
Plats och tid Stadshus A, Läroverket, klockan 13-15.45

Beslutande Tobias Carlsson (L), ordförande
Kent Norberg (S), vice ordförande
Katarina Eiderbrant (S), § 1-3, 5-6,
13-14.30, 15.10-15.45
Andreas Havasi (SD)

Övriga deltagare Björn Linder, personaldirektör
Sara Bengtsson, sekreterare
Anna Blomquist, psykolog

Utses att justera Kent Norberg (S)

Sekreterare Sara Bengtsson

Paragraf 1-6

Ordförande Tobias Carlsson (L)

Justerande Kent Norberg (S)

| | | |
|------------------|--------------------|-------|
| Justerandes sign | Utdragsbestyrkande | Datum |
|------------------|--------------------|-------|

§ 1

Dnr KS 2023/0068

Information till nytt KSPU

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör, informerar om:

- Delegationsordning
- Lokal personalstadga
- Dialogsamtal med nämnderna
- Årshjul
- Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026.

Beslutsunderlag

Delegationsordning.

Lokal personalstadga.

Dialogsamtal.

Årshjul.

Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023–2026.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 2

Dnr KS 2023/0060

Förberedelser inför dialogsamtal med socialnämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

- att vid dialogsamtal med socialnämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
 - Framtidsförberedelser (till exempel hur man jobbar med kompetensförsörjning, digitalisering och nya arbetsmetoder)
 - Samt efterfråga 1–2 frågeställningar som nämnden själv vill lyfta.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in socialnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 2 mars 2023. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 16 januari 2023.

Personalutskottet 16 maj 2019, § 28.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 3

Dnr KS 2023/0061

Aktuellt hälsa och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om hälsa och arbetsmiljö till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Anna Blomquist, psykolog, informerar om:

- Arbetsmiljöundersökning från Arbetsmiljöverket
 - Genomförs vartannat år
 - Generellt små förändring i jämförelse med 2019, trots pandemi.
- Studier SKR - Fler unga och fler män i välfärden
 - Intresse för välfärdsyrkena är stort bland unga, hälften kunde tänka sig att bli lärare, läkare och undersköterska.
 - Trygg anställning på tredje plats - välfärden ses som trygg
 - Hög lön viktigast - utmaningen
- Forskningsstudie utmattningssyndrom
- Hemtjänst - Forskningsprojekt som undersökt arbetsförhållanden inom hemtjänsten. sju sätt att förbättra hemtjänstmiljö.
 - Tillräckligt med tid
 - Bra planering
 - Tydlig arbetsledning
 - Ökad delaktighet vid planering
 - Friare tid
 - Tillräcklig bemanning
 - Mer kompetens och erfarenhet

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 4

Dnr KS 2021/0106

Uppföljning av Riktlinje för distansarbete

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. hänskjuta ärendet till personalutskottets sammanträden 30 mars 2023.

Beskrivning av ärendet

När personalutskottet 2 september 2022, § 51, beslutade att anta *Riktlinje för distansarbete* önskades uppföljning efter cirka ett år, för att se hur det fallit ut i verksamheterna. I samband med den uppföljningen uppdrogs åt personalkontoret att revidera riktlinjen och redovisning skulle ske vid personalutskottets sammanträde i februari 2023. Revideringen har inte hunnits med och personalkontoret behöver ytterligare två månader för att utföra arbetet.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 5

Dnr KS 2023/0059

Verksamhetsplan - personalkontoret 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om personalkontorets verksamhetsplan 2023 till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personaldirektören, Björn Linder, informerar om verksamhetsplan för 2022.

Personalkontoret har en verksamhetsplan för perioden 2021–2023 och det har inte gjorts några ändringar i den, varken inför 2022 eller 2023. Däremot har aktiviteterna kopplade till kommunstyrelsens mål uppdaterats inför verksamhetsåret 2023. Personalkontoret kommer under året att fokusera på:

- utveckling av personalprocesser
- att skapa förutsättningar för kommunövergripande samsyn
- att främja god arbetsmiljö
- projekt kopplade till verksamhetspotten
- organisationsförändringar
- utveckling av metoder systemstöd

Beslutsunderlag

Personalkontorets verksamhetsplan 2021–2023.
Presentation av personalkontorets aktiviteter 2023.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 6

Dnr KS 2023/0067

Personaldirektören informerar

Beslut

Personalkontoret beslutar

1. lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektören, informerar om:

- Årsredovisning – personalperspektiv
- Översyn av anställningsprocessen
- Få fler att jobba längre
- Rekrytering – personalkontoret

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|