

---

<b>Plats och tid</b>	Stadshus A, lokal Läroverket, klockan 13-15.10	
<b>Beslutande</b>	Lena Språng (C), ordförande Kent Norberg (S), vice ordförande Hanna Netterberg (M), § 54, från 14.45-15.10 Morgan Börjesson (KD) Katarina Eiderbrant (S)	
<b>Övriga deltagare</b>	Björn Linder, personaldirektör Sara Bengtsson, sekreterare Karl Gunnar Svensson (KD), ordförande miljö- och hälsoskyddsämnden, § 52 Ann-Britt Jansson Bensköld (S), vice ordförande miljö- och hälsoskyddsämnden, § 52 Camilla Tellström, förhandlingschef, § 54	
<b>Utses att justera</b>	Morgan Börjesson (KD)	
<b>Sekreterare</b>	Sara Bengtsson	<b>Paragraf</b> 52-54
<b>Ordförande</b>	Lena Språng (C)	
<b>Justerande</b>	Morgan Börjesson (KD)	

---

§ 52

Dnr KS 2022/0053

## Dialogsamtal med miljö- och hälsoskyddsnämnden

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet träffar löpande samtliga nämnder för dialogsamtal. Inför personalutskottets sammanträde bjuds nämndernas presidier och förvaltningschefer in till dialogsamtal. Till dagens möte har miljö- och hälsoskyddsnämnden bjudits in och företräds av Karl Gunnar Svensson (KD), ordförande, och Ann-Britt Jansson Bensköld (S), vice ordförande.

Styrkor som lyfts fram är man har ett mentorskap där förvaltningen kan erbjuda cirka två studenter per år att få möjlighet att jobba på sommaren. Nytt datasystem ECO2 där all information kan samlas digitalt. Förvaltningen har ett samarbete med Falkenberg och Hylte.

Utmaningar framöver är flytt till Stadshus C där personalen har uttalat en oro över detta och svårigheter att rekrytera.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 53

Dnr KS 2022/0053

## Förberedelser inför dialogsamtal med byggnadsnämnden

### Beslut

Personalutskottet beslutar

- att vid dialogsamtal med byggnadsnämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
  - Framtidsförberedelser (till exempel hur man jobbar med kompetensförsörjning, digitalisering och nya arbetsmetoder)
  - Hur ser arbetsbelastning ut - växande Varberg
  - Arbetsmiljö - en hårdare ton i samhället
  - samt efterfråga 1–2 frågeställningar som nämnden själv vill lyfta

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in byggnadsnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 24 november 2022. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet

### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 14 oktober 2022.

Personalutskottet 16 maj 2019, § 28.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 54

Dnr KS 2022/0470

## Information om löneökningsbehov samt eventuella prioriteringar inför löneöversyn 2023

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om löneökningsbehov samt eventuella prioriteringar inför löneöversyn 2023 till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren. I enlighet med centrala löneavtal, policy och riktlinjer för lönesättning i Varbergs kommun, avslutad lönekartläggning 2022, analys av lönebildningen och med utgångspunkt i vägledande principer har personalkontoret i samråd med förvaltningschefer tagit fram förslag till prioriteringar inför löneöversyn 2023.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------