

| | | |
|-----------------------------------|---|-----------------------|
| Plats och tid | Kultur- och fritidsförvaltningens sammanträdesrum, klockan 9.00 – 12.10 | |
| Beslutande | Lena Språng (C) Sven Andersson (M) | |
| Övriga deltagare | Mari Hagborg Lorentzon, t.f. förvaltningschef Sebastian Larsson, nämndsekreterare Mohamad Hosam Jomran § 27 Anna Frid §§ 29-30 Tina Wallin §§ 33-36 Anna-Karin Albertsson § 38 Lorenza Palmarini § 38 Sofie Brinkmo § 38 | |
| Utses att justera | Sven Andersson (M) | |
| Justeringens plats och tid | Kultur- och fritidsförvaltningen 16 mars 2020 | |
| Sekreterare | Sebastian Larsson | Paragraf 27-40 |
| Ordförande | Lena Språng (C) | |
| Justerande | Sven Andersson (M) | |

§ 27

Dnr KFN 2020/0029

Månadsrapport januari-februari 2020

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. godkänna månadsrapport för januari-februari 2020

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsnämndens budget 2020 uppgår till 155 485 tkr. Inga budgetförändringar har skett under januari-februari.

Beslutsunderlag

Bilaga 1: Månadsrapport januari-februari 2020

Övervägande

Förvaltningens bedömer att inga anmärkningsvärda avvikelser kommer att inträffa utifrån lagd driftbudget.

För investeringsutfallet är prognosen en budget i balans.

Jämställdhetsbedömning

Inte aktuellt för ärendet.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 28

Dnr KFN 2020/0028

Attestdelegation 2020 med tillämpningsanvisningar

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur-och fritidsnämnden besluta

1. anta förslag till attestordning 2020 för kultur- och fritidsnämnden,
2. anta kommunstyrelsens dokument ”Tillämpningsanvisning – Varbergs Kommuns Attestreglemente” som sitt eget

Beskrivning av ärendet

År 2014 genomfördes en större revidering av Varbergs kommuns attestreglemente och tillämpningsanvisningar. Revideringen föranleddes av att kommunens revisorer (KPMG) granskning av attestflöden. I revisionsrapporten rekommenderade man bl.a. att varje förvaltning årligen bör anta ett en skriftlig attestordning med beloppsgränser samt vilka man får delegera till.

Kultur- och fritidsnämnden beslöt den 17 juni 2015 (KFN § 89) att anta förslag till attestordning samt anta kommunstyrelsens dokument ”Tillämpningsanvisningar – Varbergs kommuns attestreglemente” som sitt eget. Den 16 december 2015 (KFN § 154), den 14 december 2016 (KFN § 129), den 13 december 2017 (KFN § 134) och den 30 januari 2019 (KFN § 1) genomfördes mindre revideringar av attestordningen.

Den enda förändring som skett i 2020 års attestreglemente är att dokumentet är anpassat utefter den nya organisationen, vilket innebär att det finns några nya benämningar för chefsrollen. I övrigt är det samma belopp och delegeringar som tidigare år.

I revisionsrapporten från KPMG framkom även att varje förvaltning årligen bör se över och anta tillämpningsanvisningar. I centrala tillämpningsanvisningar framgår det att varje nämnd kan utarbeta egna tillämpningsanvisningar och besluta om undantag från de centrala kraven om kompletterande kontroller istället sätts in. Förvaltningen anser dock inte att några andra kontroller, utöver de som framgår i centrala tillämpningsanvisningar och i den av nämnd antagna internkontrollplanen, behöver genomföras. Därmed föreslår förvaltningen att de tillämpningsanvisningar som antogs av kommunstyrelsen även ska gälla för kultur- och fritidsnämnden 2020.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

Beslutsunderlag

Bilaga 1 - attestordning kultur- och fritidsnämnden
Bilaga 2 – tillämpningsanvisningar antagna i KS

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 29

Dnr KFN 2020/0033

Delegeringsförteckning 2020

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. anta förslag till revidering av delegeringsförteckning

Beskrivning av ärendet

Delegeringsförteckningen är upprättad med syfte att förenkla hanteringen av vissa beslut som ligger på nämndens ansvar. Beslut som fattas på delegation ska åiterrapporteras till nämnden månaden efter att beslut fattats.

Beslutsunderlag

Delegeringsförteckning 2020

Övervägande

Prisbasbeloppet har för 2020 räknas upp till 47 300 kr.
Gränsvärdet för direktupphandling 2020 räknas upp till 615 312 kr.

Som en konsekvens av förvaltningens omorganisation (som trädde i kraft 20-01-01) utgick ungdomsavdelningen, och delegeringsförteckningen har reviderats i enlighet med den förändringen.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 30

Dnr KFN 2019/0122

Granskningsyttrande över förslag till detaljplan för del av Göingegården 1:13

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. tillstyrka förslaget till detaljplan för del av Göingegården 1:13, och anta förvaltningens övervägande som sitt eget.

Beskrivning av ärendet

Planområdet som ligger strax väster om Trönninge samhälle och norr om Pilgatan, cirka 5 km norr om Varberg, utgörs av cirka 6,6 hektar. Planområdet är den tredje etappen av detaljplaner som utformas norr om Pilgatan, området ägs av Derome Hus AB och gränsar till detaljplanerna för etapp 1 och 2 som är helt eller delvis utbyggda. Den första etappen är bebyggd med förskolor och villabostäder. Genom detaljplanen för etapp två ska området bebyggas med blandad bostadsbebyggelse. Planen möjliggör även för en gång- och cykelbana utefter Pilgatans södra sida som förbinder bebyggelseområdet med Trönninge samhälle.

Detaljplanens syfte är att bebygga området med en blandad form av bostadsbebyggelse. Bostadsbebyggelsen är placerad på de öppna ytorna samt i förankring med skogsbrynet vid Trilsberg och vid befintlig bebyggelse. Syftet är även att stärka en grön koppling mellan Trilsberg och Trönningebjär med natur- och parkmark.

Bostadsbebyggelsen inom etapp 3 kommer att bredda bostadsutbudet i Trönninge som i nuläget domineras av villabebyggelse.

Bebyggelsestrukturen som föreslås i området kommer att vara tät och variationsrik med villor, parhus/radhus och flerbostadshus. Tilltänkt bebyggelse utgörs av totalt cirka 140 bostäder i varierad upplåtelseform och bebyggelsetyp. Detaljplanen möjliggör flerbostadshus i 3-6 våningar och 14 friliggande villor samt ett 30-tal par- rad-, och/eller radhus i 1-2 våningar.

Inom planområdet finns, enligt Riksantikvarieämbetets (Raä) register, fornlämning Raä Lindberg 130:1 och 131:1. I registret beskrivs dessa fornlämningar som stenåldersboplatser. Planområdet berörs även av Raä Lindberg 232, vilken är en hägnad i form av stenvmur klassificerad som en övrig kulturhistorisk lämning. Stenmuren innefattas inte av något lagstadgat skydd enligt 2 kap 1 § kulturmiljölagen (1988:950). Sett ur fornlämningssynpunkt finns inga synpunkter enligt Kulturmiljö Halland på hur muren ska hanteras.

En arkeologisk förundersökning har genomförts av det aktuella planområdet av Kulturmiljö Halland. Undersökningen visade det endast rör sig om mindre lämningar av flinta. Kulturmiljö Hallands slutsats är att en

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

slutundersökning av fornlämningarna inte är nödvändig och inga ytterligare utredningar krävs.

Beslutsunderlag

Plan- och genomförandebeskrivning: Detaljplan för del av Göingegården 1:13, norr om Pilgatan (etapp 3). Granskningshandling, 2020-01-30, Varbergs kommun.

Samrådsredogörelse: Detaljplan för del av Göingegården 1:13, bostäder norr om Pilgatan (etapp 3). 2020-01-16, Varbergs kommun.

Övervägande

Som påpekades redan i samrådsskedet är det viktigt att beakta konstnärlig gestaltning vid exploatering och nybyggnation av den här skalan. Då det är många inblandade intressenter i processen finns risk att mjuka värden som konst och rumslighet tappas bort till förmån för annat. Även om konstnärlig gestaltning som sådan inte skrivs in i detaljplanen påverkas möjligheterna för en framtida gestaltning redan på ett tidigt skede, och det är därför viktigt att lämna plats för konsten. Gestaltning och rumslighet skapar identitet och sammanhang i en boendemiljö vilket är en direkt förutsättning för att människor ska trivas och vilja bo kvar på lång sikt.

Protokollsutdrag: Stadsbyggnadskontoret,
kommunstyrelsen

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 31

Dnr KFN 2019/0022

Begäran om yttrande – motion om att motverka digitalt utanförskap

Ärendet utgår och tas upp på extrainsatt arbetsutskott 2020-03-16.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 32

Dnr KFN 2019/0189

Slutrapport drift av badanläggningar

Ärendet utgår och tas upp på extrainsatt arbetsutskott 2020-03-16.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 33

Dnr KFN 2019/0023

Friskvårdssatsning 2019 - utvärdering

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. godkänna utvärdering av Hälsosatsning 2019
2. bevilja förslag till fortsatt arbete med föreslagen budget där förvaltningen äskar 125 000kr ur kultur- och fritidsnämndens resultatreserv

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar kontinuerligt med utveckling av arbetsmiljön. Arbetsgivaren har ett lagstadgat ansvar att erbjuda en god arbetsmiljö och i arbetsmiljölagen står det att arbetsgivaren ska göra allt som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete i både förebyggande och åtgärdande syfte på det sätt som rutinerna anger och med rehabilitering och rehabiliteringsplaner som efterhjälpande åtgärder i förekommande fall.

Ett väl utvecklat arbetsmiljö- och hälsoarbete består av insatser av både hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande art. Med denna satsning på hälsa och ledarskap har det hälsofrämjande arbetet utvecklats vilket inneburit att stärka de faktorer som bidrar till ökad hälsa. Inriktningen i hälsosatsningen har legat på grupp- och individnivå med fokus på hälsofrämjande ledarskap, levnadsvanor och aktiviteter i syfte att förbättra hälsan. Hälsosatsningen har på det sättet kompletterat övrigt arbete inom området arbetsmiljö, hälsa och friskvård.

Hälsosatsningen 2019 har syftat till att bidra med inspiration till en bättre hälsa och trivsel på arbetsplatsen tillsammans med andra insatser för att förhindra ohälsa och arbete med rehabilitering.

Målen för friskvårdsprojektet har varit att öka kunskap kring hälsa som resurs på arbetsplatsen samt förutsättningar och handlingskraft för individen att själv påverka sin hälsa i positiv riktning.

Mål

- Ökad kunskap om hälsofrämjande/salutogent ledarskap hos förvaltningens chefer och stab
- Ökad upplevd hälsa och ork
- Ökad tillgång till verktyg för att själv påverka sin hälsa

Förvaltningen fick 120 000 kr för genomförandet av nämnden. Medlen har använts till nedan redovisade insatser.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

Beslutsunderlag

Utvärdering hälsofrämjande insatser för personal 2019

Övervägande

Att satsa på främjande och förebyggande hälsoarbete är viktigt för en god hälsa, ökad effektivitet och ett långsiktigt och hållbart arbetsliv. Det är svårt att redovisa exakta resultat då hälsan påverkas av en mängd faktorer och inte sällan kommer effekterna av en individs förändrade vanor och livsstil först efter flera år.

”En studie har visat att medarbetare i riskgruppen hade 10 sjukdagar fler per år än de i friskgruppen. Det motsvarar en extra månadslön per år i kostnader.”

Ett hälsoarbete bör också innehålla trivselfrämjande insatser vilket många av medarbetarna uppmärksammat och beskriver som positivt i utvärderingen. De mål som sattes upp för hälsoprojektet var:

- Ökad kunskap om hälsofrämjande/salutogent ledarskap hos förvaltningens chefer och stab
- Ökad upplevd hälsa och ork
- Ökad tillgång till verktyg för att själv påverka sin hälsa

Målen får anses som uppfyllda med reservation för att målet om ökad upplevd hälsa och ork hittills inte har mätts i någon uppföljande hälsoscreening. Det är önskvärt att göra det under 2020.

Förslag till vidare arbete 2020:

- **Ny scanning av nuläget (hälsoscreening)** – där det utgår erbjudande om insatser till dem som befinner sig i riskgrupp. Det kan handla om stöd både individuellt och i grupp. En ny hälsoscreening skulle också gå att jämföra med föregående hälsoscreening som genomfördes 2018.
 - Hälsoscreening: 15 000 kr
 - Arbete med riskgrupper: 50 000 kr
- **Fortsättning tillitsbaserat ledarskap** - Det finns ett vidare behov att arbeta med tillitsbaserat ledarskap under 2020. Detta arbete planeras det för just nu och kommer vara en del av chefernas kompetenshöjning under året.
 - Utbildning: 50 000kr
- **Motionsutmaningar 1-2 gånger/år** – Stegtävlingen som genomfördes i november/december togs emot väl och vårt förslag är att genomföra denna typen av förvaltningsgemensamma motionsutmaningar 1-2 gånger/år.
 - Investering: 10 000kr
- **Planering av kostföreläsningar** – Utifrån analys av screeningen fanns det behov av att erbjuda kostföreläsningar och viktgrupper inom projektet. Tillsammans med kommunhälsan planerades det för att kunna erbjuda detta inom projektet. Tyvärr genomfördes inte denna insats. Däremot föreligger det inte någon kostnad om dessa aktiviteter skulle genomföras under 2020. Kommunhälsan

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

tillhandahåller nu dessa aktiviteter och vid behov kan enskild chef lägga en beställning.

- Ingen kostnad, se ovan

Totalt sett beräknas ovan förslag kosta 125 000kr, varför förvaltningen äskar dessa medel från kultur- och fritidsnämnden.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 34

Dnr KFN 2020/0038

Miljödiplomering 2019

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. godkänna Miljödiplomering 2019

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsförvaltningen har under 2019 arbetat med att miljödiplomera en ny verksamhet; Kungsätters lokalbibliotek. Sedan tidigare har lokalbiblioteket i Träslövsläge, Varbergs ishall och ungdomens hus Centralen, korridoren på Norrgatan och Veddige idrottsplatsområde miljödiplomerats och varit föremål för rediplomering 2019.

För att bli miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas ställs ett antal krav som att ha tagit fram en kartläggning över hur verksamheten påverkar miljön - hur påverkar vi miljön genom våra produkter eller tjänster, hur mycket avfall har vi, hur hanteras avfallet, hur mycket reser vi, vilka kemikalier finns, vilka miljölagar berörs vi av och så vidare. Det ska också finnas en miljöpolicy som visar ambitionen med miljöarbetet, och miljömål som man sedan arbetar för att nå. Utöver detta ska alla anställda genomgå en miljöutbildning på cirka en halvdag.

Under 2019 blir totalt 6 enheter/verksamheter miljödiplomerade.

Beslutsunderlag

Revision Varbergs ishall och Kungsätters lokalbibliotek

Jämställdhetsbedömning

Miljöpåverkan berör både kvinnor och män, men arbetet med att förbättra miljön bedöms inte vara relevant ur jämställdhetssynpunkt.

Övervägande

Sex verksamheter har arbetat med att kartlägga sin miljöpåverkan och utifrån det tagit fram en handlingsplan med åtgärder för minskad negativ miljöpåverkan eller positiv miljöpåverkan.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 35

Dnr KFN 2020/0037

Jämställdhetsbokslut 2019

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. godkänna Jämställdhetsbokslut 2019

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsnämnden beslutade 2014-09-24, § 120, att det varje år i samband med nämndens årsredovisning skall göras en kartläggning och analys av resursfördelning inom nämndens verksamhetsområden, baserat på hur mycket resurser som tilldelats män/pojkar respektive kvinnor/flickor. Syftet är att skapa ett kvalitativt kunskaps- och beslutsunderlag för att ekonomiskt och politiskt kunna resursfördela ur ett jämställdhetsperspektiv samt att arbeta med jämställdhetsintegrering i förvaltningens processer. Jämställdhetsbokslutet separeras från årsredovisningen så det ska vara lätt för vem som helst att ta del av dess innehåll och enkelt följa jämställdhetsbokslutet som eget ärende från år till år.

De verksamhetsområden som kartlagts 2018 är Kulturskolan, ungdomsgårdarna, MUVE, Centralen, Funka, Aktiv Senior, konstutställningar, bibliotek, kulturarrangemang, simskolan, is- och badanläggningar, samt bidrag och stöd till föreningslivet.

I årets bokslut kan ses att det riktade arbetet med jämställdhet har gett fortsatt positiva resultat i verksamheterna. Till exempel är andelen flickor i ungdomsverksamheten helt jämställd och kulturskolan har ytterligare ökat pojkarnas deltagande. Resultatet inom kulturavdelningen är i stora drag samma från föregående år men där finns normer och andra samhällsliga fenomen som påverkar utfallet. Arbetet inriktas främst på att skapa könsneutral verksamhet.

Arbetet med jämställdhetsbokslutet visar att det krävs politiska beslut, tydliga mål, chefer som driver på utvecklingen och kompetens bland medarbetarna i verksamheten för att göra varaktiga förändringar. Mycket av jämställdhetsarbetet styrs av normer som kräver långsiktiga strategier och arbete för att förändras.

Beslutsunderlag

Jämställdhetsbokslut 2019.

Jämställdhetsbedömning

Ett bokslut kring hur nämnden arbetar med jämställdhet synliggör snedfördelningar i hur resurser fördelas till pojkar/män och flickor/kvinnor. Genom den kunskapen kan åtgärder sättas in för osakliga

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

skillnader i hur verksamhet utformas för att vara inkluderande för båda könen. Jämställdhetsboks slutet betyder att jämställdhetsfrågan kommer på dagordningen inom samtliga verksamheter. Jämställdhetsboks slutet har spelat en stor roll för den positiva utvecklingen av nämndens verksamheter ur ett jämställdhetsperspektiv som går att läsa i årets boks slut.

Övervägande

Det har över åren som jämställdhetsboks slutet sammanställts skett positiva förändringar där verksamhet gått från att oreflekterat ojäms tälld till ett numera systematiskt och medvetet arbete för att skapa könsneutral verksamhet som attraherar både flickor/kvinnor och pojkar/män. Kultur- och fritidsnämnden får inför varje beslut en redogörelse för beslutets konsekvenser för jämställdheten vilket ger bättre förutsättningar att fatta korrekta beslut.

Det är ett omfattande arbete att sammanställa ett årligt jämställdhetsboks slutet varför det nu är sista gången det görs i denna formen. Erfarenheter och metoden bör tas med i fortsatt arbete att följa resursfördelningen i verksamheterna utifrån ett jämlikhetsperspektiv. det finns fler perspektiv som kan vara intressanta att följa och arbeta med. Det kan vara av vikt att väga in fler perspektiv så som socioekonomi och övriga diskrimineringsgrunder utifrån frågan; har alla samma möjlighet att ta del av nämndens verksamheter men också det övriga samhälleliga utbudet?

Barnkonventionen blev lag 1 januari, 2020. Förvaltningen arbetar redan i enlighet med lagen som en del i planering och ordinarie verksamhet. Men, det finns anledning att se över så att kraven till fullo efterföljs och implementera den tydligare i uppföljningen.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 36

Dnr KFN 2020/0021

Internkontroll 2020

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Kultur- och fritidsnämnden besluta

1. anta förslag till internkontrollplan för 2020 med föreliggande riskanalys som underlag

Kultur- och fritidsnämnden har enligt kommunallagen ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde. Syftet med internkontroll är att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med mål och riktlinjer, att de offentliga resurserna hanteras på ett effektivt och ändamålsenligt sätt samt att nämnden har möjlighet att utöva kontroll över sitt ansvarsområde. Genom att systematiskt arbeta med internkontroll identifieras förbättrings- och utvecklingsområden samtidigt som återkoppling sker till verksamheterna.

Den årliga internkontrollplanen baseras på en riskanalys. Nämnden beslutar utifrån analysen om ett antal kontrollpunkter för innevarande år. Återrapportering om hur kontrollpunkterna hanterats ska ske efter beslut av nämnden. I enlighet med den av fullmäktige antagna strategin för internkontroll ska nämnden också senast under mars månad innevarande år lämna in en internkontrollplan. Resultatet av uppföljningen ska lämnas till kommunstyrelsen senast 31 mars påföljande år.

Beslutsunderlag

Internkontrollplan 2020

Riskanalys 2020

Övervägande

Förvaltningen har genomfört en riskkartläggning över ett antal områden som bedömts vara relevanta att granska i den interna kontrollen. Varje riskområde har bedömts utifrån kriterierna sannolikhet och konsekvens. Därefter har de graderats och placerats på en riskkarta vilket ger en indikation på riskens sannolikhet och effekt om risken inträffar.

Kultur- och fritidsnämnden beslutade 2020-02-27 ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en internkontrollplan för 2020 innehållande punkterna:

- Trötthet/ohälsa hos personal
- GDPR/Informationssäkerhet
- GDPR/Utbildning

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

-
- Barnkonventionen
 - Ekonomi och externa beslut som indirekt påverkar vår verksamhet.

Förvaltningen har utifrån detta beslut utarbetat förslag till internkontrollplan 2020.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 37

Dnr KFN 2019/0187

Begäran om yttrande - nya vägnamn Trönninge 5:29

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. Lämna förslagen Skimmelvägen och Fuxvägen som sitt yttrande

Förslag till beslut på sammanträdet

Lena Språng (C) lämnar som förslag Fuxvägen istället för Tränsvägen men att i övrigt tillstyrka förvaltningens yttrande.

Beslutsgång

Ordförande frågar om arbetsutskottet kan besluta enligt Lena Språngs (C) förslag och finner att så är fallet.

Beskrivning av ärendet

Med anledningen av ny detaljplan över Trönninge 5:29 behöver stadsbyggnadskontoret se över två nya vägnamn.

I dagsläget finns två "blinda vägar" åt väster från Travvägen, som i framtiden ska ansluta mot gator i kommande område. Hur vägsträckningarna kommer att se ut vet vi först när detaljplanen är klar.

Stadsbyggnadskontoret föreslår i remiss 2019-11-28:

Sebastian K:s väg - Hästen härstammar från Norra Näs. Han är världens snabbaste travhäst genom tiderna. Totalt vann Sebastian K. 34 lopp på 77 starter och han har tjänat över 20 miljoner kronor i prispengar.

Lovely Godivas väg - Hästen härstammar från Norra Näs. Totalt travade Lovely Godiva in drygt 11,5 miljoner kronor under sin karriär, det gör henne till landets 28: vinstrikaste häst genom tiderna. Hon vann 46 av sina 88 lopp och den sista starten gjordes på Halmstad i april 2000.

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterade ärendet till kultur- och fritidsnämnden 2020-02-04 § 44, för att ta fram förslag på nya vägnamn. Med anledning av detta har stadsbyggnadskontoret föreslagit i en ny remiss, 2020-02-19: Skimmelvägen och Tränsvägen.

Beslutsunderlag

Remiss från stadsbyggnadskontoret SBK-2018-1461.

Beslut från KFN 2019-12-18 § 186.

Återremiss från kommunstyrelsens arbetsutskott KS 2020/0038, § 44.

Remiss från stadsbyggnadskontoret SBK-2018-1461.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

Övervägande

Kultur- och fritidsförvaltningen har ingenting att erinra stadsbyggnadskontorets förslag.

Protokollsutdrag: Kommunstyrelsen,
Stadsbyggnadskontoret

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 38

Dnr

Förvaltningen informerar

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna

-
1. Nämndsekreterare Sebastian Larsson noterar att arbetsutskottet ställer sig positivt till den namntävling som barnen på Trönningebjärsvägens förskola samt förskolan Pilgläntan ska delta i och som handlar om att bestämma ett gatunamn i området, initierat av stadsbyggnadskontoret.
 2. T.f. förvaltningschef Mari Hagborg Lorentzon informerar om ”corona-viruset” och att detta får till följd att kulturskolan skjuter fram sitt öppna hus. Vidare kommer man inom kort ha ett chefsmöte inom Kultur- och fritid där man går igenom beredskap med mera kring ämnet.
 3. Sofie Brinkmo, Lorenza Palmarini samt Anna-Karin Albertsson går igenom vilka effekter besparingskraven har på verksamheten gällande bland annat ”skapande skola, ”kultur i skolan” samt biblioteksverksamheten.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 39

Dnr

Kultur- och fritidsnämndens investeringar

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna

-
1. Inget nytt att rapportera

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 40

Dnr

Övriga ärenden

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. Bestämma 16 mars 2020 klockan 15.30 som datum för extrainsatt arbetsutskottsmöte

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|