

Plats och tid Stadshus A, lokal Läroverket, klockan 13-16.15. Ajournering 14.05-14.20

Beslutande Christofer Bergenblock (C), ordförande
Kent Norberg (S), vice ordförande
Hanna Netterberg (M)
Morgan Börjesson (KD)
Katarina Eiderbrant (S)

Övriga deltagare Björn Linder, personaldirektör
Sara Bengtsson, sekreterare
Anneli Svensson, avdelningschef HR
Carl Bartler, kommundirektör, § 1
Ann-Charlotte Stenkil (M), ordförande, kommunstyrelsens, § 1
Jeanette Qvist (S), andra vice ordförande, kommunstyrelsen, § 1
Tobias Carlsson (L), ledamot, kommunstyrelsen, § 1
Tore Paulsson, avdelningschef, personaladministrativa avdelningen, § 7

Utses att justera Morgan Börjesson (KD)

Sekreterare Sara Bengtsson **Paragraf** 1–8

Ordförande Christofer Bergenblock (C)

Justerande Morgan Börjesson (KD)

§ 1

Dnr KS 2022/0053

Dialogsamtal med kommunstyrelsen

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet träffar löpande samtliga nämnder för dialogsamtal. Inför personalutskottets sammanträde bjuds nämndernas presidier och förvaltningschefer in till dialogsamtal. Till dagens möte har kommunstyrelsen bjudits in. Kommunstyrelsen företräds av Ann-Charlotte Stenkil (M), ordförande, Jeanette Qvist (S), andra vice ordförande, Tobias Carlsson (L), ledamot, och Carl Bartler, kommundirektör.

Styrkor som lyfts fram är nya arbetsätt och samordning av utvecklingsarbete, förvaltningsgemensamma arbetet där man kommer att ha ett gemensamt kulturarbete. Utmaningar framöver är att återuppta omvärldsbevakningen som man tappat under pandemin, för att kunna lära av andra och varandra. Detta behöver komma i gång igen för att identifiera nya utvecklingsområden och möjligheter.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 2

Dnr KS 2022/0053

Förberedelser inför dialogsamtal med socialnämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

- att vid dialogsamtal med socialnämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
 - Framtidsförberedelser (till exempel hur man jobbar med kompetensförsörjning, digitalisering och nya arbetsmetoder)
 - Arbetsmiljö, sjukfrånvaron och hälsofrämjande aktiviteter
 - samt efterfråga 1–2 frågeställningar som nämnden själv vill lyfta.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in socialnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 10 mars 2022. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 3

Dnr KS 2021/0250

Information om förutsättningarna för vår personal att ta uppdrag som beredskapsbrandmän inom räddningstjänsten

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om förutsättningarna för kommunens personal att ta uppdrag som räddningstjänstpersonal i beredskap till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Anneli Svensson, avdelningschef HR, informerar om hur arbetet fortskrider med att skapa förutsättningar för kommunens personal att ta uppdrag som räddningstjänstpersonal i beredskap.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 4

Dnr KS 2021/0055

Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026

Beslut

Personalutskottet föreslår nämndorganisationskommittén föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. anta *Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026*
2. anta *Arvode bilaga A.*

Personalutskotten föreslår kommunstyrelsen besluta under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan

1. att i kommunstyrelsens delegationsordning lägga till följande punkt:
personalutskottet har att besluta om tolkning och tillämpning av bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun

Personalutskottet beslutar under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan

1. anta *Tillämpningsanvisningar till Bestämmelser om ersättning och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026.*

Beskrivning av ärendet

Inför kommande mandatperiod har personalutskottet 11 februari 2021, §5, gett personalkontoret i uppdrag att arbetat fram ett förslag till *Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026.*

Personalkontoret har tagit fram förslag till bestämmelser, som ska antas av kommunfullmäktige, samt tillämpningsanvisningar, som ska antas av kommunstyrelsens personalutskott.

Nivån på arvodena är inte ändrade jämfört med tidigare bestämmelse förutom ersättningen till presidiet i Arena Varberg där procentsatsen för ordförande föreslås bli tio procent och sju procent för vice ordförande, vilket inkluderar ersättning för möten och förrättningar

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 17 januari 2022.

Bestämmelser om ersättning och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026.

Förslag till Arvoden bilaga A.

Tillämpningsanvisningar till Bestämmelser om ersättning och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026.

Personalutskottet 11 februari 2021, § 5.

Nämndsorganisationskommittén 1 februari 2020, § 5.

Bestämmelser om ersättning och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2019–2022.

Tillämpningsanvisningar till Bestämmelser om ersättning och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2019–2022.

Arvode bilaga A 2018.

Protokollsutdrag: NOK

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 5

Dnr KS 2022/0055

Verksamhetsplan - personalkontoret 2022

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga information om personalkontorets verksamhetsplan 2022 till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör, informerar om verksamhetsplan för 2022.

Under 2021 lämnade fyra av fem chefer på personalkontoret sina tjänster. Ny personaldirektör, avdelningschef HR och verksamhetschef för kommunhälsan har rekryterats och tillträtt sina tjänster medan rekrytering av förhandlingschef pågår.

Personalkontorets nyformerade ledningsgrupp har i december påbörjat ett arbete med det interna planerings- och uppföljningsarbetet. Som en del i det arbetet har personalkontorets gällande verksamhetsplan för perioden 2021–2023 gått igenom. Ledningsgruppen har fattat beslut om att en revidering inte är nödvändig utan att den kan gälla även för verksamhetsåret 2022.

Beslutsunderlag

Personalkontorets verksamhetsplan 2021.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 6

Dnr KS 2021/0504

Antagande OPF-KL 2018

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. att anta förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18), för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nytillträtt uppdraget efter valet 2018 eller senare.

Beskrivning av ärendet

Sveriges kommuner och regioner har antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL 18). OPF-KL 18 gäller förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller som tillträtt vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL 18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna. Därefter kan tillämpningar antas.

Kommunfullmäktige godkände 18 december 2018, § 275, revidering av tillämpningsanvisningar av omställningsstöd och pension för förtroendevalda utan att dessförinnan ha fattat beslut om OPF -KL 2018. Detta uppmärksammades under 2021 och i september hänsköt personalutskottet frågan i väntan på den pågående översynen av tillämpningsanvisningarna inom kommun- och regionledningsforum Halland samt Varbergs kommuns utformning av desamma.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 11 januari 2022.
OPF-KL 18.

Protokollsutdrag: KS

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 7

Dnr KS 2021/0401

Tillämpning av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar att anta OPF-KL 18

1. godkänna föreslagna tillämpningsanvisningar av omställningsstöd och pension för förtroendevalda.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet gav 14 februari 2019, § 6, personalkontoret i uppdrag att göra en översyn av *Tillämpningsanvisningar för OPF-KL och PBF*. Därefter har ärendet hänskjutits på grund av diskussioner inom kommun- och regionledningsforum kring gemensamma skrivningar i anvisningarna.

OPF-KL är bestämmelser som reglerar omställningsstöd och pension för många förtroendevalda i Sverige, däribland de förtroendevalda i Varbergs kommun. Kommunfullmäktige godkände 2018 revidering av tillämpningsanvisningar av omställningsstöd och pension för förtroendevalda, men utan att dessförinnan ha fattat beslut om OPF -KL 2018. Ett beslut om nya tillämpningsanvisningar förutsätter att fullmäktige först fastställer OPF-KL 18. Revideringen har inneburit endast mindre förändringar i förhållande till tidigare tillämpningsanvisningar.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 11 januari 2022.

Förslag till tillämpning av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18).

Personalutskottet 14 februari 2019, § 6.

Övervägande

Ärendet är berett i dialog med personalutskottet.

Protokollsutdrag: KS

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 8

Dnr KS 2022/0052

Personaldirektören informerar - 2022

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör informerar om

- Nattarbete - socialförvaltningen
- Beslut om extra ersättning för personal som tagit extrapass - socialförvaltningen
- Genomlysning av kommunhälsan
- Verksamhetschef för kommunhälsan har rekryterats
- Rekrytering av förhandlingschef pågår
- Lägesrapport Covid-19
- Löneöversyn

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------