
Plats och tid	Sammanträdesrum B1, stadshus B, 2 vån, kl. 15.00-16,30	
Ledamöter/ersättare	Sven Andersson (M), socialnämnden, ordförande, kl. 1500-15,50 Johannes Persson, KTR ordförande, kl.15,50-16-30 Helene Ungberg (S), socialnämnden Morgan Börjesson (KD), kommunstyrelsen Katarina Eiderbrant (S), kommunstyrelsen Johannes Persson, DHR Åsa Karlsson, Astma&Allergi Tore Nilsson, Neuroför. My Gustafsson, DHR Sven-Olof Svenheden, FUB	
Övriga deltagare	Anna-Lena Sellergren, Förvaltningschef Yvonne Rydberg, sekreterare Lisbeth Klingvall, kommunsekreterare kommunkansliet, § 1 Marie Christiansson, avdelningschef IFO, §4 Frida Javaheri, verksamhetschef Varbergs Föreningservice § 5	
Utses att justera	Morgan Börjesson	
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen 27 februari 2023	
Sekreterare	Yvonne Rydberg	Paragraf 1 - 6
Ordförande	Sven Andersson	
Justerande	Morgan Börjesson	

§ 1

Presidiekonferens 2023

Lisbeth Klingvall, kommunsekreterare, kommunkansliet, information/
dialog presidiekonferensen år 2022-2023

Kommunstyrelsen ansvarar för en presidiekonferens en gång per år på tema som berör tillgänglighet. Deltagare är från kommunens föreningar för funktionsnedsättning, presidier i nämnder och styrelser, tillgänglighetsrådet samt berörda tjänstepersoner.

Inför planeringen av presidiekonferensen 2020 beslutades att temat för konferensen skulle vara bemötande. Med anledning av Covid-19 har ingen konferens anordnats under år 2020. Beslutades då att 2022-års konferens fick samma tema. Bakgrunden till valet av tema var att föreningarna för funktionsnedsättning uppfattat att medlemmar i vissa situationer inte upplever ett respektfullt bemötande. En orsak kan vara bristande kunskap om funktionsnedsättning och behov kopplade till olika typer av funktionsnedsättningar. Av denna anledning har föreningarna tagit fram en Bemötandeguide, vilken föreningarna upplever inte används i den utsträckning som önskas.

Presidiekonferensen var i Arena Varberg den 17 mars 2022. Det var 50 deltagare, 15 politiker och 10 tjänstemän.

Med anledning av ny mandatperiod för politikerna efter valet, kommer årets konferens inte äga rum förrän till hösten. Temat för i år inte beslutat om.

Ledamöterna från KTR tyckte att förra årets konferens vars tema var bemötande inte vände sej mot tillgänglighet, ledamöterna vill därför att en representant från KTR närvarar vid planering inför mötet 2023. Kommunsekreteraren fick Sven -Olof Svenheden som kontaktperson inför årets planering av konferensen tema.

§ 2

Genomgång av ändrad arbetsordning för KTR och samrådsgrupp

Ny arbetsordning för KTR och samrådsgrupp Kommunala pensionärsrådet och kommunala tillgänglighetsrådet, delades ut och godkändes.

Arbetsordningen ska beslutas i socialnämnden i mars.

§ 3

KTRR:s ekonomi

Marie Christiansson, avdelningschef IFO, informerade om beslut föreningsbidrag 2022

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Socialnämndens föreningsbidrag utgår till föreningar som bedriver verksamhet, som kompletterar socialnämndens verksamhetsområde. I ansökan om föreningsbidrag ska föreningarna beskriva hur bidraget ska användas, redogöra för syfte och mål med verksamheten, samt på vilket sätt socialnämndens verksamhetsområde kompletteras. Utifrån det görs bedömningen om rätten till föreningsbidrag.

Bedömning och beskrivning av socialnämndens behov av föreningens verksamhet. Enligt socialtjänstlagen, 5 kap. 8 §, skall kommunen planera sina insatser för människor med fysiska och psykiska funktionshinder. I planeringen skall kommunen samverka med regioner samt andra samhällsorgan och organisationer. Föreningen beviljades 100 000 kr för sitt arbete.

KTRR sökte 228 000 kr, blev beviljade 100 000 kr. Till sommaren kommer KTRR att upphöra, föreningen kommer att läggas vilande, eftersom det inte finns ekonomi att fortsätta, utan fick redan förra året ta utav bankmedel.

Ledamot i KTR -tycker att den som beslutar inte vet vad rådet gör, det är ett viktigt uppdrag mot kommuninnevånarna.

Politikerna och socialnämnden tycker att tillgänglighet är mycket viktigt, men föreningsbidrag går till föreningar med verksamhet inte till hyror och löner.

Ledamot i KTR - syftet med verksamheten är att sprida information om hur det är att leva med olika funktionsnedsättningar i Varberg. Försöka göra Varberg tillgängligt på olika sätt, ingen aktivitetsförening därav ingen deltagaravgift.

§4

Varbergs Föreningservice

Frida Javaheri, verksamhetschef, informerar om Varbergs Föreningservice

Varbergs Föreningservice bildades 1983 som en ideell förening med medlemsföreningar inom Varbergs kommun. För att få vara medlem krävs att man är en ideell förening med verksamhet i Varbergs kommun.

År 2000 registrerades Varbergs Föreningservice som arbetsgivare åt de anställda. Sköter all administration omkring anställningarna så att medlemsföreningarna kan ägna sig åt sin föreningsverksamhet.

Tillsammans med Varbergs kommun, Arbetsförmedlingen, medlemsföreningar och anställda görs ett fantastiskt arbete som värnar både om föreningslivet, samt invånarna inom Varbergs kommun. Finns två arbetslag som åker runt till olika medlemsföreningar och på uppdrag utför praktiskt arbete som reparationer, målning, tapetsering, mindre nybyggnationer, röjning m.m. Föreningarna står för materialkostnad och en daglig administrativ kostnad.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Varbergs Föreningservice har idag 110 medlemsföreningar. 60 % är föreningar inom idrott, 10 % handikapp, 10 % sociala och 20 % övriga.

Varbergs Föreningservice är arbetsgivare åt ca 70 anställda som är placerade i olika medlemsföreningar som vaktmästare, kanslisters eller föreningsassistenter. Dem anställer enbart personer med någon form av arbetsnedsättning. Syftet är att ge arbete åt personer som har svårt att konkurrera på arbetsmarknaden idag.

En ny tjänst introduceras, med att avlasta kassören och styrelsen genom att sköta hela eller delar av föreningarnas ekonomiska administration. Utifrån önskemål från föreningarna kan Varbergs Föreningservice hjälpa till med att stödja med budgetprognoser, årsbokslut och stöttning i ekonomiredovisningen.

Rehabilitering är ett nyckelord i verksamheten. Målsättningen är att 5 % av anställda ska varje år gå vidare till studier eller arbete hos annan arbetsgivare. På det sättet skapas möjlighet att anställa nya personer som har svårt att konkurrera på den öppna arbetsmarknaden.

§5

Vem ska bjudas in till nästa sammanträde

Återkommer efter KTR:s arbetsutskott möte.

§6

Övriga frågor

Finns ingen astma och allergi policy i Varbergs Kommun. Detta vill KTR vara behjälplig med att utforma. Pälsdjur som hund och katt tas med till boenden idag.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------