

<b>Plats och tid</b>	Stadshus A, Högtidssalen (A1), klockan 13-16.20	
<b>Beslutande</b>	Tobias Carlsson (L), ordförande Kent Norberg (S), vice ordförande Andreas Havasi (SD) David Sandrén (M) Katarina Eiderbrandt (S)	
<b>Övriga deltagare</b>	Björn Linder, personaldirektör Sara Bengtsson, sekreterare Sven Andersson (M), ordförande socialnämnden, § 7 Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef socialförvaltningen, § 7 Marcus Vahlström, HR-strateg, § 9 Elin Isaksson, HR-strateg, § 10	
<b>Utses att justera</b>	Andreas Havasi (SD)	
<b>Sekreterare</b>	Sara Bengtsson	<b>Paragraf</b> 7-12
<b>Ordförande</b>	Tobias Carlsson (L)	
<b>Justerande</b>	Andreas Havasi (SD)	

---

§ 7

Dnr KS 2023/0060

## Dialogsamtal med socialnämnden

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet träffar löpande samtliga nämnder för dialogsamtal. Inför personalutskottets sammanträde bjuds nämndernas presidier och förvaltningschefer in till dialogsamtal. Till dagens möte har socialnämnden bjudits in och företräds av Sven Andersson (M), Katarina Eiderbrant (S) och Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef.

Styrkor som lyfts fram är att socialförvaltningen har arbetat fram en kompetensförsörjningsplan, startat projektet hållbar arbetstidsmodell samt digitaliseringsplan.

Utmaningar framöver är kompetensförsörjning och att kompetensutmaningen ställer krav på hållbara arbetstider. Förändringarna inte så stora som det framställts i insändare, det förekommer flera missuppfattningar.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 8

Dnr KS 2023/0060

## Förberedelser inför dialogsamtal med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

### Beslut

Personalutskottet beslutar

- att vid dialogsamtal med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
  - Framtidsförberedelser (till exempel hur man jobbar med kompetensförsörjning, digitalisering och nya arbetsmetoder)
  - Samt efterfråga 1–2 frågeställningar som nämnden själv vill lyfta.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 30 mars 2023. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 16 februari 2023.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 9

Dnr KS 2023/0064

## Information om helårsrapport 2022

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga information om väsentliga personalförhållanden i helårsrapporten för 2022 till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Marcus Vahlström, HR-strateg, informerar om väsentliga personalförhållanden i helårsrapporten för 2022.

- Rapportering från helåret
- Allmänt om personalstyrkan
- Personal- och kompetensförsörjning
- Sjukfrånvaro
- Arbetsskador, tillbud

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 10

Dnr KS 2023/0134

## Information om jämställdhet - vad gör vi nu

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om jämställdhet till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Elin Isaksson, HR-strateg, informerar om hur personalkontoret arbetar med jämställdhetsarbetet.

- Besök på Forum Jämställdhet i februari 2023
- Carl Bartler citerad i SKR nya skrift om "En jämställd arbetsgivarpolitik"
- APT- material "Förebygga mobbing och kränkande särbehandling"
- KBR- Kompetensbaserad rekrytering
- Män i hälsa- för att minska könsegregationen i vården
- Ny utbildningsfilm gällande våld i nära relation
- KIA- systemstöd för aktiva åtgärder, implementering 2023.

Inriktningar för jämställda arbetsplatser, Varbergs kommun ska målinriktat och aktivt arbeta för:

- En jämn fördelning av makt och inflytande
- Organisatoriska, sociala och fysiska arbetsförhållanden ska lämpa sig för samtliga medarbetare
- Inga osakliga löneskillnader ska förekomma
- Rekryteringar ska vara fria från diskriminering
- Alla medarbetare ska ges möjlighet till kompetensutveckling på ett likvärdigt sätt
- Medarbetare ska ges möjlighet att kunna förena arbete med föräldraskap
- Förebygga och motverka trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier
- Genomföra insatser för att främja en jämnare könsfördelning.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 11

Dnr KS 2021/0055

## Revidera - Tillämpningsanvisningar Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023-2026

### Beslut

Personalutskottet beslutar

- att anta reviderade *Tillämpningsanvisningar - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026*.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet beslutade 10 februari 2022, § 4, att anta *Tillämpningsanvisningar - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026*.

Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026, kommunstyrelsen 220426, § 85, personalutskottet har att besluta om tolkning och tillämpning av bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun.

### Gällande ersättning för resekostnader som kan uppstå på grund av funktionsnedsättning

Enligt kommunallagen så är kommunen skyldiga att ersätta skäliga resekostnader som kan uppstå för förtroendevalda som på grund av sin funktionsnedsättning inte kan använda vanliga kommunikationsmedel. Ersättningskyldigheten torde framför allt aktualiseras då sammanträden med mera avslutas på kvällstid och sedvanliga kommunikationer, färdtjänst eller dylikt kanske inte kan användas. Den förtroendevalde har själv att yrka ersättning för merkostnad.

### Gällande ersättning för förtroendevalda med barntillsyn

Enligt kommunallagen så är kommunen skyldiga att ersätta skäliga kostnader för barntillsyn som uppkommer under den tid som den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag. Med barn som har behov av tillsyn avses i princip barn under tolv års ålder. Ersättningen anses skälig om behovet av barntillsyn uppkommit som en följd av uppdragets fullföljande. Så kan till exempel inte anses vara fallet vid barntillsyn som kan tillgodoses inom den ordinarie barnomsorg som den förtroendevalde anlitar. Ersättning för kostnader för barntillsyn som en nära anhörig, till exempel en familjemedlem, utför kan inte heller anses skälig. Den förtroendevalde har själv att yrka ersättning för merkostnad.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## Förtroendevald med heltidsuppdrag

För övrigt gäller samma bestämmelser som för kommunalt anställda enligt kollektivavtal - AB (Allmänna bestämmelser) exklusive semesterbestämmelserna. Ytterligare ersättning från Varbergs kommun betalas endast för sammanträden med kommunfullmäktige.

### Tolkningen

Principen är att ersättning för sjukdom samt föräldraledighet, enskilda angelägenheter ingår. Resekostnadsersättning och traktamente ersätts enligt punkt 8.

## Beslutsunderlag

Beslutsförslag 13 februari 2023.

*Tillämpningsanvisningar - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026.*

**Protokollsutdrag:** Personalkontoret  
Samtliga nämnder och bolag  
Kommunfullmäktige

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 12

Dnr KS 2023/0067

## Personaldirektören informerar

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör, informerar om:

- Krigsplacering- strategiska tjänster
- Personalkontorets uppdrag och organisation
- Löneöversyn
- Pressträff 3 mars – socialnämnden.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------