

**Plats och tid** Sammanträdesrum Ljungpiparen, Kv Postmästaren kl. 15.30-16.15

**Ledamöter/ersättare** Erland Linjer (M), socialnämnden, ordförande  
Ing-Marie Berggren (S), socialnämnden  
Morgan Börjesson (KD), kommunstyrelsen  
Turid Ravlo-Svensson (S), kommunstyrelsen  
  
Ingemar Karlsson, KTRR  
Stig Örtberg, KTRR

**Övriga deltagare** Yvonne Rydberg, sekreterare  
Elin Durgé, Lokalstrateg, Socialförvaltningen, §1  
Karin Kärrengård, enhetschef, Socialförvaltningen, §2  
Anna-Lena Sellergren, Förvaltningschef, §3

**Utses att justera** Stig Örtberg

**Justeringens plats och tid** Socialförvaltningen 29 september, Socialförvaltningen

**Sekreterare** Yvonne Rydberg **Paragraf** 1 - 5

**Ordförande** Erland Linjer

**Justerande** Stig Örtberg

§ 1

## **Förstudierapport – gällande en gruppbostad på Limabackavägen**

Elin Durgé, lokalstrateg, Socialförvaltningen informerar om förstudierapport gällande gruppbostad på Limabackavägen.

Förstudierapporten presenterar ett förslag på hur en gruppbostad för sex personer skulle kunna utformas utifrån gällande detaljplan samt anvisningar och krav från berörda förvaltningar.

Det föreslagna gruppboendet kommer att innehålla sex lägenheter fördelat i två separata huskroppar. Fyra lägenheter i huskropp A och två lägenheter i huskropp B samt tillhörande gemensamhetsytor, personalutrymmen och utemiljö.

Tomten består idag av tre fastigheter där två av fastigheterna ska slås samman. En utredning har gjorts för att säkerställa ytorna vad det gäller teknikrum. Slutgiltig utformning kvarstår till projekteringsfasen.

Bakgrunden till behovet är bostäder till personer med funktionsnedsättningar för att täcka framtida behov.

Om beslut om investering tas i kommunfullmäktige i november 2021 planeras gruppboenden vara klar för överlämning i slutet av 2023.

Den totala investeringen för byggnationen beräknas till 28 milj. kronor. Hyreskostnaden för det nya gruppboendet beräknas till 1,7 milj. kronor per år.

Powerpoint presentation bifogas.

§ 2

## **Förändrade verksamheten på Vidars Gränd**

Karin Kärrengård, enhetschef, uppdragsavdelningen informerar om förändrade verksamheten på Vidars Gränd.

Vidars gränd 12 är en bostad med särskild service för barn och unga. Där bor 2 unga vuxna. Samtliga behöver flytta till ett boende för vuxna alternativt annat bostadsalternativ för vuxna inom kort. Planering för flytt från Vidars gränd är påbörjad för samtliga 2 boende. Boendet beräknas att stå tomt innan årsskiftet. Det finns inte underlag för att bedriva fortsatt bostad med särskild service för barn och unga i lokalerna.

Korttidstillsyn utförs huvudsakligen på Buffelgatan 18. Det är 19 barn och unga som är beviljade insatsen. 5 av dessa behöver en till en bemanning.

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, har vid inspektion av verksamheten meddelat att åtgärder behöver vidtas gällande lokalernas

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

utformning för att säkerställa god kvalitet i genomförandet av insatserna korttidsvistelse och korttidstillsyn som utförs på Buffelgatan.

Förvaltningen föreslår därför att ändra inriktning av verksamheten på Vidars gränd från bostad med särskild service för barn och unga till korttidstillsyn och korttidsboende. Det är för trångt att bedriva all korttidstillsyn i lokalerna på Buffelgatan samt kombinera med korttidsvistelse. Antalet barn med behov av korttidstillsyn har ökat något samtidigt som fler behöver en till en bemanning och möjlighet att kunna dra sig undan.

Vidars gränd har tidigare varit korttidsboende för barn så lokalerna är ändamålsenliga för den typen av verksamhet och bör kunna tas i drift under första kvartalet 2022 med förändrad inriktning.

---

§3

### Lägesbild Veddige Hemtjänst

Anna-Lena Sellergren

Det har inkommit flera synpunkter från anhöriga om stora och allvarliga brister i utförandet av vård och omsorg, avvikelser på ej utförda insatser, även medicinska grunder och IVO anmälningar, som visar på systematiska brister i Hemtjänsten i Veddige. Förvaltningen har därför gjort en IVO-anmälan om en påtaglig risk för ett allvarligt missförhållande.

Åtgärder som har vidtagits är:

- Chefsstöd och förstärkning
- Planeringsstöd
- Samtal med anhöriga och kunder med förväntad vård.
- Åtgärder av ej utförda insatser enligt beslut
- Samtal med personal
- Förändringsstöd

Planerade utbildningsinsatser är:

Kompetenshöjning av systematiskt kvalitetsarbete, - anmäla brister och ta hand om dessa.

Värdegrundsarbete – vad innebär yrket, vad ska jag göra som anställd

Kvalitetsrevision – genomgång av om verksamheten uppfyller de krav och mål kring kvalitet som gäller utifrån lagstiftning. Genom intervjuer med chefer, medarbetare, kunder och anhöriga. Genomgång av avvikelser, synpunkter, klagomål och kvalitetsregister. Kunskaper om systematiskt kvalitetsarbete, tex. avvikelser, egenkontroll etc, dokumentation och genomförandeplaner. Följsamhet till basala hygienrutiner. Uppföljningar av verksamheten och individbesluten.

Processer och rutiner, finns processer och rutiner för verksamhet och arbetsmiljö på plats? Finns kunskap om dessa hos samtliga medarbetare?

Hur följs de upp? Hur vet man att rutinerna efterlevs?

Personal- och arbetsmiljögenomlysning – Uppfyller verksamheten de krav på arbetsmiljö och kompetens som gäller utifrån lagstiftningen.

Genom intervjuer med chefer och medarbetare.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Kartläggning av verksamhetens förutsättningar utifrån:  
Kompetens, sjukfrånvaro, anställningstid, roller och ansvarsfördelning,  
arbetsgruppens storlek, systematiskt arbetsmiljöarbete, samverkan och  
resultat från medarbetarundersökning.

IVO har begärt yttrande från verksamheten.

§ 4

### **Punkter från referensgruppen**

§ 5

### **Vem ska vi bjuda in till nästa sammanträde**

Återkommer om detta.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------