



Ett hållbart Varberg

Socialt – Ekonomiskt – Ekologiskt

Mål och inriktning 2020-2023

Antaget av kommunfullmäktige 2019-04-23



**VARBERGS
KOMMUN**

Förord

Tillsammans gör vi Varberg ännu bättre

Vi har i kommunen under lång tid arbetat strategiskt och målmedvetet för att närma oss visionen om att vara västkustens kreativa mittpunkt. Viktiga steg på vägen har varit att fokusera på strategiska målområden och prioriterade mål för kommunkoncernen som leder utvecklingen framåt. Vi ser att detta givit resultat både i form av god kvalitet i våra verksamheter och genom de fina utmärkelser vi fått.

Vi är glada och stolta över det förtroende vi fått av väljarna att fortsätta leda Varberg in i framtiden. När vi blickar framåt ser vi fyra strategiska målområden som är särskilt viktiga för vår utveckling och som vi tillsammans vill prioritera politiskt

under den kommande mandatperioden. Måldokumentet i sin helhet är döpt till ”Ett hållbart Varberg” eftersom all verksamhet även fortsatt ska genomsyras av hållbarhetstänkande utifrån kommunens hållbarhetsmål 2017-2025.

För att lyckas krävs samarbete. Alla verksamheter har en viktig uppgift i att bidra till helheten. Tillsammans gör vi Varberg ännu bättre!

Gruppledare:

Ann-Charlotte Stenkil (M)
Christofer Bergenblock (C)
Tobias Carlsson (L)
Morgan Börjesson (KD)



Inledning

Mål och inriktning för västkustens kreativa mittpunkt!

I detta dokument kan du läsa om vilka strategiska målområden och prioriterade mål som fullmäktige beslutat att hela kommunkoncernen ska arbeta mot 2020–2023 för att röra sig i riktning mot visionen: **Varberg – västkustens kreativa mittpunkt.**

Kommunens arbete styrs utifrån beslutade mål – det är en gemensam utgångspunkt för alla koncernens verksamheter. Hur detta målstyrda arbete ska gå till beskrivs i kommunens styrmodell.

Styrmodellen visar vägen

I december 2018 antog kommunfullmäktige en styrmodell som berättar hur fullmäktige, nämnder och bolag ska arbeta med mål, ekonomi, kvalitet och uppföljning.

Styrmodellen bygger på mål- och resultatstyrning. Det innebär att fullmäktige vid varje ny mandatperiod beslutar om strategiska målområden och prioriterade mål som anger den politiska viljeinriktningen för de kommande fyra åren. Utgångspunkten är visionen om Varberg som västkustens kreativa mittpunkt.

Egna mål för nämnder och bolag

Utifrån de gemensamma strategiska målområden och prioriterade mål som redovisas i detta dokument beslutar varje nämnd och bolag om egna mål som ska bidra till utveckling och måluppfyllelse inom fullmäktiges strategiska målområden och prioriterade mål.

På vägen mot måluppfyllelse

En viktig del i det målstyrda arbetet är att fokusera på de resultat som ska uppnås. Resultaten utgör grunden och är ett viktigt underlag för att kunna analysera hur det går med måluppfyllelsen. För att göra detta enklare kopplas en eller flera resultatindikatorer till varje mål. Nämnderna ansvarar genom sina respektive förvaltningar också för

att, i en verksamhetsplan, arbeta fram och beskriva övergripande strategier och aktiviteter som ska genomföras för att målen ska kunna nås.

Samarbete – nyckeln till framgång

En grundläggande utgångspunkt i styrmodellen är att god måluppfyllelse bygger på samarbete. För att största möjliga nytta ska uppnås för kommuninvånarna ska nämnder och bolag samarbeta både i arbetet med att ta fram sina mål och i arbetet för att uppnå dem.

Varberg – västkustens kreativa mittpunkt

All styrning i Varbergs kommun tar sin utgångspunkt i den gemensamma vision som beslutades av kommunfullmäktige i november 2011: **Varberg – västkustens kreativa mittpunkt.** Visionen fungerar som en ledstjärna för alla verksamheter och ska vara vägledande i allt från målformuleringar till genomförande. Visionen konkretiseras genom verksamhetsidé, förhållningssätt och ledord.

Verksamhetsidé

Vi ska förenkla människors vardag och inspirera dem att uppnå sina drömmar.

Förhållningssätt

Hållbarhet: Vi ska tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov socialt, ekonomiskt och ekologiskt.

Delaktighet: Vi har ett öppet klimat och ett inkluderande förhållningssätt som kännetecknas av mångfald, inflytande och omtanke.

För att lyckas krävs nytänkande, framåtanda, kunskap och mod.

Målområde 1: Ett samhälle för alla

Bakgrund

Människors tillit till varandra och till samhällsinstitutioner är grundläggande för såväl ekonomisk utveckling som offentlig välfärd. Sambandet mellan hög tillit och välfärdsindikatorer som god hälsa, låg kriminalitet, hög grad av trygghet och uppskattad lycka är väl dokumenterad i forskningen. En polarisering i samhället riskerar att medföra ökade klyftor mellan olika grupper.

Vad vi vill uppnå

I Varbergs kommun kännetecknas samhället av hög tillit, trygghet och stark social sammanhållning. Kommunens verksamheter arbetar på olika sätt för att minska utanförskap och stötta civilsamhället. Två grundpelare i arbetet är inkludering och jämställdhet.

Att ge alla invånare bästa möjliga förutsättningar genom livet är grundläggande för alla verksamheter. Kommunens målgrupper är delaktiga i och kan påverka utformningen av service och tjänster. Detta sker både traditionellt och genom ökat användande av digitala plattformar. Här möts varje invånare och aktörs behov med valfrihet, tillgänglighet, öppenhet och flexibilitet. Genom att visa nytänkande utvecklas ständigt den service och de tjänster som kommunen erbjuder.

Tillsammans med invånare, civilsamhälle och näringsliv skapar Varberg de allra bästa förutsättningarna för ett starkt demokratiskt samhälle – ett samhälle för alla!

Prioriterade mål

1. Varberg ska vara en inkluderande kommun som präglas av tillit och social sammanhållning.
2. Alla invånare ska genom delaktighet och valfrihet få de bästa förutsättningarna genom livet.



Målområde 2:

Hela kommunen lever och utvecklas

Bakgrund

Att skapa förutsättningar för utveckling i hela kommunen är grundläggande för tillväxt och ekonomisk utveckling. Landsbygdens dragningskraft på turister har stärkts och efterfrågan på hållbar och närproducerad mat har ökat. Teknikutvecklingen och bredbandsutbyggnaden bidrar till att knyta ihop samhället. Tillgång till bostäder är en förutsättning för utveckling.

Vad vi vill uppnå

Genom Varbergs unika tillgångar erbjuds goda och attraktiva livsmiljöer i hela kommunen, både i staden och i serviceorterna. Variationen av bostäder ökar valfriheten i boendet i livets alla skeenden och tillgodoser olika människors behov. Livsmiljöerna och det omgivande samhället är hälsofrämjande och formade utifrån idéer och behov hos de mål-

grupper som bor och verkar i kommunen. I Varberg bildar stad och landsbygd en gemensam helhet. Genom god infrastruktur som även omfattar digital teknik är hela kommunen tätt sammanknuten och resandet sker hållbart.

Med havet, naturen och det geografiska läget är Varberg unikt. I all utveckling tillvaratas och hanteras våra gemensamma resurser varsamt. Genom att vara en förebild inom miljöområdet och förvalta de fantastiska natur- och kulturmiljöerna ger vi även kommande generationer möjlighet att njuta av tillgångarna. I Varberg förenas det bästa av två världar – ett levande samhälle och närhet till hav och natur.

Varberg kännetecknas av att hela kommunen lever och utvecklas!

Prioriterade mål

1. I Varberg ska det finnas goda och attraktiva livsmiljöer i hela kommunen.
2. En variation av bostäder ska tillgodose invånarnas behov.
3. Kommunen ska främja en god infrastruktur och ett hållbart resande.



Målområde 3:

Livskraftigt näringsliv

Bakgrund

En allt viktigare framgångsfaktor är möjligheten att skapa goda nätverk mellan människor, organisationer och företag. I samverkan med varandra kan de kombinera olika kunskaper och erfarenheter på ett kreativt sätt som bidrar till utveckling och framgång.

Vad vi vill uppnå

Varbergs kommun är en attraktiv plats för att starta och utveckla företag. Kommunen har en viktig roll som möjliggörare i alla skeden – i etablering, expansion och utveckling. I Varberg finns en kreativ miljö som lockar näringslivet och där service, stöd och utveckling anpassas efter deras behov. Genom kommunens medverkan finns en bredd av arenor, plattformar och nätverk där näringslivet kan mötas för innovation, nytänkande och utveckling.

Hög kvalitet i utbildning och livslångt lärande gör att det finns en god tillgång till kompetens. Innovation och nytänkande stimuleras redan i skolan och ett välutvecklat samarbete mellan skola, akademi och näringsliv utvecklar företagsamheten i hela kommunen.

Kommunen är känd för sitt goda värdskap och bemötande. Här förenklas vardagen och näringslivet upplever att det är lätt att göra rätt.

I Varberg växer och utvecklas både människor och företag!



Prioriterade mål

1. Kommunen ska vara en möjliggörare som ger företag förutsättningar för etablering, expansion och utveckling.
2. I kontakten med kommunen ska näringslivet få bästa möjliga bemötande och service.

Målområde 4:

Organisation som utmärks av utveckling och förnyelse

Bakgrund

Kommuner och landsting står de närmaste åren inför stora pensionsavgångar, brist på utbildad personal och svårigheter att rekrytera vissa yrkesgrupper. En allt hårdare konkurrens om kompetens ställer krav på kommunen som arbetsgivare och på verksamhetens utformning. Samtidigt ger teknikutveckling ökade möjligheter till effektivisering. Genom digitalisering och artificiell intelligens (AI) sker omvälvande förändringar som påverkar alla organisationer.

Vad vi vill uppnå

Varbergs kommun är en utvecklingsorienterad organisation som präglas av nytänkande, samarbete och stark förändringsvilja. Organisationen utvecklas i dialog och samspel med invånarna för att möta deras behov. Genom att lösa uppdragen på ett inno-

vativt sätt möter vi invånarnas förväntningar och är en förebild för andra.

Teknikutvecklingen tillvaratas i alla delar av organisationen och ligger till grund för kontinuerlig verksamhetsutveckling. I Varberg har invånarna möjlighet till hög grad av självservice.

Kommunen som arbetsgivare har stolta medarbetare och en tryggad kompetensförsörjning. Organisationen har goda ledare som tillsammans med medarbetarna ges möjlighet till kontinuerlig utveckling. I Varberg erbjuds ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv som attraherar både dagens och framtidens medarbetare.

Varbergs kommun kännetecknas av att vara en organisation i utveckling och förnyelse!

Prioriterade mål

1. Kommunen ska visa nytänkande och använda ny teknik och digitalisering för att utveckla verksamheter och arbetsmetoder.
2. Kompetensförsörjningen ska tryggas genom fokus på gott ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

