

---

<b>Plats och tid</b>	Stadshus A, lokal Högtidssalen, kl. 13.30-14.45	
<b>Beslutande</b>	Ann-Charlotte Stenkil (M), ordförande Christofer Bergenblock (C), första vice ordförande Jeanette Qvist (S), andra vice ordförande Hanna Netterberg (M) Erland Linjer (M) Lena Språng (C) Tobias Carlsson (L) Morgan Börjesson (KD) Katarina Eiderbrant (S) Kent Norberg (S) Turid Ravlo-Svensson (S) Lukas Nord Axelsson (S) Erik Hellsborn (SD)	
<b>Ersättare – inte tjänstgörande</b>	Peter Sjöholm (M) Micael Åkesson (M) Christian Persson (C) Cecilia Rönn (L) Jenny Bolgert (S) Lasse Sundberg (V) Andreas Havasi (SD)	
<b>Övriga deltagare</b>	Carl Bartler, kommundirektör Lisbeth Klingvall, kommunsekreterare Jens Otterdahl Holm, ekonomidirektör, § 97-107 Malin Ung, budgetchef, § 97-107 Lisbeth Klingvall, kommunsekreterare	
<b>Utses att justera</b>	Erik Hellsborn (SD)	
<b>Sekreterare</b>	Lisbeth Klingvall	<b>Paragraf</b> 97-113, 115-126
<b>Ordförande</b>	Ann-Charlotte Stenkil (M)	
<b>Justerande</b>	Erik Hellsborn (SD)	

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

§ 97

Dnr KS 2022/0077

## Ändring av dagordning

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- godkänna ändring i dagordningen enligt följande:
  - Övrig fråga från Cecilia Rönn (L) om uppdrag i budget 2020 om åtgärderna för att ge en ekonomisk effekt om 70 mnkr från år 2021, tas efter punkt 5.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens dagordning för sammanträdet 31 maj 2022 ändras enligt ovanstående.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 98

Dnr KS 2022/0142

## Tertialrapport 2022 Kommunstyrelsen

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. godkänna tertialrapport 2022 för kommunstyrelsen.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens förvaltning har sammanställt rapportering avseende kommunstyrelsens verksamhet januari till april 2022.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 10 maj 2022, § 219.

Beslutsförslag 27 april 2022.

Tertialrapport 2022 kommunstyrelsen.

### Övervägande

Kommunstyrelsen följer upp sin verksamhet och ekonomi fem gånger per år, månadsrapport efter februari och oktober, tertialrapport efter april, delårsrapport efter augusti och årsredovisning efter årsslutet. Årets olika uppföljningsrapporter har en gemensam grundstruktur men skiljer sig åt i omfattning och fokus. Tertialrapporten är årets andra uppföljning och har fokus på verksamhetens utveckling och ekonomiska ställning.

Protokollsutdrag: Ekonomikontoret

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 99

Dnr KS 2022/0141

## Tertialrapport 2022 Varbergs kommun

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. godkänna Tertialrapport 2022 för Varbergs kommun.
2. kalla socialnämndens presidium till dialogsamtal med kommunstyrelsens arbetsutskott med anledning av socialnämndens prognostiserade underskott.
3. meddela miljö- och hälsoskydds nämnden att kostnader till följd av mätning av luftkvaliteten, föreslås avskrivas vid reglering av nämndens över- och underskott i samband med årets bokslut.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens förvaltning har med underlag från kommunens nämnder sammanställt tertialrapport för Varbergs kommun avseende perioden januari till april 2022.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 maj 2022, § 256.

Beslutsförslag 12 maj 2022.

Tertialrapport 2022 Varbergs kommun.

### Övervägande

Kommunstyrelsens arbetsutskott hade 5 april 2022, § 147, ett dialogsamtal med socialnämndens presidium med anledning av det underskott på 10 mnkr som nämnden signalerade genom februarirapporten. Dialogsamtalet resulterade i kommunstyrelsens beslut 26 april 2022, § 72, om att den del av nämndens underskott som förklaras av direkta merkostnader till följd av pandemin, kommer att avskrivas vid reglering av nämndens över- och underskott i samband med årets bokslut.

Genom tertialrapporten lämnar nu socialnämnden en ytterligare försämrad prognos för året med en förväntad negativ budgetavvikelse på 30 mnkr. Pandemirelaterade merkostnader förklarar 12 mnkr av underskottet. Socialnämnden kallas till dialogsamtal i enlighet med kommunens styrmodell, för att redogöra för sin handlingsplan för en ekonomi i balans.

Även kultur- och fritidsnämnden och servicenämnden lämnar negativa prognoser för året. Avvikelseorna förklaras bland annat av omvärldsläget med ökade priser på råvaror och energi. Det är av stor vikt att de riktlinjer för god ekonomisk hushållning som fullmäktige beslutat om följs av

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

nämnderna. Att en sammantagen bedömning av ekonomin görs och att en handlingsplan tas fram för att hantera de obalanser som uppstått.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden genomför under 2022 en kommungemensam åtgärd i form av en luftkvalitetsmätning. Kostnader till följd av mätningen föreslås avskrivas vid reglering av nämndens över- och underskott i samband med årets bokslut.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 100

Dnr KS 2022/0077

## Övrig fråga

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Cecilia Rönn (L) ställer fråga om uppdrag i budget 2020 om åtgärderna för att ge en ekonomisk effekt om 70 mnkr från år 2021.

Kommundirektör Carl Bartler svarar på frågan.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 101

Dnr KS 2022/0235

## Finansrapport per 30 april 2022

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. godkänna finansrapport per 30 april 2022.

### Beskrivning av ärendet

Internbanken ska enligt finanspolicyn upprätta en rapport innehållande information om kommunkoncernens finansiella verksamhet, sammanställa och kontrollera finansiella risker, följa upp utfall mot limiter och säkerställa att finanspolicy och tillämpningsanvisningar efterlevs.

Rapporten ger en sammanfattad bild över den finansiella verksamheten och hur den har bedrivits samt att den belyser de utmaningar och förändringar som hanterats under året.

Den finansiella verksamheten har skötts inom de av kommunfullmäktige fastställda ramar på ett säkert sätt utan spekulativa inslag och med en betryggande säkerhet.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 17 maj 2022, § 247.

Beslutsförslag 4 maj 2022.

Finansrapport 30 april 2022.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 102

Dnr KS 2022/0244

## Inbetalning av kapitalinsats till Kommuninvest Ekonomisk förening 2022

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. till Kommuninvest ekonomisk förening betala in obligatorisk medlemsinsats för 2022 om 5 684 400 kronor och att kommunstyrelsen bemyndigas att vidta de åtgärder som krävs med anledning av inbetalningen.

### Beskrivning av ärendet

Kommuninvests föreningsstämma 16 april 2020 beslutade om ändrade stadgar och Plan för Kommuninvests kapitaluppbyggnad. Besluten innebär att medlemmarna i Kommuninvest Ekonomisk förening under åren 2021 till 2024 ska betala in ökat insatskapital till föreningen. Stadgeändringen och stämmobeslutet från 2020 tillsammans med stämmobeslutet 31 mars 2022 innebär att insatskapitalet för kommuner och regioner successivt ökar enligt nedan.

År	Kapitalinsats (kronor/invånare)
2020	900
2021	1 000
2022	1 100
2023	1 200
2024	1 300

Kommunfullmäktige beslutade 20 oktober 2020, § 133, att kommunstyrelsen bemyndigas att besluta om och vidta de åtgärder som krävs för inbetalning av kapitalinsats i föreningen till följd av ökade krav på kapitalinsats under åren 2021, 2022, 2023 och 2024, upp till ett belopp motsvarande maximalt 1 300 kronor per invånare.

Inbetalningen för 2022 uppgår till 5 684 400 kronor.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 maj 2022, § 259.

Beslutsförslag 9 maj 2022

Kommunfullmäktige 20 oktober 2020, § 133.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



## Övervägande

Den beskrivna insatsökningen är en följd av det stämmobeslut som fattats i Kommuninvest där kommunens stämмоombud röstade för förslaget. Det har inte framkommit någon ny information sedan stämman som ger upphov till ett annat ställningstagande än att erlägga inbetalningarna upp till beslutad insatsnivå.

---

Protokollsutdrag: Ekonomikontoret

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 103

Dnr KS 2020/0589

## Återrapportering av uppdrag om översyn resursfördelning

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. anse uppdraget om Översyn av modellen för ekonomisk resursfördelning, beslutat av kommunfullmäktige 16 november 2021, § 143, som slutfört.

### Beskrivning av ärendet

Genom *Budget 2022 och plan 2023–2026* gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen i uppdrag att göra en översyn av modellen för ekonomisk resursfördelning till förskole- och grundskolenämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt socialnämnden.

Den resursfördelningsmodell som idag tillämpas i Varbergs kommun kompenserar nämnderna för tillkommande kostnader för pris- och löneökningar, men innefattar även en kompensation för att kommunen växer. För vissa verksamheter genom en demografimodell där ramarna justeras i enlighet med kommunens senaste befolkningsprognos, för andra verksamheter genom kompensation för förändrade kapital-, hyres- och driftskostnader utifrån genomförda investeringar.

Nuvarande demografimodell omfattar förskola, skola, fritidshem, gymnasieskola samt äldreomsorg. En viktig utgångspunkt i översynen har varit att se på möjligheten att låta demografimodellen omfatta fler verksamheter inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt socialnämnden. De senaste åren har nämnderna i vissa fall kompenserats för behovsökningar i de verksamheter som inte omfattas av demografimodellen, genom politiska prioriteringar. Gällande förskole- och grundskolenämnden ingår redan idag samtliga verksamheter i demografimodellen.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 10 maj 2022, § 220.

Beslutsförslag 21 april 2022.

Översyn av resursfördelning.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## Övervägande

Att utvidga demografimodellen till att omfatta fler verksamhetsområden går i linje med den redan rådande principen om att nämndernas ramar, genom resursfördelningsmodellen, ska justeras så att nämnderna kan hantera ett uppdrag som förändras i omfattning, med bibehållen kvalitet. Beslut om förändrad kvalitet eller effektivitet i verksamheten är sedan ett politiskt beslut.

En utvidgad modell ger även större handlingsfrihet till nämnderna. De verksamheter för vilka nämnderna idag inte får demografisk kompensation ges i stället utökad ram för de drifts-, kapital och hyreskostnader som gjorda investeringar genererar. Om i stället demografisk kompensation ges kan nämnden själv välja vilka insatser som en växande befolkning är i störst behov av, vilket då inte behöver handla om en investering i ny anläggning eller inventarier. I de fall en nybyggnation eller annan investering görs finns även ett större incitament för nämnden att diskutera rimlig kvalitetsnivå.

Några verksamheter inom de aktuella nämnderna bedöms emellertid mindre lämpliga att inkludera i en demografimodell. Det handlar om individ- och familjeomsorg, arbetsmarknadsinsatser, vuxenutbildning, integrationsverksamhet inklusive SFI (svenska för invandrare) samt Campus Varberg. Behovet av dessa insatser styrs av fler faktorer än bara den demografiska sammansättningen och förändringen. Bland annat den samhällsekonomiska utvecklingen, statliga beslut kring flyktingmottagande och socioekonomiska faktorer. För flera av dessa verksamheter utgår även viss statlig ersättning.

De nya verksamheter som föreslås ingå i den utvidgade demografimodellen är funktionshinderverksamheter enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) samt socialtjänstlagen (SoL).

Frågan om en eventuell justering av den demografiska modellen hanteras inom ramen för arbetet med *Budget 2023, plan 2024–2027*.

Protokollsutdrag: Ekonomikontoret

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 104

Dnr KS 2022/0193

## Riktlinje för kommunens investeringar

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. anta *Riktlinje för kommunens investeringar*
2. upphäva styrdokumentet *Regler och arbetsmetod för investeringar*.

### Beskrivning av ärendet

*Riktlinjen för kommunens investeringar* är ett övergripande ramverk som fastställer hur investeringar ska hanteras inom Varbergs kommun.

Dokumentet anger hur ansvar, besluts- och förankringspunkter i investeringsprojektens olika faser samt avvikelser, ska hanteras.

Riktlinjen omfattar inte kommunens fastighetsinvesteringar. Dessa regleras i stället genom dokumentet Fastighetsinvesteringsprocessen. I huvudsak är regleringen likartad i de båda styrdokumenterna och skiljer sig åt enbart i de fall det krävs för en effektiv hantering. Riktlinjen reglerar inte de kommunala bolagens investeringar.

Riktlinjen ersätter styrdokumentet *Regler och arbetsmetod för investeringar*.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 199.

Beslutsförslag 20 april 2022.

Riktlinje för kommunens investeringar.

### Övervägande

Syftet med riktlinjen är att säkerställa att investeringar hanteras ur ett helhetsperspektiv och att initiering, planering, genomförande, överlämning till drift och förvaltning samt avslut håller rätt kvalitet.

Genom riktlinjen tydliggörs att ansvaret för en investering, under hela processen, ligger hos den nämnd som initierat investeringen och inom vars verksamhetsområde som anläggningen kommer att användas och förvaltas. Undantaget är investeringar inom exploateringsverksamheten där kommunstyrelsen är initierande nämnd.

Initierande nämnd ansvarar för att investeringsbehovet lyfts i samband med budget, i enlighet med kommunstyrelsens anvisningar för budgetarbetet. Vid initiering av investeringsbehov har nämnden att följa de

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

strategiska planer för kommunens utbyggnad och utveckling som  
kommunstyrelsen och kommunfullmäktige beslutat om.

---

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 105

Dnr KS 2020/0117

## Uppföljning Intern kontroll 2021

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- godkänna uppföljning av intern kontroll för år 2021.

### Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 18 juni 2013, § 69, om intern kontroll för Varbergs kommun.

Beslutet innefattar Riktlinjer och tillämpningsanvisningar för Varbergs kommun vilka bland annat anger att respektive nämnd har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom respektive verksamhetsområde. Den enskilda nämnden har därvid att tillse att det senast i mars månad varje år antas en plan för den interna kontrollen. Planen ska överlämnas till kommunstyrelsen senast under samma månad.

Av riktlinjerna framgår även att det övergripande ansvaret för att det finns en tillräcklig intern kontroll vilar på kommunstyrelsen som, med utgångspunkt från nämndernas och styrelsernas rapporter, ska utvärdera kommunens samlade plan för intern kontroll och, i de fall förbättringar behöver göras, ta initiativ till sådana.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 17 maj 2022, § 235.

Beslutsförslag 2 maj 2022.

Sammanställning av genomförd Intern kontroll 2021

### Övervägande

I sammanställningen framgår nämndernas samlade antal kontrollmoment, vilka negativa kontrollmoment som identifierats under året samt kommentarer, förslag och åtgärder för dessa. Redovisning sker också av de kontrollmoment som inte genomförts.

### Negativa kontrollmoment år 2021

De negativa kontrollmoment som har rapporterats för 2021 är 19 av totalt 108 kontrollmoment. Det bedöms vara viktigt att de negativa kontrollmomenten åtgärdas under 2022 och att nämnderna vidtar de åtgärder som beskrivits i relation till de negativa kontrollmomenten. Inget av de negativa kontrollmomenten är av en sådan art att kommunstyrelsen behöver ta något separat beslut, kontrollmomentet hanteras av berörd nämnd.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

De nämnder som redovisar negativa kontrollmoment har till övervägande del kvar dessa i 2022 års plan för Intern kontroll för att fortsatt följa upp och åtgärda dessa under 2022.

---

**Protokollsutdrag:** Ekonomikontoret  
Byggnadsnämnden  
Förskole- och grundskolenämnden  
Hamn- och gatunämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Mi jä- och hälsoskyddsnämnden  
Servicenämnden  
Socialnämnden  
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden  
Överförmyndarnämnden

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 106

Dnr KS 2022/0115

## Hållbarhetsbokslut 2021

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. godkänna Hållbarhetsbokslut 2021 - Varberg visar vägen för verksamhetsår 2021.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Christofer Bergenblock (C), Morgan Börjesson (KD) och Ann-Charlotte Stenkil (M) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 21 januari 2020, § 11, att det årligen ska upprättas ett hållbarhetsbokslut som ger en sammanhållen redovisning av kommunens arbete med att uppnå de antagna hållbarhetsmålen 2017–2025. Bakgrunden till beslutet var en inkommen skrivelse från Alliansen, daterad 3 december 2019.

Den 15 juni 2021, § 83, godkände kommunfullmäktige kommunens första hållbarhetsbokslut som avsåg verksamhetsåret 2020. Under våren 2022 har det koncerngemensamma hållbarhetsnätverket arbetat fram kommunens andra hållbarhetsbokslut som avser verksamhetsår 2021.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 17 maj 2022, § 241.

Beslutsförslag 26 april 2022.

Hållbarhetsbokslut 2021 – Varberg visar vägen.

### Övervägande

Hållbarhet blir en allt viktigare fråga såväl i Varbergs kommun som i hela vår omvärld. Varbergs kommun deklarerade sig som ekokommun redan 1993 och har sedan mitten av 1990-talet haft ett aktivt arbete för en hållbar utveckling. Kommunens vision om att Varberg ska vara Västkustens kreativa mittpunkt anger att hållbarhet och delaktighet ska genomsyra all verksamhet.

Idag är kommunens hållbarhetsarbete tätt knutet till Agenda 2030 och samlas i ett lokalt ramverk – Hållbarhetsmål 2017–2025: Inriktningar för hållbarhetsarbetet i Varbergs kommun. Här pekar kommunen ut övergripande målsättningar inom tre olika områden:

- Livskraftiga ekosystem

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



- Hållbar resursanvändning
- Välmående samhälle.

Uppdraget om ett årligt hållbarhetsbokslut gör det möjligt att följa kommunens resa mot ett hållbart samhälle, genom att ta del av goda exempel från pågående arbete och läsa mer om vad som behöver förbättras om den lokala målsättningen ska nås. Hållbarhetsbokslutet är ett komplement till kommunens ordinarie årsredovisning, en särskild fördjupning på arbetet för en hållbar utveckling.

Innehållet är resultatet av ett årligt analysarbete genomfört i kommunens koncerngemensamma hållbarhetsnätverk. Ett brett deltagande i analysprocessen bäddar för en välgrundad analys och ett innehåll som speglar hela organisationens arbete. Varje hållbarhetsmål har följts upp med hjälp av nyckeltal, omvärldsbevakning och rapportering från förvaltningar och kommunala bolag. Det har sedan kombinerats med kunskap och kompetens från organisationen om varför våra resultat ser ut som de gör – vad vi gör bra och vad vi kan göra bättre.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 107

Dnr KS 2022/0227

## Årsredovisningar och räkenskapssammandrag 2021 för kommunens donationsstiftelser

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- godkänna upprättade årsredovisningar och räkenskapssammandrag för verksamhetsåret 2021 för kommunens donationsstiftelser.

### Beskrivning av ärendet

Årsredovisningar och räkenskapssammandrag 2021 för kommunens donationsstiftelser överlämnas för godkännande.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 maj 2022, § 258.

Beslutsförslag 28 april 2022.

Sammanställd redovisning 2021.

Årsredovisningar 2021.

Räkenskapssammandrag 2021.

Protokollsutdrag: Ekonomikontoret

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 108

Dnr KS 2022/0191

## Förstudie - förskola Trönninge

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. ge samhällsutvecklingskontoret i uppdrag att genomföra förstudie av ny förskola i Trönninge med minst 120 platser på fastighet Göingegården 1:13.
2. förskolan ska motsvara behovet av platser för omsorg på obekvämlig arbetstid för att ersätta Stenåsa förskola.
3. godkänna en förstudiekostnad upp till 300 000 kronor och att kostnaden belastar förskole- och grundskolenämndens resultatreserv om projektet inte genomförs.

### Beskrivning av ärendet

Förskole- och grundskolenämndens utredning av långsiktiga behov av förskoleplatser i Varbergs kommun ger ett komplett underlag för behovsanalys och del av åtgärdsval, där förslag på och prioriterade förstudier för nya förskolor eller utökad kapacitet på befintliga enheter tas fram.

Ett större arbete har genomförts under år 2021 i samarbete mellan förskole- och grundskoleförvaltningen, samhällsutvecklingskontoret och stadsbyggnadskontorets GIS-avdelning för att visualisera kapacitet och behov av förskoleplatser i kommunens olika upptagningsområden över tid. Underlaget är en del av ovan utredning och visualiserar på ett överskådligt sätt var behoven finns. Det har även fastställts vilka fastigheter som har befintliga detaljplaner och därmed möjliggör snabbare byggnation i områden där behovet av utökad kapacitet är som störst.

Samhällsutvecklingskontoret genomför åtgärdsval, utifrån förskole- och grundskolenämndens förskoleutredning (FGN 2021/0394), där förslag på lösningar ska täcka framtida behov av förskoleplatser i Varbergs kommun.

Fastigheten Göingegården 1:13 är en av samhällsutvecklingskontoret utpekad fastighet som bedömts lämplig för placering av förskola med platser för omsorg på obekvämlig arbetstid tillsammans med den nya enheten för särskilt boende.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 200

Beslutsförslag 14 april 2022.

Förskole- och grundskolenämnden 4 april 2022, § 26.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Kommunstyrelsen 29 mars 2022, § 58.  
Förskole- och grundskolenämnden 13 december 2021, § 142.

## Övervägande

Planprogrammet för Södra Trönninge godkändes av kommunfullmäktige 19 december 2017, § 229. Planprogrammets syfte är att beskriva områdets framtida struktur och förutsättningarna för en fortsatt detaljplanering. Inom område D, söder om Lindbergsvägen och väster om Östergatan, föreslås särskilt boende och förskola lokaliseras.

Socialnämnden beslutade 21 juni 2018, § 92, att godkänna behovsanalysen avseende särskilt boende samt uppdra åt samhällsutvecklingskontoret att genomföra åtgärdsval för att ta fram förslag på lösning för att täcka framtida behov av särskilt boende. Samhällsutvecklingskontoret har genomfört ett åtgärdsval på uppdrag åt socialnämnden och föreslagit denna fastighet som lämplig för nästa särskilda boende i kommunen.

Socialnämnden beslutade 28 januari 2021, § 6, föreslå kommunstyrelsen att starta en förstudie för byggnation av särskilt boende i Trönninge. Det kommer finnas behov av platser för särskilt boende år 2027, vilket bedöms möjligt utifrån pågående detaljplanearbete och kommande förstudiearbete.

I Varbergs kommun bedrivs pedagogisk omsorg på kvällar, nätter och helger (obekväm arbetstid) på Stenåsa förskola. I september 2021 fanns 33 barn inskrivna för omsorg på obekväm arbetstid och 11 barn står i kö. Av de barn som står i kö är det framför allt behovet av omsorg på obekväm arbetstid som sätter begränsningarna. Stenåsa förskola har teknisk status 2 (klassificering 1–5) enligt underlag från serviceförvaltningen vilket motsvarar ”byggnad med stort underhålls- och investeringsbehov inom en 5-årsperiod”. Det finns därmed konstaterade behov av större och bättre anpassade lokaler för omsorg på obekväm arbetstid för att tillgodose det rådande och växande platsbehovet.

Under detta åtgärdsval har samråd skett på tjänstemannanivå mellan samhällsutvecklingskontoret, socialförvaltningen och förskole- och grundskoleförvaltningen. Möjliga samordningsvinster har identifierats med att förlägga förskole- och grundskoleförvaltningens pedagogiska omsorg på kvällar, nätter och helger till den nya enheten för särskilt boende. En förskola i Trönninge i samma fastighet som socialförvaltningens planerade särskilda boende skulle möjliggöra synergier i form av gemensamma tillagningskök, teknikutrymmen, administrativa ytor, bemanning nattetid, parkering med mera.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Samhällsutvecklingskontoret har tagit fram en volymstudie i samband med åtgärdsvalet för särskilt boende enligt vilken en enhet med 120 barn på fastigheten är möjlig.

Förskole- och grundskolenämndens beslut att föreslå kommunstyrelsen att uppdra åt samhällsutvecklingskontoret att i förstudien bedöma möjligheten till nyttjande av ”uteklassrum” samt utreda dimensionering av kapprum och WC i nära anslutning till entré med syfte att klarlägga förutsättningar för en förskola med fler än 120 platser bedöms som ej möjlig att genomföra då fastighetens begränsningar i storlek medger en enhet med maximalt 120 barn.

---

**Protokollsutdrag:** Förskole- och grundskolenämnden  
Servicenämnden  
Varbergs Fastighets AB

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 109

Dnr KS 2017/0588

## Markanvisningsplan för bostäder 2022-2026

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. anta Markanvisningsplan för bostäder 2022-2026.
2. godkänna kommunstyrelsens förvaltnings svar avseende förutsättningar för markanvisning i Karl Gustav.

### Beskrivning av ärendet

I kommunens översiktsplan och i fördjupningarna av densamma för olika kommundelar samt i bebyggelsestrategi och ortsutvecklingsstrategier finns utpekade utbyggnadsområden för framtida bostadsbyggnation. I förtätningsstrategin pekas också ett antal strategier för utbyggnaden av staden ut. I stadsbyggnadsprogrammet har fördjupade studier gjorts av förutsättningarna för förtätning av bebyggelsemiljöerna i staden.

Markanvisningsplanen redovisar de kommunalt ägda områden som efter en översiktlig beredning har bedömts som lämpliga för exploatering och föreslår en fördelning över tid för dessa områden. Avsikten är att dokumentet ska utgöra en transparent beskrivning för externa intressenter om vilka kommunala markområden som är prioriterade för framtida utbyggnad och samtidigt underlätta prioritering inom den kommunala organisationen. De områden som redovisas i markanvisningsplanen följer kommunens exploateringsprocess, vilket innebär att kommunstyrelsen först tar beslut om att inleda förstudie, och därefter, efter redovisad förstudie beslutar om eventuell fortsatt process och ansökan om planbesked. När ansökan om planbesked gjorts går projektet in i den ordinarie planprocessen.

Dokumentet ska vara ett aktuellt underlag för arbetet med kommunala markanvisningar och uppdateras årligen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott informerades i ärendet 19 april 2022, § 166. Vid informationen föreslog arbetsutskottet att objektet Platsarna 10 skulle tas bort från planen, vidare efterfrågades tydligare underlag avseende uppdraget att undersöka förutsättningarna för markanvisning i Karl Gustav.

Årets aktualisering av markanvisningsplanen omfattar uppdatering och justering av tidplan utifrån pågående arbeten och utredningar.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 10 maj 2022, § 228.

Beslutsförslag 25 april 2022.

Markanvisningsplan för bostäder 2022-2026.

Markanvisningsplan för bostäder 2021-2025 antagen 27 april 2021.

## Övervägande

Markanvisningsplanen innebär en tydligare fokus på att genomföra projekt på kommunalt ägd mark, vilket i sin tur innebär ökade möjligheter att styra bostadsproduktionen mot både volym samt hållbarhetsmål. Genom att kommunen genomför markanvisningar kan fler byggherrar ges möjlighet att bidra till utvecklingen av bostäder i Varbergs kommun vilket bedöms positivt både med avseende på konkurrens samt möjligheten att få variation i bostadsbyggandet, såväl innehållsmässigt som geografiskt.

Detta är en årlig uppdatering av markanvisningsplanen vilken innebär justeringar utifrån pågående processer och därmed vissa tidsförskjutningar av kommande projekt. Två områden som ingår i föregående version, *Markanvisningsplan för bostäder 2021–2025*, utgår; område 17. Nygård 1:2 samt område 20. Bua 10:248. Båda områdena utgår eftersom de bedömts ha en viktigare strategisk betydelse för möjligheterna att långsiktigt tillgodose behoven av kommunal service i de kommundelar de är belägna. Ett borttagande av objekten från planen bedöms inte ha någon betydande inverkan på kommunens möjligheter att långsiktigt tillgodose bostadsbehovet i kommunen. Avseende objekt 4. Platsarna 10, tas även denna bort från planen beaktat arbetsutskottets förslag. Förvaltningen ska dock fortsatt arbeta med att ta fram en utredning av de kulturmiljöaspekter som behöver beaktas vid en eventuell framtida utveckling av platsen.

Vidare görs vissa redaktionella förtydliganden och ändringar i dokumentet. Beskrivningarna av objekten har kompletterats med noteringar om pågående markanvändning i de fall den har betydelse för när en förändring av markanvändningen kan ske. De strategiska underlag som planen utgår ifrån har kompletterats med de nyligen antagna ortsutvecklingsstrategierna för Sibbarp och Valinge. Beskrivning av hantering av direktanvisning har förtydligats. De delar av kommunens riktlinjer för markanvisningsförfarande och markanvisnings- samt exploateringsavtal som i tidigare version angetts i bilaga har i stället för att återges i sin helhet sammanfattats i text med hänvisning till riktlinjerna.

I samband med aktualisering av markanvisningsplanen 2021 gavs uppdrag att utreda förutsättningarna för markanvisning i Karl Gustav.

Kommunstyrelsens förvaltning ser att det finns ett behov av att komplettera bostadsutbudet i flera av kommunens mindre orter men att de ekonomiska förutsättningarna för byggnation i flera av dessa områden är komplexa. För

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

att få ett bättre beslutsunderlag har förvaltningen därför initierat utredning av hur byggnation skulle kunna ske i de områden som omfattas av ortsutvecklingsstrategier; Hunnestad, Gödestad, Sibbarp och Valinge, samt i det område som omfattas av fördjupning av översiktsplanen för Rolfstorp och Skällinge. Utredningen görs tillsammans med stadsbyggnadskontorets planavdelning och i ett första skede studeras områden i Hunnestad, Rolfstorp och Skällinge då dessa har bedömts ha störst potential att genomföras. Fokus för utredningen är att studera om det finns en fysisk utformning som medger ekonomiskt hållbara projekt samtidigt som en god och attraktiv livsmiljö säkerställs. Utredningen avses vara färdigställd under hösten 2022. När det gäller Karl Gustav är det förvaltningens avsikt att, i samband med aktualisering av markanvisningsplanen 2023, lyfta in och tidsätta de objekt som bedöms var genomförbara inom den närmaste femårsperioden.

---

**Protokollsutdrag:** Berörda nämnder

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



§ 110

Dnr KS 2022/0226

## Upplåta arrendekontrakt 13042 - Galtabäcks hamn inom del av Galtabäck 14:1

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- godkänna förslag till nytt arrendekontrakt med nya uppdaterade villkor, undertecknat av arrendatorn den 19 april 2022, avseende upplåtelse av mark för småbåtshamn och parkering inom del av fastigheten Varberg Galtabäck 14:1.

### Beskrivning av ärendet

Galtabäck Båtklubb arrenderar idag ett område inom fastigheten Varberg Galtabäck 14:1. Nuvarande arrendekontrakt löper mellan 1 januari 2009 – 31 december 2022 med rätt till förlängning om 1 år i sänder. Uppsägningstiden är 1 år.

Galtabäck Båtklubb har inkommit med önskemål om att omförhandla sitt nuvarande arrendekontrakt för att kunna bedriva småbåtshamnen och parkering. Anledningen är att bedrivandet av småbåtshamnen har försvarats då flera av båtar inte längre kan använda hamnen på grund av för litet vattendjup. Muddring inom arrendeområdet behöver därför utföras. Kostnaderna för muddringen ska fördelas mellan Varbergs kommun och Galtabäck Båtklubb och har via en avbetalningsplan på 10 år reglerats in i det nya arrendekontraktet tillsammans med avgiften för markupplåtelsen. Detta gör att arrendeavgiften fördelas på två avgifter. Muddringsarbetet beräknas genomföras under år 2023.

Samhällsutvecklingskontoret har upprättat ett förslag till nytt arrendekontrakt för Galtabäck Båtklubb som omfattar en upplåtelseperiod om 10 år med start den 1 januari 2023. Avtalet har en uppsägningstid på 1 år och om avtalet inte sägs upp av endera part löper det med en förlängningsperiod om 1 år i sänder. Den årliga avgiften för arrendeupplåtelsen är beräknad till 125 800 kronor.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 maj 2022, § 260.

Beslutsförslag 11 maj 2022.

Arrendekontrakt 13042 – inom del av Galtabäck 14:1 undertecknat av arrendatorn.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## Övervägande

Då Galtabäcks hamn har en lång historia och är viktig för kommunen både som besöksmål och hamn anser samhällsutvecklingskontoret att ett nytt arrendekontrakt med Galtabäcks hamn ska tecknas.

År 2008 utfördes den senaste muddringen i hamnen och det har nu gjorts bedömningen att en ny muddring behöver utföras för att Galtabäcks hamn ska vara lämplig för sitt ändamål. Kostnaderna för muddringen bedöms hamna på ca 3 000 000 kr och samhällsutvecklingskontoret anser att en sådan investering behöver göras för att Galtabäcks hamn ska leva vidare.

Arrendatorn Galtabäcks Båtklubb har gått med på att stå för 1 000 000 kr för muddringen medan Varbergs kommun står för resterande kostnader. Arrendatorn ska via en avbetalningsplan på 10 år därför betala 100 000 kr/år för medfinansiering av muddring som räknas in i arrendeavgiften tillsammans med 25 800 kr/år för markupplåtelsen.

Det nya uppdaterade arrendekontraktet är till sin utformning till stor del överensstämmande med det tidigare upprättade arrendekontraktet och samhällsutvecklingskontoret ser inget hinder med att skriva ett nytt arrendekontrakt med en arrendetid på 10 år.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 111

Dnr KS 2022/0211

## Ansökan om investeringsbidrag (Boverket) - Björkängsgården

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. bevilja föreningen Björkängsgården 520 400 kronor i investeringsbidrag för renoveringsarbeten under förutsättning att Boverket beviljar föreningen 867 300 kronor i investeringsbidrag.
2. finansiera bidraget genom disponering av kommunstyrelsens budget för ofördelade medel.

### Beskrivning av ärendet

Föreningen Björkängsgården ansöker om bidrag hos Boverket för omläggning av tak, byte av fönster och dörrar samt fasadmålning, till en total kostnad om 1 734 500 kronor.

Vid större investeringar i form av ombyggnad, restaurering och nybyggnad ger staten bidrag genom Boverket. Staten står för 50 procent av kostnaden, kommunen för 30 procent och föreningen för återstående 20 procent.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 10 maj 2022, § 225.

Beslutsförslag 22 april 2022.

Kultur- och fritidsnämnden 27 januari 2022, § 12.

Ansökan från föreningen Björkängsgården.

### Övervägande

Ärendet har behandlats av kultur- och fritidsnämnden 27 januari 2022, § 12. Kultur- och fritidsnämnden beslutade föreslå kommunfullmäktige bevilja föreningen investeringsbidraget under förutsättning att Boverket beviljar bidrag med 50 procent av den totala kostnaden.

Normalt hanterar kultur- och fritidsnämnden investeringsbidrag till föreningar men då det rör sig om större belopp hanteras dessa av kommunfullmäktige.

Kultur- och fritidsnämnden skriver i övervägande att föreningen bör sträva efter att finansiera sin del i investeringen i så stor utsträckning som möjligt genom ideellt arbete och prioritering av egna befintliga medel.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 112

Dnr KS 2022/0190

## Ändring av zonstruktur inom särskild kollektivtrafik och ändring av färdtjänsttaxa i Varbergs kommun

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. fastställa ny zonstruktur för den särskilda kollektivtrafiken (färdtjänst) enligt utredning från Hallandstrafiken, *Ny zonstruktur särskild kollektivtrafik*, och att förändringen sker tidigast då ny zonstruktur införs för allmän kollektivtrafik.
2. ta bort nuvarande påslag på 45 procent på egenavgifterna för färdtjänst. Ändringen genomförs i samband med att ny zonstruktur för särskild färdtjänst genomförs, om inte zonstrukturen ändras innan 30 juni 2023 tas påslaget bort 1 juli 2023.
3. finansiering av förändrade egenavgifter hanteras i kommande budgetarbete avseende budget 2023.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Jeanette Qvist (S) och Ann-Charlotte Stenkil (M) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

#### *Förslag till förändring av zonstrukturen*

Hallandstrafiken AB har beslutat om att införa en ny och förenklad zonstruktur inom den allmänna kollektivtrafiken. Syftet är att skapa en enkelhet och tydlighet för kunderna genom färre zoner, tydligare prissättning och ökad förståelse för biljetternas giltighet. Varje kommun, med undantag av Kungsbacka kommun, kommer utgöras av en zon samt en tätortszon i städerna.

Dagens zonstruktur för färdtjänst baseras på den allmänna kollektivtrafikens zonstruktur. Hallandstrafiken AB har tagit fram en utredning gällande införandet av en ny zonstruktur inom färdtjänst och riksfärdtjänst. I utredningen redovisas de ekonomiska konsekvenserna för kunden och för kommunen. För Varbergs kommun skulle det innebära en ökad intäkt av egenavgifter motsvarande cirka 10 000 kronor per helår. För några andra kommuner innebär det en minskad intäkt.

Nuvarande zonstruktur och tillhörande taxa för resenären regleras genom de riktlinjer som respektive kommun beslutade om 2012 i samband med överlåtelse av uppgiften gällande färdtjänst och riksfärdtjänst till Region

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Halland. En ändring av zonstrukturen för färdtjänst fattas av respektive kommun och för att ändringen ska genomföras krävs att samtliga kommuner fastställer den nya zonstrukturen.

Hallandstrafiken föreslår att kommunerna beslutar att fastställa ny zonstruktur för den särskilda kollektivtrafiken (färdtjänst) enligt deras redovisade förslag.

#### *Färdtjänsttaxan – påslag på 45 procent*

Egenavgiften för färdtjänst regleras av varje kommun och i Varbergs kommun finns ett beslut i kommunfullmäktige 1996, och som fastställdes i kommunfullmäktige 15 mars 2005, att färdtjänsttaxan är kollektivtrafiktaxan inom allmän kollektivtrafik samt ett påslag på 45 procent. Påslaget gäller för fritidsresor inom färdtjänsten.

Andra kommuner i Halland har haft ett liknande påslag men beslutat att ta bort påslaget. Kommunfullmäktige föreslås besluta att ta bort påslaget på 45 procent.

### **Beslutsunderlag**

Arbetsutskottet 17 maj 2022, § 244.

Beslutsförslag 2 maj 2022.

Hallandstrafiken AB, Missivbrev Förslag till ny zonstruktur för den särskilda kollektivtrafiken (färdtjänst), 4 april 2022.

Hallandstrafiken AB, Ny zonstruktur särskild kollektivtrafik, Utredning gällande införande av ny zonstruktur inom färdtjänst och riksfärdtjänst.

Hallandstrafiken AB, Kostnadsutredning - Egenavgifter för färdtjänst i Varbergs kommun, 14 april 2022.

### **Övervägande**

Dagens zonstruktur för färdtjänst baseras på den allmänna kollektivtrafikens zonstruktur, och Hallandstrafiken har beslutat om en ny zonstruktur för den allmänna kollektivtrafiken. Ändringen planeras att införas vintern 2022/2023.

Samhällsutvecklingskontoret delar Hallandstrafikens bedömning att den nya zonstrukturen för allmän kollektivtrafik även ska tillämpas inom särskild kollektivtrafik, det vill säga färdtjänst. Det skapar en enkelhet och tydlighet, och förenklar för resenären, att det är samma zonstruktur som gäller oavsett om det är en resa med allmän eller med särskild kollektivtrafik.

I utredningen som Hallandstrafiken tagit fram framgår att i vissa reserelationer blir det en ökning av egenavgifterna. Det är i samma reserelationer det blir en ökning i den allmänna kollektivtrafiken.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Varbergs kommun är den enda kommunen i Halland som i dagsläget har ett påslag i färdtjänsttaxan, och som är på 45 procent. Hallandstrafiken har på uppdrag av kommunen tagit fram en kostnadsutredning som beskriver konsekvenserna att ta bort påslaget. Sammanfattningsvis skulle det innebära en ökad kostnad för kommunen som för kalenderåret 2019 motsvarar cirka 466 000 kronor.

Kommunfullmäktige föreslås besluta att ta bort påslaget på 45 procent så det inte blir någon skillnad mellan egenavgiften för en färdtjänstresa och taxan för en resa med allmän kollektivtrafik.

Ändringen av såväl zonstrukturen som att ta bort påslaget på 45 procent påverkar egenavgiften för färdtjänstresenären. Ändringar av zoner innebär i vissa reserelationer en ökad egenavgift och borttagande av påslaget minskar egenavgiften för resenären.

För att det ska vara enkelt, tydligt och överskådligt så bör förändringarna genomföras samtidigt om möjligt. Förändring av zonstrukturen planeras ske till vintern, vilket är i relativ närtid, och påslaget föreslås tas bort samtidigt. Genomförs det på olika tidpunkter kommer egenavgiften först att sänkas för att sedan höjas inom kort igen.

Om införandet av zonstrukturen av någon anledning dröjer en längre tid, föreslås påslaget på 45 procent tas bort 1 juli 2023.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 113

Dnr KS 2022/0204

## Yttrande - Avgränsningssamråd inför ansökan om tillstånd enligt kontinentalsockellagen, ellagen och miljöbalken

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. översända yttrande daterat 9 maj 2022 till Galatea-Galene Nät AB.

### Beskrivning av ärendet

OX2 AB planerar etablering av en vindpark till havs i Kattegatt, benämnd Galatea-Galene. Vindparken omfattar två delområden. Delområdet Galatea är cirka 173 kvadratkilometer stort och ligger cirka 24 km väster om Falkenberg. Delområdet Galene är cirka 42 kvadratkilometer stort och ligger cirka 21 kilometer väster om Varberg. Verksamhetsområdet är beläget inom Sveriges ekonomiska zon mellan Natura 2000-områdena Fladen, Lilla Middelgrund samt Stora Middelgrund och Röde Bank.

Bolaget genomför nu ett så kallat avgränsningssamråd enligt 6 kap. miljöbalken inför ansökan om anläggande och drift av sjö- och markkablar för anslutning av vindparken. Tillståndsprövningarna som omfattas av samrådet är ansökan om nätkoncession enligt ellagen, tillstånd för utläggning av sjökablar på havsbotten enligt kontinentalsockellagen (KSL), samt tillstånd för vattenverksamhet enligt miljöbalken.

Syftet med avgränsningssamrådet är att säkerställa att miljökonsekvensbeskrivningen får den inriktning och omfattning som behövs för genomförande prövningarna.

Varbergs kommun har erhållit förlängd samrådstid till 8 juni 2022 för att möjliggöra behandling av ärendet i arbetsutskottet och kommunstyrelsen.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 maj 2022, § 255.

Beslutsförslag 9 maj 2022.

Yttrande 9 maj 2022.

Samrådsunderlag anslutning av havsvindpark Galatea-Galene.

### Övervägande

I yttrandet betonar kommunen vikten av att belysa påverkan på de höga naturvärden, kulturmiljövärden och friluftslivsintressen som finns i

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

området och som kan förväntas påverkas av projektet, i genomförande- och driftsfas.

Kommunen yttrar sig även om kabeldragningens påverkan på yrkesfisket, något som kommunen anser behöver analyseras grundligt i miljökonsekvensbeskrivningen och i dialog med den lokala fiskenäringen.

Planerna för utvecklingen av Väröbacka samhälle bedöms inte påverkas av de utredningskorridorer som presenteras i samrådsunderlaget, då dessa går norr om FÖP-området. Kommunen har inte heller något markinnehav som berörs av utredningskorridorerna. Det finns dock behov av att tydligare beskriva möjligheten att bruka den jordbruksmark som berörs av kabeldragningen samt påverkan på befintliga detaljplaner.

**Protokollsutdrag:** Galatea-Galene Nät AB

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



§ 115

Dnr KS 2021/0319

## Svar på motion om att starta en fritidsbank i Varberg

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motionen om att införa en fritidsbank i Varberg
2. ta till vara motionens intentioner genom att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder utreda förutsättningar för en fritidsbank i kommunen med utgångspunkt från de punkter som framgår under rubriken övervägande
3. utredningen ska redovisas för kommunstyrelsen senast 31 december 2022.

### Reservation

Jeanette Qvist (S), Katarina Eiderbrant (S), Kent Norberg (S), Turid Ravlo-Svensson (S) och Lukas Nord Axelsson (S) reserverar sig mot beslutet.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Jeanette Qvist (S) föreslår bifall till motionen.

Ann-Charlotte Stenkil (M) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Jenny Bolgert (S) och Robin Svensson (S) har i en motion föreslagit att Varbergs kommun ska införa en fritidsbank.

Fritidsbanken är ett koncept för att organisera gratis utlåning av sport- och fritidsutrustning som skänkts av privatpersoner, företag och organisationer till kommuninvånare.

Motionen har skickats på remiss till förskole- och grundskolenämnden, kultur- och fritidsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden som alla inkommit med svar.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 208.

Beslutsförslag 2 mars 2022.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, 22 november 2021, § 65.

Förskole- och grundskolenämnden, 8 november 2021, § 123.

Kultur- och fritidsnämnden, 28 oktober 2021, § 122.

Motion inkommen 16 juni 2021.

## Övervägande

Kommunstyrelsens förvaltning är positivt inställd till en fritidsbank i Varbergs kommun, och ser att det kan vara ett komplement till annan verksamhet som erbjuds för invånarnas fritid. En fritidsbank i kommunen kan skapa förutsättningar för en ökad tillgång till sport- och fritidsutrustning och bidra positivt till kommunens hållbarhetsarbete. Utöver det ser förvaltningen att kommuninvånare eller deltagare från kommunens arbetsmarknadsenhet kan få möjlighet att göra praktik eller arbetsträna inom verksamheten.

Det finns idag 108 fritidsbanker i svenska kommuner, vilka har till syfte att minska stillasittande, motverka onödiga köp av idrotts- och fritidsutrustning och öka tillgängligheten att prova olika aktiviteter. Fritidsbanken är ett koncept för att organisera gratis utlåning av sport- och fritidsutrustning som skänkts av privatpersoner, företag och organisationer till kommuninvånare. I fritidsbanken kan det också erbjudas arbetsträning med stöd av handledare och ofta bedrivs fritidsbanken i samverkan mellan kommunens nämnder och bolag, föreningar och näringsliv för bästa utfall och effekt. Erfarenheter från andra kommuner visar att en fritidsbank kräver en hel- eller deltidsanställd platsansvarig, en lokal i centralt läge med generösa öppettider och en abonnemangskostnad av konceptet *Fritidsbanken* samt andra tillkommande kostnader.

I remissyttrandena från förskole- och grundskolenämnden, kultur- och fritidsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden framgår att nämnderna är positiva till en fritidsbank eller liknande verksamhet, dock föreslår kultur- och fritidsnämnden att avstyrka motionen mot bakgrund att det bör göras en utredning för att se hur en fritidsbank på bästa sätt kan införas. Det handlar också om ekonomiska förutsättningar för nämnderna vilket gör att det är svårt att tillstyrka motionen utan någon form av utredning innan ett införande kan ske.

Bedömningen är, utifrån nämndernas remissvar, att ett eventuellt införande av en fritidsbank måste utredas och ingå i ordinarie budgetprocess. Förslaget är därför att ta till vara motionens intentioner och att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

utreda förutsättningar för en fritidsbank i kommunen med utgångspunkt från följande:

- Sätta samman en arbetsgrupp med representanter från kommunens berörda förvaltningar.
- Påbörja förankringsarbete och utreda möjligheter till samarbete med kommunens näringsliv och föreningar.
- Utreda möjligheter och förutsättningar för arbetsmarknadsåtgärder, till exempel arbetsträning, genom fritidsbanken.
- Utreda ekonomiska förutsättningar, till exempel:
  - kostnader för införande samt löpande verksamhet.
  - lokal.
  - medfinansiering.
  - organisation för verksamheten.
  - medlemskap i den ideella organisationen *Fritidsbanken* och vad det innebär.

---

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## Reservation från Socialdemokraterna gällande ärende 20:

**Starta en fritidsbank i Varberg, 22-05-31 i Kommunstyrelsen.**

Socialdemokraterna reserverade sig mot Alliansens och SDs beslutet om att avslå vår motion om att införa en fritidsbank i Varberg.

Alliansen med SD vill avslå motionen men ändå ta motionens intentioner tillvara genom att utreda förutsättningarna för en sådan och föra in det i ordinarie budgetprocess, för att sedan **eventuellt** införa en fritidsbank i Varberg.

Vi är glada över den försiktigt positiva inställning, men förstår inte varför det ska vara så svårt att yrka bifall till ett införande av fritidsbank för att sedan göra det som föreslås som utgångspunkter i kommande utredning. Det hade ändå varit den givna hanteringen på ett införande och det finns många kommuner som redan har infört det sedan många år, så lärandeexempel finns det gott om.

Vinsterna är så många och ligger helt i linje med kommunens hållbarhetsmål om cirkulärt användande och återbruk, social hållbarhet utifrån att skapa mer jämlika förutsättningar för barn, unga och vuxnas möjlighet till en aktiv och meningsfull fritid. Till det kan läggas möjligheterna att samverka med föreningslivet och ordna praktik och arbetsträning.

För den Socialdemokratiska gruppen i Kommunstyrelsen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 116

Dnr KS 2021/0379

## Svar på motion om att uppdatera Konstplanen

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motionen om att uppdatera konstplanen.

### Reservation

Erik Hellsborn (SD) reserverar sig mot beslutet.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Erik Hellsborn (SD) föreslår bifall till motionen.

Lena Språng (C) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att  
kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Erik Hellsborn (SD) har 30 juli 2021 lämnat en motion om att uppdatera kommunens konstplan. Motionären föreslår att kommunfullmäktige ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att uppdatera dokumentet *Konstplan* med riktlinjer om att all utsmyckning ska vara av positivt snarare än provocerande slag, samt att fokus ska ligga på att lyfta fram det varbergska, halländska, svenska och europeiska arvet.

Kultur- och fritidsnämnden har fått motionen på remiss och har 27 januari 2022, § 4, beslutat att avstyrka motionen.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 209.

Beslutsförslag 30 mars 2022.

Kultur- och fritidsnämnden 27 januari 2022, § 4.

Kultur- och fritidsnämnden 24 september 2020, § 118.

Motion inkommen 30 juli 2021.

### Övervägande

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår med hänvisning till kultur- och fritidsnämndens remissvar att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

### Remissvar från kultur- och fritidsnämnden

Kultur- och fritidsnämnden framhåller att motionen liknar en motion som tidigare besvarats och att nämndens ställningstagande är densamma som vid det tillfället.

Nämnden påpekar dock att utöver det tidigare remissvaret kan den del som rör den konstnärliga friheten och armlängds avstånd kompletteras då det tillkommit en relevant rapport i ämnet som heter *Så fri är konsten* från Myndigheten för kulturanalys. Utredningen är ett regeringsuppdrag och förhåller sig till den kulturpolitiska styrningen på statlig, regional och kommunal nivå. På regional och kommunal nivå har uppdraget varit att särskilt belysa tillämpningen av principen om armlängds avstånd. Rapportens slutsats säger att det idag äger rum en kulturpolitisk styrning i Sverige som påverkar, eller riskerar att påverka, den konstnärliga friheten negativt.

Myndigheten för kulturanalys rekommenderar därför att regeringen, statliga bidragsgivare, regioner och kommuner ser över styrningen och låter idealet om konstnärlig frihet i större utsträckning vägleda både kulturpolitikens utformning och genomförande samt att i större utsträckning involvera sakkunniga i konstnärliga bedömningsprocesser.

Konstplanen kan ses som ett verktyg för att ge utrymme åt konst som väcker tankar och känslor. Den offentliga konsten kan ge nya perspektiv på tillvaron, ställa frågor kring det vi inte själva tänkt på och bidra till ett meningsskapande tillsammans. Därför bör inte det konstnärliga innehållet villkoras i någon särskild riktning, då tankarna blir ensidiga och känslorna konforma.

Samtidigt kan sägas att det *varbergska* har fått ta plats i de offentliga gestaltningarna de senaste åren. Under 2020 genomförde den halländska duon MASU ett konstnärligt gestaltungsuppdrag i Bua, och under hösten 2021 färdigställdes de tre konstnärliga gestaltningarna i Rhododendronparken i Kungsäter där alla konstverk byggde på en förankring av Kungsäter som ort och där lokalhistorien var central i verken *Kungsätermadonnan* av Peter Johansson, *Junker Karin* av Helena Marika Ekenger och *Spegelverket* av Sara Nielsen Bonde. Så utan att begränsa inriktningen av konsten har alltså det lokala fått ta plats i de konstnärliga gestaltningarna.

Upplevelsen av ett konstnärligt uttryck ligger hos betraktaren själv och är därmed subjektivt, vilket gör motionärens önskan omöjlig, då det som upplevs som positivt, eller provocerande, kan vara helt olika beroende på tidigare upplevelser av livet självt.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 117

Dnr KS 2021/0536

## Svar på motion om förbättrad arbetsmiljö och lärandemiljö i förskola och fritidshem

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motionen med hänvisning till att förslagen i motionen tillhör nämndens grunduppdrag och kontinuerliga arbete.

### Reservation

Jeanette Qvist (S), Katarina Eiderbrant (S), Kent Norberg (S), Turid Ravlo-Svensson (S) och Lukas Nord Axelsson (S) reserverar sig mot beslutet.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Hanna Netterberg (M) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.  
Jeanette Qvist (S) föreslår bifall till motionen.

### Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Jeanette Qvist (S) och Linda Berggren (S) har lämnat en motion om förbättrad arbetsmiljö och lärandemiljö i förskola och fritidshem.

Motionärerna föreslår att kommunfullmäktige beslutar

- ge förskole- och grundskolenämnden i uppdrag att göra en fördjupad analys av barngruppernas verkliga storlek i förskolor och fritidshem i Varbergs kommun,
- redovisa analysen för förskole- och grundskolenämnden samt ge förslag på hur barngrupper i förskolor och fritidshem i Varbergs kommun kan organiseras i enlighet med Skolverkets nationella riktlinjer, utifrån personalens utbildning och kompetens, personaltäthet, barngruppens sammansättning samt förskolans/fritidshemmets fysiska miljö,
- redovisa en långsiktig plan för personalförsörjning och ekonomi för att vända utvecklingen av en försämrad arbetsmiljö för personalen och säkerställa goda förutsättningar för alla barns välbefinnande och undervisning, med färre barn i grupperna och ökad personaltäthet i förskola och fritidshem.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Motionen har skickats till förskola- och grundskolenämnden på remiss. Förskole- och grundskolenämnden har 28 februari 2022, § 8, föreslagit kommunfullmäktige att avstyrka motionen med hänsyn till att det tillhör nämndens grunduppdrag och pågår enligt det kontinuerliga arbetet.

## Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 210.

Beslutsförslag 3 mars 2022.

Förskole- och grundskolenämnden 28 februari 2022, § 8.

Motion inkommen 16 november 2021.

## Övervägande

I yttrandet från förskole- och grundskolenämnden framgår att det finns en uppföljning och styrning med identifierade förbättringsområden som omhändertar motionens förslag. Med det som bakgrund förslår kommunstyrelsens förvaltning att avslå motionen med hänvisning till att förslagen i motionen tillhör nämndens grunduppdrag och kontinuerliga arbete.

## Remissyttrande från förskole- och grundskolenämnden

I förskole- och grundskolenämndens yttrande framgår att inom ramen för nämndens systematiska arbetsmiljöarbete och det systematiska kvalitetsarbetet följs kontinuerligt personalens arbetssituation, barngruppens storlek, personaltäthet och utbildningsnivå samt andra faktorer såsom fysisk lärmiljö. Uppföljning genomförs både i dialog med verksamheten och genom kartläggning av statistik på huvudmanna- och enhetsnivå. Arbetet är väl systematiserat i förskola men kan utvecklas för fritidshemmen, vilket för närvarande ses över.

I uppföljningarna framkommer att personaltäthet och barngruppernas storlek varierar över dagen utifrån rektors styrning av sin inre organisation, vilket är i enlighet med nationella styrdokument. I både förskola och fritidshem har kommunen historiskt haft fler barn per årsarbetare än riket (lägre personaltäthet), trenderna för de senaste åren visar på en förbättrad personaltäthet som nu är på liknande nivåer som riket. Vidare framkommer att det över de senaste åren har skett en utveckling i förskolan, bland annat med stöd av statsbidrag, i arbetet med att organisera för mindre barngrupper. Statistiskt framkommer att barngrupperna i Varbergs kommunala förskola också är mindre än i riket, och att de minskar över tid. Personalens utbildningsnivå är i jämförelse med riket god i såväl förskola som fritidshem. Sammantaget visar uppföljning att förutsättningarna och arbetet i organiseringen närmast barnen utvecklas i positiv riktning i kommunen, samtidigt finns det fortsatt förbättringspotential vilket i slutändan kan öka kvaliteten för barn och personal.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



I det framåtsyftande arbetet har nämnden i de styrande dokumenten *Mål och inriktning för målperioden 2020–2023* och *Underlag till budget 2022 och långtidsplan 2023–2026* satt fokus på alla barns välbefinnande och undervisningens kvalitet. Nämnden har även en antagen kompetensförsörjningsplan som för närvarande ses över inför ny period. I det dagliga arbetet styr rektor sin inre organisation i enlighet med skollagen för att skapa bästa möjliga förutsättningar för barn och personal. I nämndens styrdokument framkommer utmaningar och utvecklingsbehov, bland annat kopplat till personalens arbetssituation och huvudmannens möjligheter att resursmässigt kunna stärka organiseringen närmast barn och elever. Detta är väl identifierade områden som nämnd och förvaltning arbetar aktivt med tillsammans med hela kommunkoncernen.

Nämnden bedömer att det finns ett pågående arbete med analys och förbättringsarbete mot de nationella målen och redovisade riktmärken som motionen lyfter, även om analysen gentemot fritidshemmen kan utvecklas. Vidare bedömer förskole- och grundskolenämnden att arbetet med långsiktig plan för personalförsörjning och ekonomi är systematiserat i kommunens och nämndens styrning genom budgetarbete, kompetensförsörjningsplan samt mål och inriktning och att ytterligare planer därför inte är nödvändiga. Mot bakgrund av pågående arbete föreslår förskole- och grundskolenämnden att motionen ska avstyrkas.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## Reservation från Socialdemokraterna gällande ärende 22: Förbättrad arbetsmiljö och lärandemiljö i förskola och fritidshem, 22-05-31 i Kommunstyrelsen.

Socialdemokraterna reserverade sig mot Alliansens och SDs beslutet om att avslå vår motion.

I många år har S lyft frågan om barngruppernas storlek i förskolan och fritidshemmen. Vi får till oss från anställda i förskolan att statistiken inte stämmer överens med verkligheten eftersom barnen organiseras i olika grupper under dagen och att det medför att under vissa tider så samlas barnen ihop i stora grupper med alldeles för få personal. Barngrupper blandas speciellt på morgon och eftermiddag till följd av att det är många relationer som ska klaras av för de små. Lägg till att personal går på rast, det ska planeras och dokumenteras och utvecklingssamtal hållas, samt även städas.

I statistiken för 2021 är antalet barn per grupp i Varberg 13.9 jmf med 15.2 i riket. Med andra ord har Varberg **färre barn** i barngrupperna än i riket. Men när vi ser på antalet barn per heltidstjänst har kommunen **fler barn** per anställd (5.6) än rikets genomsnitt (5.1). Det går inte ihop för oss och signalerar en otydlighet om hur många barn det faktiskt är i en barngrupp. Forskning pekar tydligt på vikten av kontinuitet, trygghet och varaktiga relationer för barn och personal, och vi har inte funnit någon forskning som säger att stora barngrupper med flexibla smågrupper är gynnsamt.

Även från fritidshemmen får vi oroande beskrivningar från personalen som menar att verksamheten många gånger snarare handlar om passning och inte något lärande och meningsfull fritid. Här ligger också personaltätheten lägre än riket, även om det förbättrats de senaste 2 åren. Men tyvärr kvarstår de stora elevgrupperna på 42.4 elever per grupp 2021 (riket 35.7), vilket signalerar att elevgrupperna varierar stort under dagen.

Motionen ville belysa förskolans och fritidshemmets arbets- och lärandemiljö för barnen/eleverna och personalen och att förskole- och grundskolenämnden skulle göra en fördjupad analys av gruppernas verkliga storlek. Därför är det bra att förskole- och grundskolenämnden beslutade i samband med behandlingen av motionen att ge förvaltningen i uppdrag att se över mätetalen för analys av barngruppernas storlek över hela öppettiderna i förskolor och fritidshem och följa detta. Det ser vi som ett bifall till motionens första att-sats.

Det är bra att det finns en systematiserad process kring analys inom det motionen lyfter, samt att det pågår förbättringsarbete mot de nationella riktlinjerna och att det även ska utvecklas ytterligare inom fritidshemmen. Men S har inte tagit del av förslag som tydligt visar hur kommunen ska utveckla arbetet i förskola och fritidshem för att kunna leva upp till Skolverkets nationella riktlinjer och hur det påverkar personalförsörjning och ekonomi. Därför borde motionen i sin helhet bifallas.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

För den Socialdemokratiska gruppen i Kommunstyrelsen

Jeanette Qvist, Kommunalråd i opposition (S)

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 118

Dnr KS 2021/0537

## Svar på motion om registrering i bostadskön från 16 år

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. bifalla motion om registrering i bostadskön hos Varbergs Bostads AB från 16 år.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Jeanette Qvist (S) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Jeanette Qvist (S) och Katarina Eiderbrant (S) har 15 november 2021 inkommit med motion om att kunna registrera sig i bostadskö hos Varbergs Bostads AB från 16 år i stället för tidigare 18 års ålder. Syftet med att sänka åldern för att kunna ställa sig i bostadskö är att låta unga tidigt kunna börja planera för sin framtida bostad.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 211.

Beslutsförslag 30 mars 2022.

Yttrande från Varbergs Bostads AB 23 februari 2022.

Motion inkommen 15 november 2021.

### Övervägande

I olika kommunala bostadsbolag i Sverige finns det olika förhållningssätt vid vilken ålder bolaget tillåter registrering, vissa har 18 år som gräns och andra 16 eller 17 år.

Frågan har vid flera tidigare tillfällen behandlats i Varbergs Bostads AB styrelse. Varbergs Bostads AB beslutade vid styrelsemöte 9 februari 2022 att sänka gränsen för registrering i söksystemet från 18 år till 16 år. Preliminär genomförandetid är satt till 1 juni 2022.

Motionen föreslås bifallas då Varbergs Bostads AB nyligen tagit beslut att sänka åldern att kunna registrera sig i bostadskön till 16 år, med ett preliminärt genomförandedatum 1 juni 2022.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 119

Dnr KS 2021/0582

## Svar på motion om att säkerställa omsorgen vid oväder

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. bifalla motionen om att säkerställa omsorgen vid oväder.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Jeanette Qvist (S), Ann-Charlotte Stenkil (M), Erland Linjer (M) och Tobias Carlsson (L) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Lennart Johansson (S) har lämnat en motion om att säkerställa omsorgen vid oväder. I motionen föreslås att en kartläggning av alla fordon som skulle kunna användas av omsorgspersonalen i akuta väderlägen genomförs, samt att en krisplan tas fram för att kunna nyttja dessa.

Motionen har skickats som remiss till Räddningstjänsten Väst, servicenämnden och socialnämnden. Samtliga har inkommit med svar.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 212.

Beslutsförslag 31 mars 2022.

Socialnämnden 24 mars 2022, § 49.

Servicenämnden 24 mars 2022, § 23.

Remissvar Räddningstjänsten Väst 1 mars 2022.

Motion inkommen 13 december 2021.

### Övervägande

Det är mycket viktigt att omsorgspersonalen kan ta sig till kommunens medborgare som behöver stöd och hjälp. Dessvärre kan dåligt väder orsaka vissa förhinder för omsorgspersonalen, som att deras fordon krånglar. Kommunens elbilar har exempelvis haft vissa svårigheter när det är minusgrader utomhus eller mycket snö.

Enligt en kartläggning som gjordes är det hamn- och gatuförvaltningen och stadsbyggnadskontoret som har fordon som lämpar sig för ett samarbete med serviceförvaltningen och socialförvaltningen vid oväder. I december 2021 tog serviceförvaltningen kontakt med förvaltningscheferna för socialförvaltningen, hamn- och gatuförvaltningen samt stadsbyggnadskontoret och föreslog ett samarbete kring fordon vid oväder

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

för socialförvaltningens räkning. Det resulterade i ett samarbete och en ny rutin som gäller vid oväder:

- Stadsbyggnadskontoret och hamn- och gatuförvaltningen kan vid oväder ställa totalt fem fyrhjulsdrivna större fordon till förfogande för socialförvaltningen.
- Staben på socialförvaltningen tar beslut när det är aktuellt att aktivera rutinen. Vid röd och i vissa fall orange vädervarning.
- Rutinen är godkänd av samtliga berörda förvaltningar.

Hemtjänsten har dessutom rutiner när det kommer till prioritering av vårdtagare vid oväder, och gör en korttidsplanering över de prioriterade vårdtagarna som bor svårtillgängligt. I de fall där ovädret kommer som en överraskning och en korttidsplanering inte hunnits tas fram har hemtjänsten kontakt med Räddningstjänsten som kan bidra med, exempelvis, bandvagn för att ta sig till de prioriterade vårdtagarna.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår, i likhet med socialnämnden, att motionen ska bifallas då rutinen för utlåning av större fordon vid oväder är framtagen efter att motionen lämnades in.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 120

Dnr KS 2020/0455

## Svar på motion om trygg anställning av ungdomar som omfattas av nya gymnasielagen och riskerar utvisning

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motionen om trygg anställning av ungdomar som omfattas av nya gymnasielagen och riskerar utvisning.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Erik Hellsborn (SD) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Björn Mellquist (V) och Kajsa Lissel (V) föreslår i en motion inkommen till kommunen 15 september 2020 att Varbergs kommun ska anställa de personer i gruppen papperslösa som har genomgången utbildning, som gymnasieutbildning, och som riskerar utvisning om inte en anställning hittas inom sex månader efter avslutad gymnasieutbildning, inom kommunen i till exempel äldreomsorgen för att ta vara på den utbildning som dessa personer genomgått.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 3 maj 2022, § 213.

Beslutsförslag 22 mars 2022.

Socialnämnden 27 maj 2021, § 78.

Motion inkommen 15 september 2020.

### Övervägande

Det finns ett flertal juridiska aspekter som styr hur en offentlig arbetsgivare ska anställa personer. Varbergs kommun är vid beslut om anställningsavtals ingående, upprätthållande och avslut, bunden av ett antal lagar. Bland dem finns LAS (lagen om anställningsskydd) och diskrimineringslagen.

Dessa lagar innehåller begränsningar i förhållande till arbetsgivarens rätt att fritt välja vem som anställs och hur anställning ingås.

Gällande den fria rätten att anställa finns begränsningar i LAS avseende vem man får anställa. Här gäller att den som tidigare blivit uppsagd på grund av arbetsbrist eller vars tidsbegränsade anställning upphört till följd

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

av arbetsbrist har företräde till återanställning hos arbetsgivaren om utrymme finns.

LAS begränsar också arbetsgivarens rätt att välja hur man anställer. Grunden i LAS är att anställningar ska vara tillsvidare. Enligt LAS gäller att avtal om tidsbegränsad anställning enbart får ingås i enlighet med bestämmelserna i LAS eller centrala kollektivavtal.

Vidare ger LAS och det centralt tecknade kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, som Varbergs kommun omfattas av, en möjlighet till provanställning. Detta verktyg är till för att säkerställa att arbetsgivaren i tveksamma fall ges möjlighet att pröva den nyanställdes förmåga inför en tillsvidareanställning. Provanställning används i kommunen när prövningsbehov föreligger.

Diskrimineringslagen reglerar gällande anställningsavtalets ingående ett ansvar för arbetsgivaren att välja utifrån sakliga grunder som kompetens och förmåga och bortse från kön, ålder och etnicitet med mera. Att få företräde till anställning på någon av dessa grunder är lika diskriminerande som att uteslutas från anställningen.

Gymnasielagen i sig ger inte någon rätt till särhantering eller förtur vid anställning. De regler som finns i lagar och kollektivavtal ska följas för alla. Att positivt särbehandla de som omfattas av gymnasielagen riskerar medföra att arbetsgivaren bryter mot regler i lag och centrala kollektivavtal samt att en överanställning blir nödvändig, som i sin tur innebära en risk för uppsägningar.

---

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



§ 121

Dnr KS 2021/0494

## Svar på motion om att uppföra ett konstmuseum för Varbergsskolan

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motionen från Ingela Svensson (V) om att uppföra ett konstmuseum för Varbergsskolan.

### Beskrivning av ärendet

Ingela Svensson (V) har lämnat in en motion om att uppföra ett konstmuseum för Varbergsskolan. Förslaget i motionen är att kommunfullmäktige ska besluta att en utredning görs angående möjligheterna att uppföra en byggnad lämplig för ett konstmuseum för Varbergsskolan på Hooken, eller finna någon annan lämplig havsnära plats för ändamålet.

Motionären hänvisar till Region Hallands kulturplan som fastslår som mål att Halland ska bli en av landets mest attraktiva konstregioner. Varbergs kommun vill profilera sig som Västkustens kreativa mittpunkt, och motionären menar att kommunen då också borde etablera sig som resmål med konsten som reseanledning.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 10 maj 2022, § 229.

Beslutsförslag 1 april 2022.

Motion inkommen 18 oktober 2021.

### Övervägande

Förslaget grundas på att området vid den gamla färjetterminalen, som ligger på piren som kallas för Hoken, skulle kunna rymma ett konstmuseum. Med utgångspunkt från att innerhamnen är ett populärt besöksmål och den pågående utvecklingen av Västerport finns det många intressen och fysiska förutsättningar att ta hänsyn till när det gäller det aktuella området. Hoken och kringliggande platser är redan idag attraktiva både för boende i kommunen och besökare och detta kommer sannolikt öka ytterligare i samband med att den första etappen av Västerport byggs ut. Även kommersiella aktörer visar intresse för platsen.

I planprogrammet för Västerport konstaterats Hoken vara önskvärd att utveckla på ett sätt som gör platsen till en tillgång för hela staden; ”Hoken, som är en förlängning av Hamntorget, sträcker sig ut mot hamninloppet

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

*med ett unikt läge i staden. Platsen ska bli en målpunkt för Varberg, den offentliga miljön ska locka människor att vilja gå några extra steg ut på piren. Hoken är en lämplig plats för en publik byggnad tillgänglig för alla, med aktiviteter året om.”*. Som en följd av planprogrammets intentioner har i det vidare arbete med detaljplanen för den första etappen av Västerport de tekniska förhållandena, avseende kajernas status och därmed hur området kan belastas, delvis utretts. Det har då visat sig att kajkonstruktionernas status gör att det finns begränsningar i hur området kan bebyggas utan mer omfattande, och därmed kostsamma, åtgärder. Vidare har konstaterats att delar av området behöver tas i anspråk i samband med de mark- och kajarbeten som krävs för att bygga ut den första etappen med alldeles norr om Hoken.

Marken som utgör Hoken är kommunal, vilket ger kommunen stor rådgighet över hur platsen ska användas, men *hur* en byggnation skulle kunna ske liksom *vilken* funktion som är högst prioriterad behöver konstateras innan besked kan ges för en specifik verksamhet. I det skede som projektet för Västerport befinner sig nu kan således inte ett beslut tas men att det finns ett intresse för att etablera ett konstmuseum är möjligt att beakta i det fortsatta arbetet. Förvaltningen föreslår att inte heller att kommunen i dagsläget ser över en annan plats för ett konstmuseum förrän användandet av Hoken har utretts.

---

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 122

Dnr KS 2021/0496

## Svar på motion om införande av folkvalda begravningsförrättare

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motionen om införande av folkvalda begravningsförrättare.

### Reservation

Jeanette Qvist (S), Katarina Eiderbrant (S), Kent Norberg (S), Turid Ravlo-Svensson (S) och Lukas Nord Axelsson (S) reserverar sig mot beslutet.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Turid Ravlo-Svensson (S) och Jeanette Qvist (S) föreslår bifall till motionen.

Ann-Charlotte Stenkil (M) föreslår bifall till arbetsutskottets förslag.

### Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Omröstning begärs.

Kommunstyrelsen godkänner följande ordning:

Ja-röst för bifall till arbetsutskottets förslag.

Nej-röst för bifall till Turid Ravlo-Svensson (S) med fleras förslag.

Med 8 ja-röster för bifall till arbetsutskottets förslag och 5 nej-röster för bifall till Turid Ravlo-Svensson (S) med fleras förslag beslutar kommunstyrelsen enligt arbetsutskottets förslag.

Beslutande	Ja	Nej
Ann-Charlotte Stenkil (M)	X	
Hanna Netterberg (M)	X	
Erland Linjer (M)	X	
Christofer Bergenblock (C)	X	
Lena Språng (C)	X	
Tobias Carlsson (L)	X	
Morgan Börjesson (KD)	X	
Jeanette Qvist (S)		X
Katarina Eiderbrant (S)		X

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Kent Norberg (S)		X
Turid Ravlo-Svensson (S)		X
Lukas Nord Axelsson (S)		X
Erik Hellsborn (SD)	X	
<b>Summa</b>	<b>8</b>	<b>5</b>

## Beskrivning av ärendet

Roland Ryberg (S) har lämnat en motion om införande av folkvalda begravningsförrättare. Motionären beskriver ett ökat behov av borgerliga begravingar bland medborgarna och att kommunen bör erbjuda begravningsförrättare som en kostnadsfri tjänst. Motionären vill att Varbergs kommun utser minst tre folkvalda begravningsförrättare.

Kommunstyrelsen beslutade 25 januari 2022, § 18, att återremittera ärendet för att mer ingående utreda förutsättningarna för och konsekvenserna av att inrätta kommunala begravningsförrättare.

## Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 10 maj 2022, § 224.

Beslutsförslag 18 mars 2022.

Kommunstyrelsen 25 januari 2022, § 18.

Motion inkommen 19 oktober 2021.

## Övervägande

En borgerlig begravning är en högtidsakt utan religiös anknytning som gör det möjligt att på ett personligt sätt utforma en begravningsakt. Den person som är utsedd att leda en borgerlig begravningsakt eller minnesstund kallas för begravningsförrättare.

Bland de kommuner som utsett begravningsförrättare finns det olika tillvägagångssätt för information, kontakt och kostnader mellan begravningsförrättare, dödsboet och kommunen. Kontakten kan förmedlas via ortens begravningsbyråer, via kommunen, direktkontakt via förrättarna eller begravningsombudet. Det finns också kommuner som kostnadsfritt tillhandahåller begravningsförrättare medan andra tar ut en avgift från dödsboet. De kommuner som valt att inte utse begravningsförrättare menar bland annat att det finns privata alternativ och begravningsbyråer som kan utforma en begravningsakt så som de anhöriga eller avlidne önskar. Då det inte heller finns några krav på hur en borgerlig begravning ska vara utformad så finns även möjligheten att anhöriga eller andra bekanta är begravningsförrättare. Det finns inte heller någon skyldighet för kommuner att tillhandahålla borgerliga begravningsförrättare.

Svenska begravningsbyråers förbund har 400 medlemmar i Sverige. Enligt statistik från 2019 där 13 procent av förbundets samtliga begravningar är

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

borgerliga, det är en ökning från år 2015 då siffran var dryga 10 procent. Från att för 6 - 7 år sedan ha varit ett storstadsfenomen ökar nu borgerliga begravningar jämnt över landet. Förbundet har krav på att samtliga medlemsbyråer ska vara certifierade begravningsförrättare. För att bli certifierad ska varje medlem genomgå en grundutbildning. I utbildningen ingår moment som kretsar kring etik och moral, hur en begravningsakt kan utformas och hur man praktiskt ordnar med tal och andra förberedelser. Förutom grundutbildningen finns även påbyggnadskurser som är mer ingående. En frågeställning som då uppstår är kravet på utbildning och kompetens hos begravningsförrättare som är utsedda av kommunen.

I Varbergs kommun finns begravningsbyråer med både kompetens och möjlighet att samordna borgerliga begravningsakter. Det går även att vända sig till begravningsombudet utsett av länsstyrelsen för att få information om borgerlig begravning. Då begravningsbyråerna är certifierade i Svenska begravningsbyråers förbund säkras också kompetens och kunskap. Vilka krav som kan och ska ställas på begravningsförrättare som är initierade av kommunen är svårt att bedöma.

En borgerlig vigselförrättare förordnas av länsstyrelsen medan en begravningsförrättare inte har några krav eller regler att följa. En vigselförrättare förordnad av länsstyrelsen har enligt 1 kap. äktenskapsbalken prövats huruvida kunskaper och kvalifikationer är sådana som behövs för uppdraget. För en begravningsförrättare finns inget sådant reglerat. Länsstyrelsen utövar endast tillsyn av begravningsverksamheten och utser begravningsombud för att göra detta.

I Varberg finns begravningsbyråer som kan tillhandahålla begravningsförrättare vid behov. Förrättarna är certifierade enligt Svenska begravningsbyråers förbund och har genomgått utbildning. Bedömningen är att behovet av borgerliga begravningsförrättare i Varbergs kommun kan tillhandahållas professionellt av begravningsbyråernas tjänster. Då det inte heller finns några krav på hur en borgerlig begravning ska vara utformad så kan till exempel anhöriga eller andra bekanta vara begravningsförrättare. Kommunen behöver inte heller enligt lag tillhandahålla begravningsförrättare.

Med hänvisning till de slutsatser som framkommit efter kommunstyrelsens återremiss föreslår kommunstyrelsens förvaltning att motionen ska avslås.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## **Reservation från Socialdemokraterna gällande ärende 27: Införande av folkvalda begravningsförrättare, 22-05-31 i Kommunstyrelsen.**

Socialdemokraterna reserverar sig mot Alliansens och SDs beslutet om att avslå vår motion om att införa folkvalda begravningsförrättare.

Motionen lyfter att allt fler väljer en borgerlig begravning eftersom många lämnat den svenska kyrkan och att ett flertal kommuner erbjuder kostnadsfritt sk borgerliga folkvalda begravningsförrättare. Att få en fin och värdig begravning ska inte handla om att behöva tillhöra en församling och religiös tro, eller om någon har råd, antingen för de anhöriga eller i dödsboet.

I yttrandet hänvisas till att det finns privata alternativ som begravningsentreprenörer som kan tillhandahålla denna tjänst, men bortser helt ifrån att det då inte är kostnadsfritt, vilket motionen tydligt påtalar. Att anlita en officiant kostar ca 2 500 – 6 000 kr.

Det är även så att alla inte har anhöriga som kan ta sig an rollen som begravningsförrättare.

En folkvald förrättare är därför en viktig kommunal service som kommunen borde kunna erbjuda medborgare för att få en fin och värdig begravning.

För den Socialdemokratiska gruppen i Kommunstyrelsen

Jeanette Qvist, Kommunalråd i opposition (S)

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 123

Dnr KS 2021/0272

## Svar på motion om att ge våra chefer och medarbetare bättre förutsättningar för en god och hälsosam arbetsmiljö

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motionen då det åligger respektive nämnd och bolagsstyrelse att besluta om sin organisation.
2. uppdra åt berörda nämnder och bolag att ta fram en strategi för att nå ett rimligt antal medarbetare per chef utifrån övriga förutsättningar för nämnden/bolaget och dess chefer. Uppföljning av detta ska ske i samband med att det årliga personal- och hälsobokslutet sammanställs.

### Reservation

Jeanette Qvist (S), Katarina Eiderbrant (S), Kent Norberg (S), Turid Ravlo-Svensson (S) och Lukas Nord Axelsson (S) reserverar sig mot beslutet.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Jeanette Qvist (S) och Kent Norberg (S) föreslår bifall till motionen.

Christofer Bergenblock (C) föreslår bifall till personalutskottets förslag.

### Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

### Beskrivning av ärendet

Jeanette Qvist (S) och Kent Norberg (S) har i en motion 18 maj 2021 föreslagit kommunfullmäktige att besluta att ge chefer likvärdiga och jämställda arbetsvillkor utifrån antalet underställda medarbetare per chef i samtliga verksamheter. I motionen anges att många rapporter pekar på att max 20 till 30 medarbetare per chef innebär en hållbar och hälsosam storlek på en arbetsgrupp. Motionärerna har refererat 2020 års personal- och hälsobokslut, där det framgår att det inom några förvaltningar finns chefer med över 50 underställda medarbetare.

Samtliga nämnder och kommunala bolag har getts möjlighet att yttra sig över motionen. Alla nämnder och två av bolagen (VIVAB och Varbergs Bostads AB) har kommit in med yttrande. En nämnd och ett bolag har yrkat

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

bifall till motionen, sju nämnder har yrkat avslag, och en nämnd och ett bolag har lämnat yttranden utan förslag om bifall eller avslag.

I yttrandena från nämnder och bolag framkommer att samtliga instämmer med motionärerna om vikten av att chefer ges bra förutsättningar, och att antalet direktrapporterande medarbetare är en viktig parameter. I flera yttranden framkommer att det inom nämndens eller bolagets verksamhet inte finns arbetsgrupper som överstiger det föreslagna maxtaket på 20 till 30 medarbetare.

I flera yttranden lyfts det att frågan om chefers förutsättningar kräver ett bredare anslag än antal medarbetare. Exempelvis lyfts komplexitet och variation i arbetsinnehåll och arbetsuppgifter för medarbetarna, skilda förutsättningar för olika verksamheter, förekomst av olika former av chefsstöd, samt olika krav och behov på organisering utifrån uppdrag.

En nämnd yrkar avslag på motionen utifrån att ansvaret i sakfrågan åligger respektive nämnd.

## Beslutsunderlag

Personalutskottet 12 maj 2022, § 26.

Beslutsförslag 3 maj 2022.

Socialnämnden 16 december 2021, § 194.

Förskole- och grundskolenämnden 13 december 2021, § 145.

VIVAB 1 december 2021.

Kultur- och fritidsnämnden 25 november 2021, § 134.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 22 november 2021, § 64.

Överförmyndarnämnden 22 november 2021, § 188.

Hamn- och gatunämnden 15 november 2021, § 91.

Miljö och hälsoskyddsnämnden 1 november 2021, § 79.

Byggnadsnämnden 21 oktober 2021, § 310.

Service­nämnden 21 oktober 2021, § 79.

Varbergs Bostads AB 20 oktober 2021.

Motion inkommen 18 maj 2021.

## Övervägande

### Befintlig styrning

Kommunstyrelsens har 23 juni 2020, § 123, antagit *Strategi för jämställda arbetsplatser i Varbergs kommun*. I strategin anges att kommunen ska arbeta aktivt för att ”kvinnor och män ska ha lika möjligheter att bli chef och likvärdiga förutsättningar att utöva sitt chefs- och ledarskap”.

Uppföljningen av detta ska ske ”genom det årliga personal- och hälsobokslutet”.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



Frågan om antal underställda per chef har direkt påverkan på hur en nämnd organiserar sin förvaltning. En central princip för styrningen av kommunens organisation är att beslut om organisering av förvaltning, verksamhet och arbetsgrupper ska fattas så nära den berörda verksamheten som möjligt. Ett uttryck för detta är nämndernas reglementen. Kommunfullmäktige har beslutat om reglemente för respektive nämnd, där det framgår att nämnden ska besluta om förvaltningsorganisation med beaktande av kommunövergripande principer och riktlinjer.

Utöver detta gäller även den lokala personalstadgan, beslutad av kommunfullmäktige 25 april 2017, § 80. I personalstadgan anges att respektive nämnd (och styrelse) ska ses som anställande myndighet, och för sin förvaltning följa tillämpliga lagar, avtal och liknande inom personalområdet. I § 6 anges att nämnden ”beslutar i frågor som berör underställd förvaltningsorganisation, inklusive antalet befattningar”.

Sammantaget innebär ett beslut om antal medarbetare per chef en fråga om hur nämnder och bolag organiserar sin verksamhet, vilket gör att beslut om detta bör fattas av respektive nämnd och styrelse.

### Överväganden om underställda per chef

Av remissvaren framgår att frågan om underställda per chef inte kan isoleras från frågan om chefers förutsättningar i övrigt. I flera förvaltningar, där det finns stora arbetsgrupper, finns ett närvarande administrativt, ekonomiskt, juridiskt och arbetsgivarrättsligt stöd. I vissa verksamheter finns dessutom arbetsledare och biträdande chefer, och i ytterligare några verksamheter ett delat chefskap för större arbetsgrupper. I chefstjänster med få medarbetare ingår ofta specialistuppgifter, vilket gör det svårt att jämföra olika chefstjänster inom kommunen.

Göteborgs universitet bedrev under åren 2008 till 2014 ett omfattande tvärvetenskapligt forskningsarbete om chefers organisatoriska förutsättningar i kommunala verksamheter – CHEFiOS. Forskningsarbetet visade att det finns vetenskapligt stöd för att antalet underställda medarbetare har betydelse för chefens möjlighet att utöva ett gott ledarskap. Det finns även vetenskapligt stöd för att ett högre antal underställda ofta kräver ett mer omfattande chefsstöd. Vidare finns vetenskapligt stöd för att närvarande ledarskap har ett positivt samband med ett hållbart arbetsliv för medarbetare.

En av studierna visade att det är ofördelaktigt att som chef vara ansvarig för ett stort antal medarbetare när det gäller majoriteten av de krav som visat sig vanliga bland chefer i offentlig sektor. Fler underställda medarbetare innebär större slitningar mellan chefskapets olika uppgifter som administration, personalvård och strategiskt arbete. Enligt studien tycks

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

antalet medarbetare påverka såväl chefsrollen som chefernas arbetsbelastning och relation till medarbetarna. Kontrollspannets storlek påverkade lika mycket i människovårdande som tekniska verksamheter och tycks därför vara av generell betydelse för kommunala chefers krav i arbetet. Studien visade att ett rimligt antal underställda per chef, oavsett chefsnivå och verksamhet, kan bidra till att skapa mer hanterbara krav och därigenom ökad hållbarhet bland kommunala chefer.

I en annan studie undersöktes betydelsen av chefsstöd för chefers hållbarhet. Det konstaterades att det fanns betydelsefulla samband mellan chefers stödresurser och hållbarhet när chefen hade fler än 30 underställda eller hade kortare cheferfarenhet. I dessa fall var stöd från ledning, chefskollegor och externt stöd av stor betydelse för hållbarhet över tid.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

## **Reservation från Socialdemokraterna gällande ärende 28:**

**Ge våra chefer och medarbetare jämställda och jämlika arbetsvillkor utifrån antalet underställda medarbetare per chef i samtliga verksamheter, 22-05-31 i Kommunstyrelsen.**

Socialdemokraterna reserverade sig mot alliansens och SDs beslutet om att avslå motion.

Det är mycket positivt att många remissvar håller med om att frågan om antalet medarbetare per chef är en viktig och angelägen fråga av arbetsmiljöskäl för både chefer och medarbetare, samt att det arbetas med att se över antalet medarbetare per chef i flera förvaltningar. Några förvaltningar och bolag bedömer redan att de har en god balans mellan antalet chefer och underställda medarbetare, vilket är glädjande.

Det tolkar S som att det jobbas på i kommunkoncernen utifrån kommunfullmäktiges beslut om Strategi för jämställda arbetsplatser som säger att kommunen ska arbeta aktivt för att alla ska ha lika förutsättningar att utöva sitt chefs- och ledarskap.

Men problemet kvarstår när vi ser redovisningen i det senaste personalbokslutet där chefer i vissa förvaltningar har uppåt 40–50 och ända upp till 76 medarbetare under sig, som socialförvaltningen och förskole- och grundskoleförvaltningen. Det är enligt oss helt omöjligt att klara av att vara en närvarande ledare/chef som ser och kan möta så många medarbetare och vara den goda och attraktiva arbetsgivaren för både chefen och medarbetarna.

Alliansen med SD yrkade avslag på motionen i KS som säger att fullmäktige ska besluta att ge chefer och medarbetare jämställda och jämlika arbetsvillkor utifrån antalet underställda. Avslaget hänförs till att det åligger respektive nämnd och styrelse att besluta om sin organisation. Vi menar att när kommunfullmäktige antagit en strategi så borde det också vara givet att ge organisationen de förutsättningar som krävs. Vår uppfattning är att det finns en vilja i kommunen, men att det också är en fråga om ekonomi att faktiskt klara av att organisera sig med ett lägre antal medarbetare per chef. Det är Kommunfullmäktiges ansvar att besluta om budget och om andra viktiga ekonomiska frågor, samt om frågor som är av större vikt. Till det torde höras att kommunen är organiserad i varje del på ett sätt som är i linje med att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare för såväl chefer som medarbetare.

Vi ser däremot positivt på den 2a attsatsen som ändå tar frågan framåt genom att varje nämnd och bolag uppdras att ta fram en strategi för att nå ett rimligt antal medarbetare per chef och att uppföljning ska göras i samband med personal- och hälsobokslutet i fullmäktige.

För den Socialdemokratiska gruppen i Kommunstyrelsen

Jeanette Qvist, Kommunalråd i opposition (S)

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 124

Dnr KS 2022/0218

## Begäran om förlängning av förordnande för vigselförrättare till 14 oktober 2024

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- föreslå länsstyrelsen förlänga förordnandet för följande vigselförrättare till 14 oktober 2024:
  - Christina Josefsson, [REDACTED]
  - Håkan Johannesson, [REDACTED]
  - Inger Brosved, [REDACTED]
  - Peter Månelin, [REDACTED]
  - Stig Berntsson, [REDACTED]

### Beskrivning av ärendet

Med anledning av att vigselförrättarnas förordnande löper ut 14 oktober 2022 ska kommunfullmäktige begära hos länsstyrelsen att förlänga förordnandet.

Förvaltningen har varit i kontakt med samtliga vigselförrättare som idag har ett förordnande och personerna ovan har önskat att få fortsätta sitt uppdrag som vigselförrättare i Varbergs kommun.

Förlängningen avser både förtroendevalda, tjänstepersoner eller tidigare tjänstepersoner. Vad gäller eventuella nomineringar av vigselförrättare som är förtroendevalda så hanteras det i samband med övriga val inför mandatperiod.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 maj 2022, § 261

Beslutsförslag 27 april 2022.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 125

Dnr KS 2022/0218

## Nomineringar av vigselförrättare

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. nominera

- Cecilia Strömer, [REDACTED]
- Karin Adelson, [REDACTED]
- Lorenza Palmarini, [REDACTED]
- Jaana Käppi, [REDACTED]
- Birgitta Persson, [REDACTED]
- Louise Adolphsson, [REDACTED]

som vigselförrättare till Länsstyrelsen från 15 oktober 2022 till 14 oktober 2024.

### Beskrivning av ärendet

Varbergs kommun nominerar vigselförrättare till Länsstyrelsen.

Länsstyrelsen beslutar om förordnande. Sex av kommunens nuvarande vigselförrättare önskar inte förlänga sitt förordnande. Förvaltningen har på medarbetarwebben sökt nya vigselförrättare.

Samtliga nominerade är tjänstepersoner inom Varbergs kommun. Vad gäller eventuella nomineringar av vigselförrättare som är förtroendevalda så hanteras det i samband med övriga val inför mandatperiod.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 maj 2022, § 262.

Beslutsförslag 26 april 2022.

Intresseanmälan inkom 22 april 2022.

Intresseanmälan inkom 27 april 2022.

Intresseanmälan inkom 27 april 2022.

Intresseanmälan inkom 27 april 2022.

Intresseanmälan inkom 2 maj 2022.

Intresseanmälan inkom 29 augusti 2017.

Protokollsutdrag: Kf

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 126

Dnr KS 2022/0014

## Delegeringsbeslut

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. godkänna redovisningen av delegationsbeslut för perioden 27 april 2022 – 31 maj 2022.

### Beskrivning av ärendet

Förteckning över delegationsbeslut för perioden 27 april 2022 – 31 maj 2022.

KS 2022/0001

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022

- 3 maj
- 10 maj
- 17 maj
- 24 maj

KS 2022/0001

Kommunstyrelsens personalutskott 2022

- 12 maj

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Teknisk konsult Byggkalkylator.

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Kost- och bildmaterial.

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Vägsläntsslätter samt slätter av ängar.

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Fastighetsautomation (Styr och regler)

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Tekniska konsulttjänster VVS.

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Skadedjurservice.

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Läromedel.

KS 2022/0035-1

Tilldelningsbeslut – Cyklar och cykelservice.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

KS 2022/0035-1

Avbrytande av upphandling – Evenemangsteknik.

KS 2022/0038-3

Upptaget lån 2022-04-22

KS 2022/0038-4

Räntebindning 2022-03-24

KS 2022/0039-3

Utbetalade donationsmedel mars 2022.

KS 2022/0039-4

Utbetalade donationsmedel april 2022.

KS 2022/0039-5

Portföljförändring förvaltade donationsmedel maj 2022.

KS 2022/0011-4

Försäljning av Åsby 16:56.

KS 2022/0008-6

Servitutsavtal avseende mur inom del av Varberg Getakärr 3:88.

KS 2022/0008-7

Tillfällig nyttjanderätt för bete inom del av fastigheten Bönarp 4:18.

KS 2022/0008-8

Skötselavtal - inom del av Gödestad 1:2.

KS 2022/0008-9

Servitutsavtal avseende ledningar inom del av fastigheten Varberg Valinge 11:9.

KS 2022/0434-26

Grannemedgivande avseende attefallshus inom Nygård 1:54.

KS 2022/0236-1

Inkommande uppsägning av arrendekontrakt 15035.

KS 2022/0205-7

Yttrande angående anmälan om vattenverksamhet, Brogård 1:25.

KS 2022/0008-10

Servitutsavtal avseende ledning och transformatorstation inom del av fastigheten Varberg Bönarp 4:18.

KS 2022/0007-3

Överlåtelse av arrenderätt 19208 - inom del av Getakärr 5:147.

KS 2022/0008-11

Servitutsavtal avseende ledning inom del av fastigheten Varberg Valinge 3:32.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

KS 2022/0252-1  
Arrendekontrakt 12039 - inom del av Skällinge 1:2.

KS 2022/0008-13  
Servitutsavtal avseende ledning i mark inom del av fastigheten Varberg  
Veddige 33:3.

---

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------