

Plats och tid Via teamslänk, kl. 10.00-11.30

Ledamöter/ersättare Erland Linjer (M), socialnämnden, ordförande
Lena Persson (L), socialnämnden
Ing-Marie Berggren (S), socialnämnden
Turid Ravlo Svensson (S), kommunstyrelsen

Barbro Alvarsson, PRO
Rune Davidsson, PRO
Gun Einarsson, SPF
Eva Börjesson, SPF
Gudrun Larsson, SKPF
Margot Håkansson, SKPF
Marianne Berggren, SPF
Lennart Wilhelmsson, SPF

Övriga deltagare Anna-Lena Sellergren, Förvaltningschef
Yvonne Rydberg, sekreterare
Marie Christiansson, Socialförvaltningen §1
Elin Durgé, Socialförvaltningen §2
Anette Johansson, Socialförvaltningen §3

Utses att justera Gun Einarsson

Justeringens plats och tid Socialförvaltningen 1 juni 2021

Sekreterare Yvonne Rydberg

Paragraf 1 - 5

Ordförande Erland Linjer

Justerande Gun Einarsson

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

§ 1

Midsommargården - Presentation

Marie Christiansson, avdelningschef, socialförvaltningen, höll en presentation av nya äldreboendet Midsommargården.

Verksamhet på Midsommargården är:

Särskilt boende

Dagverksamhet

Demenscenter (Resursteam demens)

Aktivitetslokaler

Tillagningskök

I projektorganisationen fanns en styrgrupp, projektledare och delområde som kundperspektiv, kommunikation, verksamhet, personal och arbetsmiljö, välfärdsteknik/IT, resursteam demens, hälso- och sjukvård, lokaler, flyttlogistik, inredning och utrustning. En mycket lyckosam organisation.

Målet för projektet var att möjliggöra att boendet öppnades den 1 mars 2021, vilket kunde genomföras genom att projektgruppen säkrat upp alla delområden, säkerställt rutiner och genomarbetat planer.

Inflyttning har genomförts för kunder på 5 boendeenheter + dagverksamhet. Beslutat att omvandla ytterligare en enhet till demensboende (nu 50 demens och 10 soma-platser)

Anställt 54 personer, introduktion och planering av uppstarten trots pågående pandemi, vissa praktiska utbildningar kunde ej genomföras. Kostnader för köp av kost från Service ökat med 20 %, kostnader för introduktion och uppstart samt inköp av inventarier blev lägre än beräknat. Pressvisning har genomförts, filmer är framtagna, men invigningen är framflyttat pga pandemin. Tekniken har inte fungerat tillfredställande, stort arbetsmiljöproblem. Resursteam demens har utbildat både leg personal och baspersonal, utvecklat ett gemensamt arbetssätt. Lokalerna fungerar bra och leverans av möbler och utrustning har fungerat bra. Trots problem med ny välfärdsteknik har alla kunder fått sina behov av vård- och omsorg tillgodosedda.

Film från Midsommargården visades på följande länk:

Midsommargården feb 2021 SOC kort slutversion – YouTube

Fråga från ledamöterna om kunder med demens diagnos blandas med andra kunder?

Det är behovet som styr, det blandas ej.

Fråga – de boende som finns nu hur upplever dem boendet?

Alla följs upp hur man trivs, men just nu finns inget svar.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

§ 2

Bostadsförsörjningsstrategi för Varbergs Kommun

Elin Durgé, lokalstrateg, Socialförvaltningens presenterade bostadsförsörjningsstrategin för Varbergs Kommun

Varje kommun ska enligt bostadsförsörjningslagen (BFL 2000:1383) skapa förutsättningar för alla i kommunen att leva i goda bostäder.

Bostadsförsörjningsstrategi för Varbergs kommun ska ersätta nu gällande Bebyggelsestrategi.

Bostadsförsörjningsstrategin ska vara vägledande när kommunen i översiktsplaneringen tillämpar och bedömer det allmänna intresset av bostadsbyggande och utveckling av bostadsbeståndet.

Strategier för bostadsförsörjning i Varbergs kommun är:

1. Skapa förutsättningar för utveckling i hela kommunen

Kommunen ska ha en god plan- och markberedskap

Kommunen ska skapa förutsättningar så att utbyggnad i tätorterna kan ske inifrån och ut

Kommunen ska verka för variation i bostadsutbudet i hela kommunen

Kommunen ska skapa förutsättningar för ekonomiskt hållbar utbyggnad

2. Bidra till ett hållbart samhälle för alla

Kommunen ska verka för att tillgodose olika gruppers behov av bostäder

Kommunen ska verka för att skapa förutsättningar för ökat utbud av bostäder med god tillgänglighet i livets alla skeden

Kommunen ska genom markanvisningar skapa förutsättningar för ett varierat bostadsutbud

Kommunen ska kontinuerligt analysera och planera för det skiftande bostadsbehovet

3. Samverka, engagera och förenkla för samhällets aktörer

Kommunen ska aktivt verka för ett strategiskt markinnehav

Kommunen ska aktivt arbeta med markanvisningar

Kommunen ska vara en aktiv ägare av det kommunala bostadsbolaget.

Kommunen ska stimulera och engagera privata aktörer till bostadsbyggande

Fråga från ledamöter- planeringsprinciper för friska äldre, diskuteras denna målgrupp?

En sådan diskussion pågår hela tiden och den är viktig.

Behovskartläggningen sträcker till år 2036.

Utskick om kö till äldreboenden önskas från ledamöterna.

Från ledamöterna - KPR är ett bra samarbetsorgan viktig med dialog från början.

§ 3

Äldreomsorgslyftet

Anette Johansson, HR-konsult, Förvaltningsledningsstaben presenterade om äldreomsorgslyftet

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Socialförvaltningen genomför sedan 2018 en satsning på personalen inom äldreomsorgen och inom verksamheter för funktionsnedsättning. Det är en satsning på medarbetarna och på kvalitet i omsorgen.

Äldreomsorgslyftet finansieras av staten år 2020 tilldelades ett bidrag på 3 miljoner kr och 2021 25 miljoner kr.

Utbildningarna genomförs med ett samarbete med Hermods och är olika långa beroende på tidigare erfarenhet, 74 veckor eller 30 veckor.

Det var ett stort intresse till utbildningen vårdbiträde till undersköterska som startade i januari 2021, 32 personer blev antagna att kombinera arbete med en utbildning till undersköterska. Efter examen erbjuds en fastanställning som undersköterska.

§ 4

Frågor/punkter från pensionärsorganisationen

Hälsoledarnas återkomst inom äldreomsorgen?

- Det var ett tillfälligt statsbidrag, nu läggs uppdraget över på ordinarie personal, inga planer från socialnämnden att återinföra hälsoledare.

Fortsatt dialog om äldreombudsman, viktigt att ta tillvara på äldres behov.

- Bjuda in äldreomsorgsbud från Göteborgs kommun.

Fast anställd personal inom äldreomsorgen inför sommaren

- Rekryteras semestervikarier, all kompetens försvinner inte samtidigt det krävs en bra semesterplanering

Snabbtester för Covid för de anställda innan dagens arbete startar?

- Följer rekommendationer från smittskydd, vid clusterutbrott används snabbtester, ej behövt användas i Varbergs kommun.

Dialog om att det behövs mer personal inom äldreomsorgen.

-Andelen äldre ökar, ökas även antalet anställda. Finns inget svar på hur många anställda det ska finnas.

Hur ser beläggningen ut inom särskilda boenden?

- Inga köer till somatisk plats, om inte önskan om ett särskilt speciellt boende önskas. Finns lediga platser på nya boendet Midsommargården.

Dialog om kravet på en personalpool med utbildad personal.

- Personalpool/timvikarier är stationerade på avdelningarna. Bemanningpool finns både utbildad och icke utbildad, finns möjlighet att söka utbildningstjänst. Är väldigt låg vikarie bemanning.

§ 5

Vem ska bjudas in till nästa möte

Helena Bjurbäck, äldreombudsman i Göteborgs stad.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------