

<b>Plats och tid</b>	Stadshus A, lokal Läroverket, klockan 13-15:50.	
<b>Beslutande</b>	Christofer Bergenblock (C), ordförande Kent Norberg (S), vice ordförande Hanna Netterberg (M) Morgan Börjesson (KD) Katarina Eiderbrant (S)	
<b>Övriga deltagare</b>	Björn Linder, personaldirektör Sara Bengtsson, sekreterare Eva Pehrsson Karlsson, ordförande, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, § 15 Maria Gustafsson, förvaltningschef, utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen, § 15 Marcus Vahlström, HR-strateg, § 17–18	
<b>Utses att justera</b>	Kent Norberg (S)	
<b>Sekreterare</b>	Sara Bengtsson	<b>Paragraf</b> 15–19
<b>Ordförande</b>	Christofer Bergenblock (C)	
<b>Justerande</b>	Kent Norberg (S)	

---

§ 15

Dnr KS 2022/0053

## Dialogsamtal med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet träffar löpande samtliga nämnder för dialogsamtal. Inför personalutskottets sammanträde bjuds nämndernas presidier och förvaltningschefer in till dialogsamtal. Till dagens möte har utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bjudits in. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden företräds av Eva Pehrsson Karlsson (C), ordförande, Katarina Eiderbrant (S), vice ordförande, och Maria Gustafsson, förvaltningschef. Styrkor som lyfts fram är ett fördjupat arbete med socialförvaltningen, målgruppen för vuxenutbildningen har vuxit och förändrats samt utvecklat samarbete med näringslivs- och destinationskontoret. Utmaningar framöver är rollen i kommunens kompetensförsörjning samt att få till ett bra samarbete för att tillgängliggöra fler praktikplatser i kommunens förvaltningar.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 16

Dnr KS 2022/0053

## Förberedelser inför dialogsamtal med förskole- och grundskolenämnden

### Beslut

Personalutskottet beslutar

- att vid dialogsamtal med förskole- och grundskolenämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
  - Framtidsförberedelser (till exempel hur man jobbar med kompetensförsörjning, digitalisering och nya arbetsmetoder) med särskilt fokus på kompetensförsörjning
  - Friskvårdsarbete
  - samt efterfråga 1–2 frågeställningar som nämnden själv vill lyfta.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in förskole- och grundskolenämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 12 maj 2022. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 25 mars 2022.

Personalutskottet 16 maj 2019, § 28.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 17

Dnr KS 2021/0269

## Policy för arbetsmiljö och hälsa

### Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. att anta *Policy för arbetsmiljö och hälsa*
2. upphäva *Varbergs kommuns arbetsmiljö- och hälsopolicy*, kommunfullmäktige, 17 november 2009, § 142.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet har 3 juni 2021, § 43, beslutat att ge personalkontoret i uppdrag att revidera *Varbergs kommuns Arbetsmiljö- och hälsopolicy* antagen 17 november 2009, § 142, av kommunfullmäktige.

### Beslutsunderlag

Beslutsunderlag 24 mars 2022.

*Policy för arbetsmiljö och hälsa*.

Personalutskottet 3 juni 2021, § 43.

*Varbergs kommuns arbetsmiljö- och hälsopolicy*, antagen av kommunfullmäktige, 17 november 2009, § 142.

### Övervägande

Ett antal mindre redaktionella förändringar föreslås. Det föreslås även att skrivningar som handlar om Kommunhälsans uppdrag tas bort, liksom skrivningar som hanteras i den redan beslutade riktlinjen om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Ett tillägg föreslås som handlar om hållbart arbetsliv, för att knyta an till övrig styrning som rör det arbetsgivarpolitiska området. Ytterligare ett tillägg föreslås för att tydliggöra att olika verksamheter inte ska ha olika förutsättningar till god arbetslivskvalitet beroende på någon av diskrimineringsgrunderna.

Protokollsutdrag: KS

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 18

Dnr KS 2022/0051

## Personal- och hälsobokslut 2021

### Beslut

Personalkontoret föreslår kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. att godkänna Personal- och hälsobokslut 2021.

### Beskrivning av ärendet

Sedan 2017 har ett personal- och hälsobokslut tagits fram årligen som bilaga till kommunens årsredovisning. Föreliggande bokslut är det fjärde som sammanställs. Personal- och hälsobokslutet innehåller nyckeltal, aktiviteter och analyser inom det personalpolitiska området för det gångna året. Syftet med sammanställningen är att ge ett brett, uppdaterat kunskapsunderlag om kommunens personalstatus.

### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 24 mars 2021  
Personal- och hälsobokslut 2021

Protokollsutdrag: KS

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 19

Dnr KS 2022/0052

## Personaldirektören informerar

### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Björn Linder, personaldirektör, informerar om:

- Lägesrapport - Ukraina
- Rekryteringar - Personalkontoret
- Sommarrekrytering
- Feriearbetare

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------