
Plats och tid	Sammanträdesrum B1, stadshus B, 2 vån, kl. 15.30-17,00	
Ledamöter/ersättare	Sven Andersson (M), socialnämnden, ordförande Helene Ungberg (S), socialnämnden Morgan Börjesson (KD), kommunstyrelsen Johannes Persson, DHR Åsa Karlsson, Astma&Allergi Tore Nilsson, DHR, RegionHalland Sven-Olof Svenheden, FUB	
Övriga deltagare	Anna-Lena Sellergren, Förvaltningschef Yvonne Rydberg, sekreterare Henrik Petzäll, förvaltningschef, Hamn- och Gatuförv. § 1 Henrik Gustafsson, projektledare/fastighetsutv. § 1 Linnéa Dixon Berglund, projektledare, § 2	
Utses att justera	Johannes Persson	
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen 25 maj 2023	
Sekreterare	Yvonne Rydberg	Paragraf 1 - 5
Ordförande	Sven Andersson	
Justerande	Johannes Persson	

§ 1

Information om till- och ombyggnationen projekt Stadshus C

Henrik Petzäll, förvaltningschef, Hamn- och gatuförvaltningen, Henrik Gustafsson, projektledare/fastighetsutv. informerade om till- och ombyggnation projekt Stadshus C.

För att möta behovet av fler arbetsplatser de kommande åren byggs Stadshus C om och till. Samtidigt förbereds för en övergång till aktivitetsbaserat kontor i lokalerna. Projektet är i gång och beräknas vara klart andra halvan av 2024.

Byggprojektet leds av Varbergs Fastighets AB, som är fastighetsägare. MVB Väst AB är upphandlad som entreprenör.

Samordningsgruppen har till uppgift att samordna åtgärder och kommunikation kopplat till byggprojektet, eventuella evakueringsbehov, utrustning av lokaler och förändrat arbetssätt.

Gruppen består av:

chef för hamn- och gatuförvaltningen, projektledare Varbergs fastighet, fastighetsstrateg serviceförvaltningen, projektledare fastighetsutveckling, samhällsutvecklingskontoret kommunikatör, kommunikationsavdelningen.

Vad ska hända?

- En tredje våning ska byggas på och plan 2 och 3 ska bli aktivitetsbaserat kontor
- Postmästaren 14 rivs och en ny kontorsbyggnad för VFAB ska byggas på platsen integrerad med stadshus C
- Kommunfullmäktigesalen ska byggas om
- Köket ska byggas om till tillagningskök
- Utbyggnad av matsal på tidigare innergård
- För att byggnation ska kunna genomföras behöver delar av stadshus C stängas av tillfälligt eller permanent
- Utgångspunkten är att det är ca 550 medarbetare som kommer ha ordinarie arbetsplats i huset.

Ledamot: Tycker det är synd att inte de inte blivit inbjudna till att vara involverade i ombyggnationen. Har mycket kunskap gällande tillgänglighet.

Ledamot: Viktigt med hörslingor i konferensrummen och har ett företag som de vill rekommendera.

Svar: All upphandling sker enligt lagen om valfrihetssystem LOV.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

§ 2

Hållbara arbetstidsmodeller

Linnéa Dixon Berglund, projektledare, informerade om införandet av hållbara arbetstidsmodeller.

Projektet hållbara scheman består av två delar, ett är ett nationellt beslut och är inte påverkningbart och en del är ett förvaltningsbeslut efter dialoger på avdelnings och enhetsnivå

Det nationella beslutet enligt EU direktiv är ej påverkningbart, innebär:

- 11 timmars dygnsvila per 24 timmarperiod
- Dygnspass är ej tillåtna
- Hur jouren får ligga
- Undantag från lagen när och med vilka konsekvenser (aldrig i planeringsstadiet)
- Veckovila
- Kompenserande vila ska alltid ges vid undantag (Reglerna sätter ramar för hur scheman kan läggas och begränsar därmed s.k. ”önskeschema”)

2023-05-05 har SKR och Sobona träffat överenskommelser om dygnsvila för medarbetare i kommuner, regioner och kommunala företag. Överenskommelserna rör bland annat brandmän, personliga assistenter och LSS-verksamhet. För personliga assistenter, ledsagare och avlösare är det möjligt att under vissa förutsättningar överstiga 20 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa omsorgstagarens rättigheter och friheter enligt lag. Beslut om sådan avvikelse kan endast fattas då inga andra rimliga åtgärder står till buds.

Förvaltningsbeslut innebär:

- Antal pass i rad (förutsatt att dygns och veckovila upprätthålls) Max 5 arbetspass i rad för dag/kväll, max 3 arbetspass i rad för natt.
- Längd på arbetspass inkl. nattpass (förutsatt att dygnsvila upprätthålls) Max 9 och minst 5 timmar för dag/kväll, max 10 timmar för natt.

När personalen jobbar för många eller för långa pass påverkas både hälsan och kvaliteten på det utförda arbetet. Kanske inte initialt, men över tid. Brukaren är därför gynnad av att ha personal som har möjlighet till regelbunden återhämtning.

- Helgfrekvens, alla jobbar varannan helg. Detta för att minska antalet personer som krävs.

Det behövs ha kunnig och kompetent personal i tjänst i veckans alla dagar. Därför måste även helgerna fyllas med ordinarie personal i stället för med vikarier. Brukaren är gynnad av att ha ordinarie personal i tjänst både vad gäller kontinuitet och kvalitet.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

•Delade turer ska arbetas bort över en 4-årsperiod. Handlingsplan klar senast 30/6.

Att gå till jobbet på morgonen och stanna där till sen kväll, med bara ett par timmars uppehåll, sliter på personalen. Brukaren är återigen gynnad av att personalen är schemalagd på ett hälsosammare sätt så att de orkar hålla en hög kvalitet i längden.

- En schemaperiod är 6 veckor lång. Man kan planera för flera men man låser en och en.
- När grundscemat är satt fortsätter det att rulla. Medarbetare lägger själv förslaget.

Personalen får lägga sina önskemål även i fortsättningen, men inte inför varje ny schemaperiod. Detta frigör tid för både utförarpersonal, chefer och administrativ personal som i stället kan läggas på annat som gynnar brukaren.

Ledamot hade med sig oro från personal gällande LSS verksamhet om införandet av 11 timmars dygnsvila per 24 timmarperiod.

Svar: Då överenskommelse om dispens med dygnsvila gällande LSS verksamhet har träffats. Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour i vissa fall kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

§ 3

Punkter från referensgruppen

Anna-Lena Sellergren, förvaltningschef besvarar.

- Beslut från IVO gällande två bostäder med särskild service för barn och unga enligt LSS.

På LSS boendet Lantmannavägen har följande brister tagits upp:
Kraven avseende kontroll av Polismyndighetens belastningsregister efterlevs inte.

- Förvaltningen har vid anställning begärt ut belastningsregister men missat att registrera det i verksamhetssystemet. I något fall var utdrag ur belastningsregistret över ett år gammalt vid tiden för anställning.

Personalens kompetens ger inte förutsättningar för att ge samtliga barn en god service och omvårdnad.

- Under hösten har ett utbildningspaket för personalgruppen genomförts. Utbildningspaketet omfattade alternativ kommunikation, NPF-kunskap, lågaffektivt bemötande samt LSS lagstiftning.

Verksamheten använder sig av otillåtna begränsande åtgärder.

- Syftet med de begränsande åtgärderna som verksamheten har vidtagit har varit att säkra omgivningen för barnen, inte att kompensera för andra brister. Vid vissa åtgärder har riskbedömning missats.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Nämnden brister i information om rapporteringsskyldigheten enligt lex Sarah.

Sedan bristen uppmärksammades är avvikelser en stående punkt på APT.

På LSS boendet Storgatan har följande brister tagits upp:

Kraven avseende kontroll av Polismyndighetens belastningsregister efterlevs inte.

- Begärt ut belastningsregister men missat att registrera det i verksamhetssystemet. I något fall var utdrag ur belastningsregistret över ett år gammalt vid tiden för anställning.

Verksamhetens bemanning ger inte förutsättningar för trygghet och säkerhet.

- Personal har vid enstaka korta tillfällen lämnat boendet för aktiviteter kopplade till barnets behov, till exempel handla en ingrediens som behövs för gemensamt bak.

Hantering av avvikelser sker inte i enlighet med gällande bestämmelser.

- Sedan bristen uppmärksammades är avvikelser en stående punkt på APT.

●Information om ev. nya LSS boende

- Årets lokalförsörjningsplan kommer att presenteras på KTR:s möte till hösten.

●Skrivelse från FUB till nämnd om socialnämndens beslut att bygga LSS-bostäder tätt intill varandra.

- Svar och skrivelse har anmälts under meddelande i kallelse till nämnd.

§4

Vem ska bjudas in till nästa sammanträde

Återkommer efter KTR:s arbetsutskotts möte. Denna punkt kommer fortsättningsvis att strykas från dagordningen.

§5

Övriga Frågor

●Vilka boende i kommunen är ok att ta med sig/flytta in i med sina pälsdjur?
Väldigt viktigt att få kännedom om för både personal och kunder

- Förvaltningschef återkommer i frågan.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------