

Plats och tid	Stadshus A, lokal Läroverket, klockan 13-15.55, ajournering 14.40-15.	
Beslutande	Christofer Bergenblock (C), ordförande Kent Norberg (S), vice ordförande Hanna Netterberg (M) Morgan Börjesson (KD) Katarina Eiderbrant (S)	
Övriga deltagare	Björn Linder, personaldirektör Sara Bengtsson, sekreterare Erland Linjer (M), ordförande, socialnämnden, § 9 Turid Ravlo Svensson (S), vice ordförande, socialnämnden, § 9 Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef, socialförvaltningen, § 9 Marcus Vahlström, HR-strateg, § 11–12 Anette Stockhaus, verksamhetschef, § 13	
Utses att justera	Katarina Eiderbrant (S)	
Sekreterare	Sara Bengtsson	Paragraf 9–14
Ordförande	Christofer Bergenblock (C)	
Justerande	Katarina Eiderbrant (S)	

§ 9

Dnr KS 2022/0053

Dialogsamtal med socialnämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet träffar löpande samtliga nämnder för dialogsamtal. Inför personalutskottets sammanträde bjuds nämndernas presidier och förvaltningschefer in till dialogsamtal. Till dagens möte har socialnämnden bjudits in. Socialnämnden företräds av Erland Linjer (M), ordförande, Turid Ravlo Svensson (S), vice ordförande, och Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef.

Styrkor som lyfts fram är att man gör en stabsöversyn, man utvecklar det strategiska HR-arbetet och införande av nytt verksamhetssystem pågår. Utmaningar framöver är att chefer har för stora arbetsgrupper och det långsiktigt arbete med sänkt nattarbetstidsmätt.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 10

Dnr KS 2022/0053

Förberedelser inför dialogsamtal med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Beslut

- att vid dialogsamtal med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
 - Framtidsförberedelser (till exempel hur man jobbar med kompetensförsörjning, digitalisering och nya arbetsmetoder)
 - Roll i kommunens kompetensförsörjning kopplat till gymnasieutbildning, vuxenutbildning och högre utbildning
 - samt efterfråga 1–2 frågeställningar som nämnden själv vill lyfta.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 7 april 2022. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 25 februari 2022.

Personalutskottet 16 maj 2019, § 28.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 11

Dnr KS 2022/0049

Information om väsentliga personalförhållanden 2021

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om väsentliga personalförhållanden 2021 till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Marcus Vahlström, HR-strateg, informerar om väsentliga personalförhållanden. Personalkontoret har sammanställt information om väsentliga personalförhållanden för helåret 2021. Informationen är en del av kommunens årsredovisning.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 24 februari 2022

Sammanställning väsentliga personalförhållanden helår 2021

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 12

Dnr KS 2021/0269

Information om revidering *Arbetsmiljö- och hälsopolicy*

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om pågående revidering av *Arbetsmiljö- och hälsopolicy* till handlingarna.
2. hänskjuta beslut om att revidera *Varbergs kommuns Arbetsmiljö- och hälsopolicy* till personalutskottets sammanträde i april 2022.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet har 3 juni 2021, § 43, beslutat att ge personalkontoret att revidera *Varbergs kommuns Arbetsmiljö- och hälsopolicy* antagen 17 november 2009, § 142, och riktlinjen *Arbetsmiljöarbete i Varbergs kommun*, beslutad av personalutskottet 13 juni 2016, § 32. Uppdraget ska redovisas vid personalutskottets sammanträde i december 2021.

Personalutskottet har 16 december 2021, § 91, beslutat att hänskjuta beslut om förslag till reviderad policy till utskottets sammanträde i mars 2022.

Personalutskottet har 10 november 2021, § 81, beslutat om *Riktlinje systematiskt arbetsmiljöarbete*, vilken har ersatt *Arbetsmiljöarbete i Varbergs kommun*.

Personalkontoret bereder revideringen av den politiskt beslutade policyn, och vill i detta läge av processen låta personalutskottet ta del av det pågående arbetet samt ge möjlighet att lämna synpunkter på utformningen och innehållet i policyn. Information om den fortsatta processen ges vid sammanträdet.

Beslutsunderlag

Beslutsunderlag 24 februari 2022.

Utkast *Arbetsmiljö- och hälsopolicy*.

Personalutskott 16 december 2021, § 91.

Personalutskott 3 juni 2021, § 43.

Varbergs kommuns arbetsmiljö- och hälsopolicy, antagen KF 17 november 2009, § 142.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 13

Dnr KS 2022/0047

Information om hälso- och arbetsmiljörapport

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om hälso- och arbetsmiljörapport till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Anette Stockhaus, verksamhetschef, informerar om hälso- och arbetsmiljörapport.

Från Försäkringskassa

Nya lagar från 1 januari

- Höjt tak i sjukförsäkringen, från max 810 till 1027 kr
- Fortsatt sjukpenning vid försenad vård eller rehabilitering, regeln från pandemin blir nu lag
- Höjd garantinivå i sjuk- och aktivitetsersättningen med ca 1000 kr i månaden

Nya lagar från 1 februari

- Förlängd sjukpenning vid exempelvis pågående rehabilitering. Finns särskilda skäl efter 1 år kan man prövas mot den egna arbetsplatsen i stället för mot hela arbetsmarknaden
- Större flexibilitet för deltidssjukskrivna, behöver inte minska sin arbetstid lika mycket varje dag
- Enklare att få sjukpenning för behovsanställda (timanställda)
- Ny möjlighet till ersättning vid sjukdag 181 för personer över 62 år, prövas mot jobb hos.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 14

Dnr KS 2022/0052

Personaldirektören informerar

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

- Förhandling med kommunal avseende nattarbetstid
- Lägesrapport Covid-19
- Samordning av kompetensförsörjning
- Rekrytering av ny förhandlingschef pågår
- Omvärldsbevakning – situationen i Ukraina

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------