

Plats och tid Via teamslänk, kl. 16.00-17.30

Ledamöter/ersättare Erland Linjer (M), socialnämnden, ordförande
Lena Språng (C), kommunstyrelsen
Lena Persson (L), socialnämnden
Ing-Marie Berggren (S), socialnämnden
Turid Ravlo Svensson (S), kommunstyrelsen

Jan Vastersson, PRO
Barbro Alvarsson, PRO
Rune Davidsson, PRO
Gun Einarsson, SPF
Eva Börjesson, SPF
Margot Håkansson, SKPF
Marianne Berggren, SPF
Lennart Wilhelmsson, SPF

Övriga deltagare Anna-Lena Selligren, Förvaltningschef
Yvonne Rydberg, sekreterare

Utses att justera Jan Vastersson

Justeringens plats och tid Socialförvaltningen 29 april 2021

Sekreterare Yvonne Rydberg

Paragraf 1 - 5

Ordförande Erland Linjer

Justerande Jan Vastersson

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

§ 1

Svar på skrivelse från KPR gällande hur socialnämnden använder statliga bidrag

Anna-Lena Sellergren, Förvaltningschef svarar på skrivelse från KPR.

Socialförvaltningen följer instruktionerna och vissa statliga bidrag är öronmärkta. Satsningar med statsbidrag under 2021 är:

- välfärdsteknik och utrustning för digitala arbetssätt.
- utveckla demensvården
- utbildning

Pengarna som tilldelats ska redovisas i efterhand. Alla pengar ska användas.

§ 2

Presentation av Socialnämndens redovisning till IVO avseende brister vid tillsyn

Anna-Lena Sellergren, Förvaltningschef redovisade Socialförvaltningens svar till IVOs rapport om äldreboenden

IVO, Inspektionen för vård och omsorg, har i en nationell tillsyn granskat den medicinska vården på särskilt boende, under corona-pandemin. Även Varbergs kommun granskades i våras och IVO har påpekat brister på två äldreboenden. Förvaltningen redovisar nu svar till IVO med åtgärder som genomförts och som kommer att genomföras

Förvaltningen har under pandemin löpande satsat på utvecklingsarbete inom områdena basala hygienrutiner samt introduktion utifrån pandemins nya förutsättningar. Kommer framöver även satsa på digital utveckling kopplat till dokumentation och kommunikation mellan olika yrkesgrupper/vårdgivare.

Åtgärder och utvecklingsarbete under pandemin.

Inrättandet av ett s.k. skyddsteam som med omedelbar verkan kommer till de covid-drabbade boendena för att handleda, vägleda och instruera baspersonal

En utvecklad och "pandemianpassad" introduktionsutbildning för vikarier och tillsvidareanställd personal

Undersköterskor med spetskompetens har från juni stärkt upp inom hälso- och sjukvårdsavdelningens olika sjukskötersketeam.

En fördjupad utbildning om basala hygienrutiner riktad mot hygienombud och enhetschef.

Planerade åtgärder 2021

En digital introduktionsplattform är under framtagande som möjliggör en tillgänglig och överskådlig inhämtning av rutiner och arbetssätt för legitimerad personal.

En mobil applikation som stödjer baspersonal vid rapportering till leg personal är under införande.

Digital utbildning i SBAR (rapporteringsstöd) för legitimerad personal.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Säkerställa att "Medicinsk riktlinje covid-19, primärvård" är känd och används i verksamheten.

Fråga från ledamot: Olika journalsystem är inte lyckat?

Svar: Detta behöver utvecklas, med tillgång till varandras journaler, ett systemfel.

Fråga från ledamot: Nyanställda vikarier, hur fullföljer dessa och får vidareutbildning i hygienrutiner?

Svar: Testar regelbundet med att gå igenom samtliga punkter och analyserar detta med ett bra resultat. Ett kontinuerligt arbete med att bli bättre, utbildar kontinuerligt.

Fråga från ledamot: Enhetschefer har dem sjukvårdsutbildning?

Svar: Inget krav med sjukvårdsutbildning för chefer, utan en god utbildning för att leda och styra verksamheten.

§ 3

Frågor från pensionärsorganisationen

Anna-Lena Sellergren, Förvaltningschef svarar på frågorna

Kompetensnivån på äldreboenden, hur många med usk-utbildning?

Varbergs Kommun ligger högt med utbildad personal i nationell jämförelse. 85 % på Säbo och 89 % inom hemtjänst.

För visstidsanställda med usk- utbildning är 44 % inom Säbo och 20 % inom hemtjänst. Utbildningsnivån är hög.

Ambitionen till vidareutbildning för anställda inom äldreomsorg?

Det är 32 personer som går på utbildningstjänst, läser 50 % och arbetar 50 %. Det finansieras med statsbidrag inom äldreomsorgslyftet.

Kriteriet för att vara med är vårdbiträdesutbildning eller ingen utbildning men med erfarenhet. Sökningen är god, finns kompetenshöjande behov i verksamheten. Finns ett ökat intresse hos allmänheten idag att arbeta inom vården efter Pandemin.

Förs samtal med anställda som förändringar och förbättringar?

Medarbetarna träffas regelbundet vid APT tillsammans med chef, även enskilda samtal med chef. Ser olika ut om cheferna är ute på arbetsplatsen, men under pandemin har detta varit viktigt.

Samverkan med primärvården?

Det är oerhört viktigt med fortsatt positiv utveckling med ett nära samarbete med primärvården speciellt under pandemin.

Varför brister samverkan mellan kommun och region?(som utskrivning)

Det har blivit snabbare ledtider, tre arbetsdagar på att lösa insatser till person kommer hem. Nya rutiner för utskrivningsklara, detta skruvas med hela tiden. Det arbetas med att Säbo har ont om platser och överbelagda korttidsboenden.

Från politiken:

Det har blivit bättre, mycket har hänt, kommit långt.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Krisplan för äldreomsorgen?

Kommunens krisplan gäller för äldreomsorgen, ingen egen krisplan. Det är goda resultat på brukarundersökningar. Men det finns alltid utveckling att göra. När det gäller pandemin finns en krisplan kommunövergripande, inte per verksamhetsområde.

Fråga ledamot: känner anställda till krisplanen ute i verksamheten?

Svar: Arbetat mycket med detta under pandemin att information ska komma ut till de anställda.

§ 4

Vem ska bjudas in till nästa möte

Återkommer efter möte med organisationerna.

§ 5

Mötestider KPR 2021

Mötestider 2021
Kommunala pensionärsrådet

Tid: 10,00-11,30

2021-05-20
2021-09-15
2021-11-11

Mötestider 2021
KTR:s och KPR:s samrådsgrupp

Tid: 13,00 – 14,30

2021-06-16
2021-10-13
2021-12-09

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------