minst en utbildad undersköterska eller personal med minst två års yrkeserfarenhet från särskilt boende i aktiv tjänst. I samband med den senaste uppföljningen granskade förvaltningen schemat på Sannagården under 11–24 januari 2021. Detta stickprov visade att kravet på att det alltid ska finnas minst en undersköterska eller personal med minst två års yrkeserfarenhet i aktiv tjänst uppfylldes.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 98 forts.

Dnr SN 2021/0082

All personal ska enligt avtalet kunna läsa, tala, skriva och förstå svenska mycket väl samt fritt kunna kommunicera med beställaren, kunderna och anhöriga. De medarbetare som har genomfört undersköterskeutbildning bedöms ha tillräckliga kunskaper i svenska språket utifrån krav på språk i utbildningen. Norlandia Care AB anger att vid nyanställning granskas inkomna ansökningar/personliga brev och vid intervjuer bedöms sökande utifrån språkförståelse och för uppdraget viktiga parametrar. På tillsvidare tjänster tillämpas provanställning.

Norlandia Care AB uppger att de har, som många andra verksamheter nationellt, utmaningar vid rekryteringar av timanställda vikarier under sommarperioden och vid akuta situationer. Där finns risk för att verksamheten tillfälligt tvingas frångå kraven angående kunskaper i svenska språket men det görs en bedömning av den enskildes lämplighet att utföra en god vård och omsorg. Vid behov planeras arbete så att personal med lägre språkkunskaper arbetar tillsammans med annan personal.

Vid en samlad bedömning framkommer att Norlandia Care AB har under maj månad haft ett antal lediga lägenheter vilket har möjliggjort en lägre bemanning samtidigt som de vid andra tillfällen har haft högre bemanning än grundskemat. Förvaltningen anser inte detta vara anmärkningsvärt utan att det är en omfördelning av personalresurser. Det tyder inte på en systematik vad avser att inte ta in vikarier.

Vad avser personalens kompetens bedömer förvaltningen att Norlandia Care AB har en hög andel undersköterskor. Det har inkommit mycket få klagomål från kunder och anhöriga gällande bristande språkkunskaper och vidare finns inga avvikelser kopplat till språk.

Den senaste uppföljningen visar en klar uppåtgående trend och ett bra förbättringsarbete. Sammantaget bedömer förvaltningen därför att avtalet med Norlandia Care AB kan förlängas.

**Protokollsutdrag:** Enhetschef uppdragsavdelningen Anette Johansson  
Handläggaren

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



# Socialdemokraterna

## FRAMTIDSPARTIET

### Reservation

Den Socialdemokratiska gruppen i socialnämnden reserverar sig mot förslaget om att förlänga avtalet med Norlandia Care AB avseende drift av särskilda boenden på Sannavägen och Bäckvägen i Tvååker samt på Västra Ringvägen i Veddige, fram till 30 september 2026.

Vi har sedan Norlandia Care AB tog över verksamheten 2018 fått till oss omfattande klagomål från våra omsorgstagare, deras anhöriga och inte minst från personalen. Vid varje klagomål lovas bot och bättring. Sedan dyker det upp nya brister.

I avtalet, § 7 står att verksamhetschefen skall vara lokalt stationerad i Tvååker/Veddige och skall arbeta heltid i verksamheten. Nuvarande verksamhetschef arbetar även för Frösunda AB och jobbar således inte heltid enligt avtalet.

I avtalet, § 10 anges att Leverantören får ersättning för per plats och dygn, oavsett om platsen är belagd eller ej. Då finner vi det underligt att man under tiden drar ned på personalen i stället för att använda "luft" i systemet för återhämtning hos personalen samt möjlighet att göra det lilla extra för våra kunder. Grundbemanningen är redan på så låg nivå att det inte är rimligt att ta bort personal vid tillfälliga svackor i kundtillgången.

Enligt uppgift har inga undersköterskor heltidsanställning utan medarbetarna måste skriva under från början att om de blir inkallade för att arbeta extra, så skal de arbeta för vanlig timlön. Det är ej enligt kollektivavtal. I våra upphandlingar talar vi gärna om att vi vill att utbildade undersköterskor och vi har även fått ta del av omfattande statsbidrag för att detta skall kunna bli möjligt. Norlandia Care AB har inte visat något större intresse av att vilja stimulera sin personal till vidareutbildning och det lönepåslag som görs efter utbildningen är betydligt lägre än vad som gäller för kommunens anställda. Det har även varit återkommande problem med anställningsbevis och i mitten av juni 2021 visste personalen fortfarande inte när de skulle få sin sommaresemester beviljad. Detta kan inte vara förenligt med god personalvård.

Vår uppfattning är att man i syfte att skapa större vinster för ägarna töjer på gränserna och glömmer att bakom alla siffror finns det människor, det vill säga omsorgstagare, anhöriga och anställda. Vi anser det rimligt att göra en ny upphandling och i samband med det se till att vi har så tydliga avtal att inte man lockas till nerdragningar på gränsen till det tillåtna, utan att de riskerar att bli av med avtalet.

Sammantaget, beroende på ovanstående brister så ser vi ingen möjlighet att förlänga avtalet. Ny upphandling skall göras.

Varberg den 24 juni 2021

Den Socialdemokratiska gruppen i Socialnämnden genom

Turid Ravlo Svensson

§ 99

Dnr SN 2021/0099

## Uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare år 2020

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. godkänna förvaltningens översiktliga redovisning av uppföljning och kontroll av verksamhet som utförs av privata utförare.

### Beskrivning av ärendet

Kommunallagen föreskriver att kommunfullmäktige för varje mandatperiod ska anta ett program med mål och riktlinjer för verksamheter som utförs av privata utförare. Syftet är att förbättra uppföljning och kontroll av privata utförare samt öka allmänhetens insyn i privata utförares verksamhet.

Enligt lag ska kommunen:

- kontrollera och följa upp verksamhet som enligt avtal drivs av privat utförare
- genom avtal tillförsäkra information som gör det möjligt för allmänheten att få insyn i verksamheten
- se till att kommunala företag ger allmänheten insyn i verksamhet som de lämnar till privata utförare
- tillgodose en generell informationsskyldighet när enskilda personer kan välja mellan olika utförare.

Mot bakgrund av kommunallagen uppdrar kommunfullmäktige åt varje berörd nämnd att med utgångspunkt i programmet ansvara för att utförare (oavsett driftsform) inom nämndens ansvarsområde bedriver verksamheten enligt:

- de lagar, förordningar och föreskrifter som gäller för verksamheten
- de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige och nämnd har fastställt i verksamhetsplaner
- i juni månad varje år översiktligt redovisa till kommunstyrelsen på vilket sätt avtal för privata utförare och uppdrag för kommunal regi följs upp.

Förvaltningen har riktlinjer och rutiner som styr uppföljning. Dessa omfattar såväl egenregi som privata utförare.

### Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 111

Socialförvaltningens beslutsförslag 31 maj 2021

Matris, socialförvaltningens uppföljning av utförare år 2020

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 99 forts.

Dnr SN 2021/0099

## Övervägande

Sammanfattningsvis kan sägas att så långt som möjligt följs all verksamhet upp likartat, utifrån samhällsuppdraget. Viss skillnad blir det dock, och detta gäller framför allt personaluppföljning eftersom nämnden har arbetsgivaransvar för verksamhet i egenregi (ägaruppdraget).

Förvaltningen arbetar systematisk med planering, beställning och uppföljning av verksamheter inom socialnämndens ansvarsområde, såväl verksamhet som utförs i egenregi, som verksamhet som utförs av privata utförare.

För att svara upp mot kravet på allmänhetens insyn enligt 10 kap. 3 § p. 6 kommunallagen arbetar förvaltningen systematiskt med att synliggöra det kravet i de avtal som ingås.

Förvaltningen dokumenterar årligen det systematiska kvalitetsarbetet i en sammanhållen Kvalitetsberättelse inklusive patientsäkerhetsberättelse. I dessa rapporter är alla utförarens resultat, såväl kommunal som privat regi, inkluderade.

Vid arbetet med internkontrollen läggs vikt vid att också välja processer och kontrollmoment som omfattar de externa verksamheterna.

Förvaltningen tillhandahåller en jämförelsetjänst för kund samt information i en kundvalskatalog, i de fall enskilda kan välja mellan olika utförare enligt 8 kap. 18 § kommunallagen.

Protokollsutdrag: Kommunstyrelsen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 100

Dnr SN 2021/0064

## Yttrande över Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. godkänna förvaltningens överväganden och översända till kommunens revisorer som nämndens yttrande över rapporten "Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö".

### Beskrivning av ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat det systematiska arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen, med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö. Bedömningen är att socialnämnden delvis har säkerställt ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete avseende organisatorisk och social arbetsmiljö med särskild inriktning på arbetsbelastning. Strukturen för målstyrningen avseende arbetsmiljö, organisatorisk och social behöver dock stärkas samt att utarbetandet av handlingsplaner bör ha en starkare koppling till de mål som beslutas avseende organisatorisk och social arbetsmiljö.

Rapporten har lämnats till socialnämnden och kommunstyrelsen för yttrande.

### Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 112

Socialförvaltningens beslutsförslag 6 maj 2021

Rapport - Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö

### Övervägande

Revisionen visar på delar som både kommunen respektive socialnämnden behöver arbeta mer med. Kommunstyrelsen har 27 april 2021, § 90, beslutat om yttrande till kommunens revisorer och även beslutat om att uppdra åt kommunstyrelsens förvaltning att lämna förslag till revidering av nämndernas reglemente avseende arbetsmiljöansvar.

Socialnämnden har utpekats som ansvarig för att:

- tillse att den interna kontrollen avseende delegering av arbetsmiljöuppgifter från nämnd ut i verksamheten stärks.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



§ 100 forts.

Dnr SN 2021/0064

- tillse att tydliga mål för den sociala och organisatoriska arbetsmiljön beslutas samt att strukturen för målstyrning och uppföljning tydliggörs.
- tillse att fortsatt arbete bedrivs i syfte att säkerställa en ändamålsenlig rapportering av tillbud och arbetsskador.

De resultat som granskningen kommit fram till är delvis desamma som beskrivits i socialförvaltningens rapport om systematiska arbetsmiljöarbetet 2020, framförallt när det gäller att utveckla systematiken och arbetssätt i arbetet med arbetsmiljön.

HR-funktionen inom socialförvaltningen kommer under 2021 att sätta fokus på arbetsmiljöarbetet och bidra till att få en välfungerande systematik i arbetet kring arbetsmiljön. I det kommer ett fortsatt utvecklingsarbete att ske kring en ändamålsrapportering av tillbud och arbetsskador.

Inom ramen för socialförvaltningens utvecklingsarbete kring systematiskt arbetsmiljöarbete, men också i andra pågående utvecklingsarbeten inom förvaltningens styrning och ledning, kommer frågan om mål och uppföljning av dessa inom arbetsmiljöområdet adresseras.

**Protokollsutdrag:** Kommunens revisorer  
Kommunstyrelsen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 101

Dnr SN 2021/0035

## Yttrande - Utveckla tjänster, Varberg Direkt

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. förslag till områden att föras över från socialförvaltningen till Varberg direkt är intressanta men kräver fördjupad analys innan beslut om överföring tas.

### Beskrivning av ärendet

Serviceämnden har tagit fram förslag på nya uppdrag som kan utföras av Varberg direkt och därmed ge stöd till kommunens förvaltningar. De har skickat ut frågan, med några förslag på sådana uppdrag, till förvaltningarna i Varbergs kommun.

### Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 113

Socialförvaltningens beslutsförslag 7 juni 2021

Utveckla tjänster, Varberg direkt

### Övervägande

Varberg direkt är den kontaktyta, och ingång, som kommunens innevånare har idag för många frågor som ska ställas till olika förvaltningar. De fungerar även som kommunens växel.

Idag ansvar rådgivare på Varberg direkt, på uppdrag från socialförvaltningen, för bl.a. förenklad faderskapsutredning, dvs. där föräldrarna är sammanboende och fadern bekräftar sitt faderskap. Ytterligare tjänster, utöver de som utförs av Varberg direkt idag, har diskuterats, och några områden har identifierats, vilket framgår av skrivelsen Utveckla tjänster, Varberg direkt.

I underlaget pekas på olika frågor, för olika förvaltningar, som Varberg direkt skulle kunna ta ansvar för. För socialnämnden är tre områden föreslagna för framtida samarbete:

- Svvara på allmänhetens frågor om socialförvaltningens fakturor
- Hänvisa socialförvaltningens kunder direkt till korrekt handläggare
- Hänvisa socialförvaltningens vårdtagare till rätt hemtjänstutövare.

Dessa punkter skulle, precis som det står i underlaget, underlätta i kontakten med kommunmedborgare, och även för de som arbetar i den reception uppdragsavdelningen på socialförvaltningen har.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 101 forts.

Dnr SN 2021/0035

För att ytterligare utreda möjligheten att ge rådgivarna på Varberg direkt tillgång till viss information i socialförvaltningens system, utan att de samtidigt har tillgång till all information som finns där, måste dock en fördjupad analys göras.

En pågående dialog förs om möjligheten till ett närmare samarbete mellan receptionen och Varberg direkt. I detta arbete bör ingå att se om arbetet med informationssäkerhet och GDPR kan innebära hinder, och hur man i så fall kan arbeta vidare. Ingången är att underlätta dialogen mellan kommunmedborgare, närstående och socialförvaltningens olika verksamheter.

Dessa diskussioner kan komma att utmynna i ytterligare förslag på frågor/områden som Varberg direkt kan ansvara för, på uppdrag av socialförvaltningen, och socialnämnden ser att den verksamhetsnära dialogen bör fortsätta.

Socialnämnden anser att de förslag om ärende som Varberg direkt kan utföra för socialförvaltningen, bör föregås av en fördjupad analys innan beslut kan tas om genomförande.

---

**Protokollsutdrag:**      Servicenämnden

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 102

Dnr SN 2021/0058

## Yttrande - Arbetsplan friskvårds- och aktivitetsgrupper

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. Arbetsplan friskvårds- och aktivitetsgrupper i Varberg tillstyrks, men förslag till finansiering från 2022 för kommunens fortsatta arbete med arbetsplanen måste tas fram.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Turid Ravlo-Svensson (S) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Förslag till framtida arbete med insatser till barn i behov av särskilt stöd för att de ska få likvärdiga förutsättningar som andra att få en fungerande och tillfredsställande skolgång och fritid, har tagits fram av kultur- och fritidsförvaltningen.

Modellen bygger på samverkan mellan Region Halland och Varbergs kommun där alla barn ska få likvärdiga förutsättningar till ett gott liv vilket är grundläggande för ett jämlikt och inkluderande samhälle. Centrala faktorer i arbetet är jämlik fysisk och psykisk hälsa, ökat välmående och godkända betyg i skolan.

Arbetet kommer att startas som ett projekt i liten skala under 2021. Region Halland delfinansierar verksamheten under detta år, därefter behöver Varbergs kommun säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering.

Förslaget har skickats till förskole- och grundskolenämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden samt till Region Halland för yttrande.

### Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 114

Socialförvaltningens beslutsförslag 25 maj 2021

Arbetsplan friskvårds- och aktivitetsgrupper i Varberg

### Övervägande

Ansvar för arbetet med friskvårds- och aktivitetsgrupper ligger inom kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde, men en omfattande samverkan

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 102 forts.

Dnr SN 2021/0058

behövs för att ge barnen bästa möjliga stöd för en aktiv och meningsfull fritid.

Utöver framtagande av arbetsplan och kommunikationsplan har kultur- och fritidsförvaltningen inlett en bred samverkan med förskole- och grundskoleförvaltningen, utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen och Region Halland. Det är av största vikt att alla parter bidrar. Arbetsplanen kommer att innebära en bra struktur för arbetet.

Socialförvaltningen ser att det arbete som ska bedrivas är av vikt. Den arbetsplan som tagits fram kan innebära möjlighet att nå målet att erbjuda barn och unga med behov av särskilt stöd, tillgång till en aktiv och meningsfull fritid.

Socialnämnden tillstyrker förslaget utifrån ovanstående, men förslag till finansiering från 2022 för kommunens fortsatta insatser måste tas fram.

**Protokollsutdrag:** Kultur- och fritidsförvaltningen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 103

Dnr SN 2021/0080

## Revidering av delegeringsförteckning för socialnämnden och förordnande enligt LVU och LVM

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. anta förslag till socialnämndens delegeringsförteckning, enligt bilaga till beslutsförslag.
2. överlåta till förvaltningschefen att göra redaktionella ändringar i delegeringsförteckningen vid behov.
3. förordna personer, enligt bilaga till beslutsförslag, att besluta enligt, 6,11, 27, 31 d §§ lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU), samt 13 § lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) i de fall sociala utskottets beslut ej kan avvaktas.
4. förordna personer, enligt bilaga till beslutsförslag, att besluta enligt 43 § andra punkten LVU.

### Beskrivning av ärendet

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får en nämnd uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta enligt 7 kap. 5 - 7 §§ kommunallagen. I delegeringsförteckningen har socialnämnden överlämnat beslutanderätten inom olika områden till tjänstemän inom förvaltningen och till nämndens utskott.

Socialnämndens delegeringsförteckning ses regelbundet över och en genomgående översyn har nu gjorts. I förslag till delegeringsförteckning framgår både innehålls- och formaliamässiga förändringar. Bland de innehållsmässiga förändringarna har förtydliganden bland annat gjorts inom avsnittet som reglerar delegering inom upphandlingsområdet. Nya avsnitt har tillkommit avseende avgiftsuttag enligt alkohollagen och lag om tobak och liknande produkter samt dödsboanmälan.

Översyn har även gjorts av förordnade personer att besluta enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och enligt lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Utgångspunkten för 6, 11, 27, 31 d §§ och 43 § andra punkten i LVU, samt 13 § i LVM är att socialnämnden genom det sociala utskottet fattar beslut i dessa ärenden. För de fall där socialnämndens beslut inte kan avvaktas finns möjlighet för nämnden att förordna särskilt namngivna personer att fatta beslut. I förordnande enligt LVU och LVM har tillägg gjorts av två personer.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 103 forts.

Dnr SN 2021/0080

## Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskott 14 juni 2021, § 115

Socialförvaltningens beslutsförslag 8 juni 2021

Förslag på socialnämndens delegeringsförteckning

Förslag på förordnande enligt LVU och LVM

---

Protokollsutdrag: Handläggaren

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 104

## Förvaltningens läge på grund av covid-19 - Information

Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef, informerar om lägesrapportering för socialförvaltningen utifrån coronaviruset, covid-19.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



§ 105

## Meddelande

- Beslut från Länsstyrelsen i Jönköpings län 9 juni 2021 – ersättning enligt 37a § förordning om statlig ersättning för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter till insatsen Föräldrautbildning för nyanlända för tidsperioden 1 september 2021 till 31 december 2022,  
Dnr SN 2021/0056
- Beslut från Inspektionen för vård och omsorg 26 maj 2021 – tillsyn av kommunens kontroll av tillstånd för privata utförare av hemtjänstinsatser,  
Dnr SN 2021/0063
- Rapport från dataskyddsombudet 24 maj 2021 - granskning av hanteringen av personuppgiftsincidenter,  
Dnr SN 2021/0103
- Svar till Hörselskadades förening, HRF gällande brev om syn- och hörselkonsulent,  
Dnr SN 2020/0192
- Kommunfullmäktige 18 maj 2021, § 64 - Delegering till kommunstyrelsen att fatta beslut med anledning av pandemilagen och dess följdförordningar
- Kommunstyrelsen 25 maj 2021m § 108 – Uppföljning Intern kontroll 2020

---

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 106

Dnr SN 2019/0140

## Granskning av delegeringsbeslut

Socialnämnden beslutade 27 maj 2021, § 82, att vid nästa sammanträde granska de fyra senaste besluten före 27 maj 2021, gällande boendestöd vuxna, avslag. Då det inte fanns några beslut om avslag gällande boendestöd vuxna under senaste tidsperioden, har ingen granskning genomförts.

---

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 107

## Val av granskningsärende till nästa sammanträde

### Beslut

Socialnämnden beslutar att vid nästa sammanträde granska

1. de fyra senaste besluten före 24 juni 2021, gällande kontaktperson för barn och ungdom, avslag.

**Protokollsutdrag:** Enhetschef uppdragsavdelningen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 108

## Övriga ärende

Marie Christiansson, avdelningschef, informerar om statusen på förvaltningens hemtjänstlokaler.

Ola Viestam, avdelningschef, besvarar fråga ställd av Turid Ravlo-Svensson (S) på socialnämnden 27 maj 2021, § 83, gällande besparingen av att stänga matserveringen på dagcentral Apelvikshöjd.

Turid Ravlo-Svensson (S) ställer fråga om kvalitetsregister. Förvaltningen återkommer i ärendet.

Turid Ravlo-Svensson (S) framför behovet av utbildning och studiebesök för ledamöter i socialnämnden och att det även finns en plan för utbildning.

Stig Berndtsson (SD) ställer fråga om reservgeneratorer. Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef, svarar på frågan.

Jonas Hjelte (S) ställer fråga om processen för uppföljningen av privata utförare för särskilt boende. Förvaltningen återkommer i ärendet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 110

## Redovisning av delegeringsbeslut

### Beslut

Socialnämnden beslutar

1. godkänna redovisningen av delegeringsbeslut.

Socialförvaltningens sammanställningar över delegeringsbeslut redovisas

Protokoll från arbetsutskottets sammanträde 7 juni och 14 juni 2021

Protokoll från sociala utskottets sammanträde 10 juni 2021

Beslut under perioden 1 maj 2021 – 31 maj 2021 gällande myndighetsutövning inom: Försörjningsenheten, Vuxenenheten, Familjeenheten, Familjerätten, Ensamkommande flyktingbarn, Funktionshinder, Äldreenheten, Bostadsanpassningsbidrag

Förteckning över beslut gällande serveringstillstånd och beslut gällande försäljning av tobaksvaror för perioden 20 maj 2021 – 18 juni 2021

Förteckning övriga beslut 23 juni 2021;

Dnr SN 2021/0002

Datum	Beslut	Dnr/mot-svarande	Beslutsfattare
2021-06-16	Ej avge yttrande – granskningshandling gällande detaljplan för Torpa-Kärra 6:145, 6:148, 6:172 och 8:232 samt del av 8:2, 6:2, 6:131 och s:8	SN 2021/0119	Marie Christiansson, avdelningschef
2021-06-16	Ej avge yttrande - granskningshandling gällande detaljplan för Igladammen 11, del av Getakärr 3:46 och Getakärr 5:1	SN 2021/0121	Marie Christiansson, avdelningschef
2021-06-18	Godkänna Lilla Träslövs Hemtjänst AB:s ansökan om att utföra hemtjänst enligt lagen om valfrihetssystem	SN 2020/0134	Tiina Ruottinen, avtalsutvecklare

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------