

Plats och tid Sammanträdesrum Västkusten, Norrgatan 25, klockan 8.10-10.30

Beslutande Lena Språng (C), ordförande
Jenny Bolgert (S), vice ordförande
Sven Andersson (M)

Övriga deltagare Anna Reinhardt, förvaltningschef
Sebastian Larsson, nämndsekreterare
Mari Hagborg Lorentzon, avdelningschef fritid
Mariella Sivertstrand, avdelningschef kultur
Johan Suomela, controller §§ 89-90
Mia Svedjeblad, lokalstrateg §§ 91-92

Utses att justera Sven Andersson (M)

Justeringens plats och tid Kultur- och fritidsförvaltningen, Norrgatan 25, 17 november 2021

Sekreterare Sebastian Larsson **Paragraf** 89-95

Ordförande Lena Språng (C)

Justerande Sven Andersson (M)

§ 89

Dnr KFN 2021/0010

Månadsrapport oktober 2021

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta att

1. godkänna månadsrapport för oktober 2021
2. återföra 93 tkr till resultatreserven då den tänkta friskvårdssatsningen ej kommer att genomföras under året

Beskrivning av ärendet

Systematisk uppföljning och analys är en central och viktig del i styrmodellen. Varje nämnd och bolag ansvarar för att regelbundet och systematiskt följa upp den egna verksamheten utifrån mål och resultat, kvalitet, ekonomi och personal. Enligt styrmodellen sker gemensam uppföljning vid fem tillfällen per år; månadsrapport efter februari och oktober, tertialrapport efter april, delårsrapport efter augusti och årsredovisning efter årsslutet. Utöver den gemensamma uppföljningen har även kultur- och fritidsnämnden även en månadsrapport efter november månad.

Beslutsunderlag

Bilaga 1: Beslutsförslag månadsrapport oktober 2021

Bilaga 2: Månadsrapport oktober 2021

Övervägande

För helåret prognosticerar kultur- och fritidsnämnden ett överskott på 2 900 tkr (1,7%). Bortser man från Pingvinens hyresöverskott på ca 1 900 tkr så är prognosen ett överskott på 1 000 tkr. Det är en förbättring mot prognosen i augusti (underskott 1 100 tkr) med motsvarande 2 100 tkr. Den största orsaken till den positiva prognosförändringen är att kulturavdelningen förväntas ha betydligt lägre kostnader i verksamheten än vad man tidigare har trott. Det beror på lägre bidragskostnader då bidragen (idécentralen och projektstöd arrangemang) ej söks i samma omfattning. Även övriga utgifter och personalkostnader förväntas bli lägre på grund av att mycket av den egna verksamheten ställts in och att konsthallarna samt Varbergs teater varit stängd under del av året.

Även förvaltningsledning/stab samt fritidsavdelningens prognos ser något bättre ut på grund av lägre kostnader i verksamheten.

För investeringsbudgeten är prognosen ett överskott på ca 7 400 tkr vilket främst beror på att investeringskostnaden (inventarier) för Pingvinen (totalt 5 500 tkr) beräknas bli 4 000 tkr lägre. När beslut om att lägga ut badet på extern drift togs skulle investeringskostnaderna minska med

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

4 000 tkr som en del i besparingen då Medley själva skulle stå för vissa av investeringarna.

Resterande 1 500 tkr beror på att inköpen kommer bli lägre.

Protokollsutdrag: [Click here to enter text.](#)

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 90

Dnr

Anpassningar budget - information

Arbetsutskottet beslutar

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Protokollsutdrag:

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 91

Dnr KFN 2021/0110

Lokalrevision 2021 för kultur- och fritidsnämnden

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

1. återremittera ärendet till december månads nämndsammanträde 2021.

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsförvaltningen har enligt beslutade riktlinjer för lokalförsörjning i Varbergs kommun tagit fram en lokalrevision för 2021 där verksamhetens lokaler och anläggningar, önskvärd utveckling, omvärldsbevakning av trender, lagar, möjligheter och utmaningar samt önskad framtid om 5 respektive 10 år beskrivs. Lokalrevisionen beskriver nuläge och framtida behov kopplat till kommunens utbyggnadsplan samt identifierade reinvesteringsbehov. Nämndens lokalrevision kommer efter beslut att tillsammans med förskole- och grundskolenämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och servicenämndens lokalrevisioner ligga till grund för kommunens lokalförsörjningsplan.

Beslutsunderlag

1. Beslutsförslag Lokalrevision 2021 daterad 2021-10-12
2. Lokalrevision 2021 för kultur och fritidsnämnden

Övervägande

Förvaltningen har med grund i nämndens lokalförsörjningsbehov, investeringsplan, planarbete med prioriterade utbyggnadsområden, föreningsbehov och utveckling/reinvesteringsbehov sammanställt en lokalrevision för 2021. Under 2020 har en inventering gjorts av nämndens samtliga lokaler och anläggningar för att få en uppdaterad bild på behov och status. Ett analysarbete behöver ges tid att genomföra under 2022 för att bättre beskriva de behov som föreligger för att fortsatt kunna erbjuda mer tillgängliga, flexibla och attraktiva lokaler och anläggningar mer kostnadseffektivt och för att öka nyttjandegraden. Det är ett stort värde för framtida lokalrevisioner att få mer detaljerad information från serviceförvaltningen kring lokaler och anläggningars tekniska status, planerat underhåll, beräknad livslängd mm så att avvägda och strategiska förslag på ut- och/eller avveckling kan tas fram. Underhåll som genomförs i verksamhetslokaler påverkar hyresgästerna och en god framförhållning och dialog visar på professionalitet ut mot kund. Mer specificerade underlag för

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

olika lokaltyper, ytor mm är värdefull information så en bra överblick och möjlig jämförelse kan ske med andra. När nu kommunens lokalförsörjningsprocess har beslutade riktlinjer för lokalförsörjning finns en mer strukturerad planeringsmodell för hur nämndernas behov kan samordnas i kommunens lokalförsörjningsarbete kopplat till utbyggnadsplan och budget- och investeringsprocess

Jämställdhetsbedömning

Inom framför allt fritidsavdelningens lokaler och anläggningar märks ur ett jämställdhetsperspektiv att många idrottsanläggningar är gamla och utformade utifrån mäns organiserade idrottande. Inför varje ny- och ombyggnation görs jämställdhetsanalyser för att säkerställa att framtida idrottsanläggningar blir jämställda. I framtida lokalrevisioner kommer fortsatt jämställdhetsanalys finnas med

Protokollsutdrag: Samhällsutvecklingskontoret, avd
LOFA

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 92

Dnr

Kultur- och fritidsnämndens investeringar

Arbetsutskottet beslutar

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Protokollsutdrag:

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 93

Dnr KFN 2021/0124

Riktlinje för utmärkelser och priser

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. Föreslå kommunfullmäktige besluta anta riktlinje för utmärkelser och priser
2. Föreslå kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över kommungemensamma normer för utmärkelser och priser.

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsnämnden delar årligen ut utmärkelser i form av ett kulturstipendium och ett fritidsstipendium samt ett jämställdhetspris. Det delas också ut hederplaketter till personer som utövat eller främjat kultur- och fritidsverksamhet med anknytning till kommunen.

För att säkerställa att nominerings- och beslutandeprocess går rätt till har riktlinjer tagits fram för detta.

Beslutsunderlag

1. Beslutsförslag 1 november 2021
2. Riktlinje för utmärkelser och priser

Övervägande

Kultur – och fritidsnämndens utmärkelser i form av ett kulturstipendium och fritidsstipendium samt jämställdhetspriset har tidigare reglerats av kommunfullmäktige i de kommunala bidragsbestämmelserna.

Inför 2022 har utmärkelser och priser plockats ur Riktlinjen för kommunala bidrag och lagts in i en separat riktlinje som Kultur- och fritidsnämnden skulle fatta beslut om. Efter samråd med den administrativa chefen på kommunstyrelsens förvaltning och granskning av kultur- och fritidsnämndens reglemente framgår det att kultur- och fritidsnämnden inom ramen för beviljade anslag och av kommunfullmäktige fastställda normer ska utdela kulturstipendier och fritidsstipendier. Detta innebär att kultur- och fritidsnämnden beslutar om att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta Riktlinjen för utmärkelser och priser.

Utmärkelser och priser delas årligen ut av flera nämnder i kommunen. För att underlätta beslut vad gäller riktlinjer för utmärkelser och priser för respektive förvaltning föreslår kultur- och fritidsnämnden kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen i uppdrag att se över kommungemensamma normer för utmärkelser och priser.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

Protokollsutdrag: [Click here to enter text.](#)

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 94

Dnr KFN 2021/0088

Svar på remiss - Ge våra chefer och medarbetare bättre förutsättningar för en god och hälsosam arbetsmiljö

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kultur- och fritidsnämnden besluta

1. avstyrka motionen med bakgrund av att förvaltningen i nuvarande organisering skapar de förutsättningar som motionen avser.

Förslag till beslut på sammanträdet

Lena Språng (C) yrkar beslut enligt förvaltningens förslag till beslut men med den ändringen att nämnden avstyrker *motionen* och inte remissen.

Jenny Bolgert (S) yrkar beslut enligt förvaltningen förslag till beslut, inklusive Lena Språngs ändring men med följande tillägg: ”Kultur- och fritidsnämnden ser positivt på att andra förvaltningar får likvärdiga förutsättningar som kultur och fritid”

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut, dels Lena Språngs (C) förslag och dels Jenny Bolgerts (S).

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Lena Språngs (C) förslag.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningen har mottagit en remiss avseende en motion från Socialdemokraterna gällande att ge chefer likvärdiga och jämställda arbetsvillkor utifrån antalet underställda medarbetare per chef i samtliga verksamheter.

I årets (2020) personal- och hälsobokslut kan motionärerna utläsa att det inom flera förvaltningar, främst förskole- och grundskoleförvaltningen och socialförvaltningen, finns chefer som har över 50 underställda medarbetare. Det finns också en stor skillnad mellan de olika verksamheterna som bekräftar den nationella slutsatsen att i verksamheter som är mer tekniska och oftast mansdominerande, är antalet medarbetare per chef betydligt lägre. Många rapporter pekar på att ett maxtal om 20-30 medarbetare är en hållbar och hälsosam arbetsgrupp per chef. Detta är bakgrunden till motionärernas förslag.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

Beslutsunderlag

1. Beslutsförslag 27 oktober 2021
2. Remiss - Ge våra chefer och medarbetare bättre förutsättningar för en god och hälsosam arbetsmiljö
3. Motion - Ge våra chefer och medarbetare bättre förutsättningar för en god och hälsosam arbetsmiljö

Övervägande

Kultur- och fritidsförvaltningens nuvarande organisering utgår från den omorganisation som beslutades om 2019-12-18 § 188.

Förslaget arbetades fram för att främja bra extern leverans, gott bemötande för medborgare samt avvägd intern styrning med ökad tydlighet och tonvikt på gott ledar- och medarbetarskap.

Organiseringen ger förvaltningens chefer ansvar för arbetsgrupper som motsvarar färre eller liknande antal som motionärerna hänvisar till kopplat till hållbara och hälsosamma arbetsgrupper per chef.

Genom omorganisationen skapades även förutsättningar för att stödfunktioner ska finnas nära chefer och bidra till att ge chefer möjlighet att ta tillvara medarbetares kompetens och engagemang, verka för kvalitet och måluppfyllelse samt god arbetsmiljö.

Årligen genomförs uppföljning av arbetsmiljöarbetet för att fortsatt bibehålla de goda förutsättningarna samt bevaka utvecklingen.

Förvaltningens arbetar för att ge chefer, oavsett kön, likvärdiga förutsättningar.

Protokollsutdrag: [Click here to enter text.](#)

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|

§ 95

Dnr

Förvaltningen informerar

Arbetsutskottet beslutar

1. godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Avdelningschef Mariella Sivertstrand informerar:

- att avtal är skriver med Korndals Gård gällande drift av caféet på Komedianten.
- att man har rekryterat en ny enhetschef för kulturskolan.
- att meröppet-funktionen på Tvååkers bibliotek dröjer en aning på grund av byggnadstekniska svårigheter.

Avdelningschef Mari Hagborg Lorentzon informerar:

- att en aktionsgrupp i Veddige vill titta på anläggningen Veddige Simhall och ett möte planeras.
- att arbetet fortskrider med den så kallade BSS-simskolan.
- att verksamheten tittar på frågan kring avgifter för Pingvinen.

| | | |
|----------------------|--------------------|-------|
| Justerandes signatur | Utdragsbestyrkande | Datum |
|----------------------|--------------------|-------|