

Mål och inriktning

2024-2027 Varbergs kommun

Beslutad av
Kommunfullmäktige

Beslutsdatum och paragrafnummer
2023-05-16, § 79

Diarienummer
KS 2022/0563

Dokumentansvarig avdelning
Ekonomikontoret



**VARBERGS
KOMMUN**

Förord

Samverkan för ett ännu bättre Varberg

Genom att vi under lång tid arbetat långsiktigt och målmedvetet närmar vi oss steg för steg visionen: att vara västkustens kreativa mittpunkt. Vi kan se att arbetet ger goda resultat och att vi har hög kvalitet i våra verksamheter. Men det betyder inte att vi slår oss till ro utan vi behöver hålla i för att med framåtanda driva på den positiva utvecklingen.

Vi har identifierat fyra strategiska målområden. Tillsammans med de prioriterade målen får hela kommunkoncernen därmed sin vägledning till vad vi från politiken tillsammans vill prioritera.

De fyra målområdena trycker lite extra på några delar, bland annat vikten av att alla känner sig trygga och delaktiga i vår kommuns utveckling. Det är grunden för social hållbarhet. Ett grönt och klimatmedvetet samhälle är beroende av en stark ekonomi, samtidigt som gröna investeringar ger förutsättningar för ett långsiktigt hållbart samhälle med stark välfärd.

Det är med glädje och stolthet vi tar oss an det förtroende väljarna gett oss. Vi vill säkerställa den positiva utvecklingen och kommer fortsätta att arbeta förebyggande för att kunna möta framtidens utmaningar. Vi vet att det är genom brett samarbete där alla kommunens verksamheter bidrar som vi tillsammans kan göra Varbergs kommun ännu bättre!

Gruppledare:

Ann-Charlotte Stenkil (M)

Andreas Havasi (SD)

Tobias Carlsson (L)

Morgan Börjesson (KD)

Inledning

Mål och inriktning för västkustens kreativa mittpunkt!

I detta dokument kan du läsa vilka strategiska målområden och prioriterade mål som kommunfullmäktige beslutat att hela kommunkoncernen ska arbeta mot 2024–2027. Syftet är att röra sig i riktning mot visionen: Varberg – västkustens kreativa mittpunkt.

Kommunens arbete styrs utifrån beslutade mål – de är en gemensam utgångspunkt för alla koncernens verksamheter. Hur detta målstyrda arbete ska gå till beskrivs i kommunens styrmodell.

Styrmodellen visar vägen

Styrmodellen ger en övergripande helhetsbild av hur verksamheten i kommunkoncernen leds och styrs, hur arbetet planeras och följs upp och vilka krav som ställs på nämnder och bolag. Styrmodellen bygger på mål- och resultatstyrning. Det innebär att fullmäktige vid varje ny mandatperiod beslutar om strategiska målområden och prioriterade mål som anger den politiska viljeinriktningen för de kommande fyra åren. Utgångspunkten är visionen om Varberg som västkustens kreativa mittpunkt.

Egna mål för nämnder och bolag

Utifrån sina respektive grunduppdrag och de gemensamma strategiska målområden och prioriterade mål som redovisas i detta dokument beslutar varje nämnd och bolag om egna mål. Dessa ska bidra till utveckling och måluppfyllelse inom fullmäktiges strategiska målområden och prioriterade mål.

På vägen mot måluppfyllelse

En viktig del i det målstyrda arbetet är att fokusera på de resultat som ska nås. Resultaten utgör grunden och är ett viktigt underlag för att kunna analysera hur det går med måluppfyllelsen. För att göra detta enklare kopplas en eller flera resultatindikatorer till varje mål. Nämnderna och bolagen ansvarar genom sina respektive förvaltningar för att arbeta fram och i en verksamhetsplan/affärsplan beskriva utvecklingsbehov och aktiviteter som ska genomföras för att nå målen.

Samarbete – nyckeln till framgång

En grundläggande utgångspunkt i styrmodellen är att god måluppfyllelse bygger på samarbete. För att största möjliga nytta ska uppnås för kommuninvånarna ska nämnder och bolag samarbeta både i arbetet med att ta fram sina mål och i arbetet för att uppnå dem.

Varberg – västkustens kreativa mittpunkt

All styrning i Varbergs kommun tar sin utgångspunkt i den gemensamma visionen: Varberg – västkustens kreativa mittpunkt. Visionen fungerar som en ledstjärna för alla verksamheter och ska vara vägledande i allt från målformuleringar till genomförande. Visionen konkretiseras genom verksamhetsidé, förhållningssätt och ledord.

Verksamhetsidé

Vi ska förenkla människors vardag och inspirera dem att uppnå sina drömmar.

Förhållningssätt

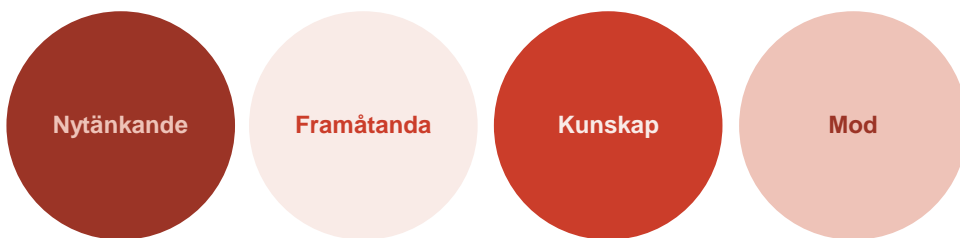
Hållbarhet

Vi ska tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov socialt, ekonomiskt och ekologiskt.

Delaktighet

Vi har ett öppet klimat och ett inkluderande förhållningssätt som kännetecknas av mångfald, inflytande och omtanke.

För att lyckas krävs:



Målområde 1

Ett samhälle för alla



Bakgrund

Människors tillit till varandra och till samhällsinstitutioner är grundläggande för såväl ekonomisk utveckling som offentlig välfärd. Sambandet mellan hög tillit och välfärdsindikatorer som god hälsa, låg kriminalitet samt hög grad av upplevd trygghet och lycka är väl dokumenterat i forskningen. Att människor känner tilltro till det demokratiska systemet och ser möjligheter att påverka sin livssituation är också en grundläggande förutsättning för att minska risken för polarisering och ökade klyftor mellan olika grupper.

Vad vi vill uppnå

I Varberg känner vi hög tillit till varandra och till kommunens verksamheter. Vi upplever en stark social sammanhållning och känner oss trygga. Kommunens alla verksamheter arbetar för att minska utanförskap och stötta civilsamhället. Två grundpelare i arbetet är inkludering och jämställdhet.

Att alla invånare i alla delar av Varberg har de bästa möjliga förutsättningarna för att skapa ett gott liv är grundläggande för kommunens samtliga verksamheter. Vi erbjuder goda möjligheter till kontakt och dialog med politiker och tjänstepersoner. På så sätt blir det tydligt hur man som invånare i Varberg genom hela livet – inte minst som barn och ungdom – kan vara delaktig i och påverka kommunens utveckling liksom utformningen av service och tjänster.

Tillsammans med invånare, civilsamhälle och näringsliv skapar Varberg de allra bästa förutsättningarna för ett starkt demokratiskt samhälle – ett samhälle för alla.

Prioriterade mål

1. Hela Varberg växer hållbart och är tryggt och inkluderande.
2. Invånarna känner tilltro till demokratin och kan påverka utifrån sina förutsättningar.
3. Barn och unga i Varberg har goda förutsättningar att forma sina liv.
4. En variation av upplåtelseformer ska möta invånarnas behov av bostäder i hela kommunen.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Förväntad utveckling
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%).	Minskning
Brott i offentlig miljö, antal.	Minskning
Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta och/eller studera (status efter 90 dagar), andel (%).	Ökning
Andel i % av invånarna i åldern 16–84 år med avsaknad av tillit till andra.	Minskning
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, hemkommun, andel (%).	Ökning
Framtidsutsikter - ungdomar åk 8 och åk 2 på gymnasiet.	Bibehålla nuvarande resultat/ökning
Invånare 16–84 år med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%).	Ökning
Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%).	Ökning

Målområde 2

En grön och klimatmedveten kommun



Bakgrund

I Varberg förenas det bästa av två världar – ett levande samhälle och närheten till hav och natur. Vi har ett ansvar att ta vara på och vårda vår livsmiljö, som är en förutsättning för såväl social som ekonomisk hållbarhet. Att skapa förutsättningar för att kunna minska klimatpåverkan och uppnå de globala hållbarhetsmålen är en viktig uppgift för en kommun. Det gäller såväl inom de egna verksamheterna som att skapa möjligheter för invånare och näringsliv att leva hållbart.

Vad vi vill uppnå

Vi styr mot en minskad klimatpåverkan och hållbar tillväxt i den egna verksamheten och underlättar för företag och invånare i Varberg att leva mer klimatsmart.

I all utveckling tillvaratas och hanteras våra gemensamma resurser varsamt. Genom att ta ansvar inom miljöområdet och förvalta de fantastiska natur- och kulturmiljöerna ges även kommande generationer möjlighet att njuta av tillgångarna.

I Varberg förbereder vi oss på den påverkan som klimatförändringarna kan få på vårt samhälle och rustar oss väl för att kunna möta dessa förändringar.

Genom användning av ny teknik och nya lösningar för byggnation på landsbygden och i staden värnar vi värdefull åkermark och undviker tvingande utbyggnad av kommunal infrastruktur. Varbergs kommun ska fortsätta att utvecklas på ett hållbart sätt.

Prioriterade mål

1. Varberg tar ansvar inom hållbarhet och minskad klimatpåverkan.
2. Varberg är väl rustat att möta klimatförändringar.
3. Varberg har en hållbar och balanserad tillväxt i samhällsbyggandet, där naturområden värnas och utvecklas.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Förväntad utveckling
Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO2-ekv/inv. ¹	Minskning
Antal miljöanpassade fastigheter i Varbergs kommun (ackumulerade värden).	Ökning
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%).	Bibehålla
Krontäckning (% av tätorternas yta).	Ökning
Skarpare miljökrav på drivmedel i upphandlingar (antal).	Antal upphandlingar
Kommunernas klimatanpassningsarbete, antal poäng.	Ökning
Sveriges ekokommuner, antal poäng.	Ökning
Resor per invånare med kollektivtrafik i kommunen, antal	Ökning

¹ I nyckeltalet ingår faktorer som kommunen inte själv kan påverka såsom nationell infrastruktur.

Målområde 3

Livskraftigt näringsliv



Bakgrund

En fortsatt viktig framgångsfaktor är den möjlighet som ett livskraftigt näringsliv och ett starkt civilsamhälle kan ge. Det kan skapa goda nätverk mellan människor, organisationer och företag. I samverkan med varandra kan de kombinera sina kunskaper och erfarenheter på ett kreativt sätt som bidrar till utveckling och framgång. Ett starkt och innovativt näringsliv utgör grunden för vår välfärd och är en viktig faktor för hållbar omställning och ekonomisk tillväxt. Civilsamhällets organisationer utgör arenor där vi agerar tillsammans för gemensamma intressen. De fyller en viktig funktion både ur demokrati- och folkhälsoperspektiv, utifrån att tillgång till sociala sammanhang främjar den mellanmännsliga tilliten.

Vad vi vill uppnå

Varbergs kommun fortsätter vara en attraktiv plats för att starta och utveckla företag. Här finns en kreativ miljö som lockar näringslivet. Genom ett gott bemötande, en hög servicenivå, dialog och transparenta processer har kommunen en viktig roll som möjliggörare i alla skeden – i etablering, expansion och utveckling. Kommunen ska medverka till en bredd av arenor, plattformar och nätverk där samverkan kan ske för innovation, nytänkande och utveckling.

Hög kvalitet i utbildning och ett livslångt lärande gör att det finns en god tillgång till kompetens. Innovation och nytänkande stimuleras redan i skolan och ett välutvecklat samarbete mellan skola, akademi och näringsliv utvecklar företagsamheten i hela kommunen. Det skapar nya arbetstillfällen, även för de som står långt från arbetsmarknaden.

Kommunen är känd för sitt goda värdskap och bemötande. Här förenklas vardagen och näringslivet upplever att det är lätt att göra rätt.

I Varberg växer och utvecklas både människor och företag.

Prioriterade mål

1. I Varberg är det enkelt och attraktivt att etablera, driva och utveckla företag i hela kommunen.
2. Kommun, näringsliv och civilsamhälle samverkar för ett bättre Varberg.
3. Varberg ska ha planlagd verksamhetsmark, anpassad för näringslivets behov, i alla kommunens serviceorter.
4. Efterfrågad arbetskraft skapas genom utbildning och kompetensutveckling för alla med olika förutsättningar, ålder och bakgrund.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Förväntad utveckling
Företagsklimat enligt Öppna Jämförelser, totalt Nöjd-Kund-Index.	Ökning
Sammanvägt Företagsklimat enligt Öppna Jämförelser, totalt Nöjd-Kund-Index, företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs mätning, sammanfattande omdöme och SCB:s medborgarundersökning.	Över 200 över tid (2022 - 197)
Mark ägd av kommunen som är möjlig att omsätta i företagsetableringar.	50 000 m ² eller mer över tid
Andel som tar examen från Yrkeshögskolan.	Ökning
Samverkan mellan skola och näringsliv. Svenskt näringslivs mätning om företagsklimatet.	Ökning
Kommunernas kamp – WSP - Robusthetsindex	Bibehålla
Antal föreningar i kommunen	Ökning

Målområde 4

En effektiv, hållbar och nytänkande organisation



Bakgrund

Kommuner och regioner står inför stora pensionsavgångar, brist på utbildad personal och svårigheter att rekrytera vissa yrkesgrupper. Även inom det privata näringslivet är det brist på kompetens, vilket innebär en större konkurrens om arbetskraften. Det ställer allt högre krav på kommunen som arbetsgivare och på verksamhetens utformning. Samtidigt ger teknikutvecklingen ökade möjligheter till effektivisering utan att därmed försämra servicen till invånarna utan tvärtom kunna förbättra den.

Vad vi vill uppnå

Varbergs kommun är en effektiv och innovativ organisation som präglas av samarbete och stark förändringsvilja och -förmåga. Organisationen utvecklas i dialog och samspel med invånarna för att möta deras behov. Genom att lösa uppdragen på ett innovativt sätt möter vi invånarnas förväntningar. I Varberg har invånarna möjlighet till hög grad av självservice för en enklare vardag.

Vi tar tillvara teknikutvecklingen på ett smart och klokt sätt i alla delar av organisationen för kontinuerlig verksamhetsutveckling och effektivisering.

Med Varbergs kommun som arbetsgivare kan du utmana dig själv och utvecklas genom hela arbetslivet för att kunna erbjuda den bästa servicen till de som vi är till för. Alla som arbetar i Varbergs kommun är stolta över sin insats i samhällsbygget och har ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. Våra chefer är goda ledare som bidrar till en attraktiv arbetsmiljö.

Varbergs kommun kännetecknas av att vara en organisation i utveckling och förnyelse präglad av nytänkande, framåtanda, kunskap och mod.

Prioriterade mål

1. Vi är en effektiv och innovativ organisation som utvecklar verksamheten utifrån de vi är till för.
2. Det är lätt att göra rätt för både invånare och medarbetare.
3. Vi är en hållbar och attraktiv arbetsgivare som värnar, utmanar och skapar möjligheter för medarbetarna.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Förväntad utveckling
Sjukfrånvaro totalt anställda, kommun, andel (%).	Minskning
Extern personalomsättning - antal avslutade under året i % av antalet anställda.	Minskning
Andel anställda som svarar positivt på påståendet "Jag ser fram emot att gå till arbetet" och "Jag tycker att mitt arbete känns meningsfullt".	Ökning
Andel svarande i servicemätning som svarar positivt på påståendet "Tänk dig en perfekt hantering av ditt ärende. Hur nära ett sådant ideal kom hanteringen av ditt ärende?".	Ökning
Effektivitetsindex enligt Rådet för kommunala analyser (RKA).	Bibehålla
Jämställdhet inom kommunens organisation, totalt jämställdhetsindex.	Ökning