
Plats och tid	Sammanträdesrum B1, stadshus B, 2 vån, kl. 15.00-16,30	
Ledamöter/ersättare	Sven Andersson (M), socialnämnden, ordförande Helene Ungberg (S), socialnämnden Johannes Persson, DHR Åsa Karlsson, Astma&Allergi Tore Nilsson, DHR, RegionHalland Sven-Olof Svenheden, FUB Karolina Mårtensson, OCD Roger Alstersjö, Varbergs Parasport Else-Beth Alstersjö, Varbergs Parasport	
Övriga deltagare	Ola Viestam, avdelningschef,ekonomistab § 1 Alexandra Landin, avdelningschef, § 2 Yvonne Rydberg, sekreterare	
Utses att justera	Sven-Olof Svenheden	
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen 6 december 2023	
Sekreterare	Yvonne Rydberg	Paragraf 1 - 3
Ordförande	Sven Andersson	
Justerande	Sven-Olof Svenheden	

Ordförande Sven Andersson inledde mötet med information att inga förändrade avgifter kommer att genomföras, ett statsbidrag på 43 miljoner har erhållits. Beslut kommer att tas på Kommunfullmäktiges möte den 14 november.

KPR:s möte under år 2024 kommer att planeras vara mellan socialnämndens arbetsutskotts möte 1 och 2. Rådet ska få information i tidigt skede och möjlighet att få ge sina synpunkter på de ärenden som ska tas upp för beslut i socialnämnden. Det har även planerats in ett extra arbetsutskotts möte i augusti då budget ska redovisas för beslut till Kommunfullmäktige i november.

Ledamot efterlyste vid förra mötet ett förtydligande med information om tillåtelse att husdjur får vistas på äldreboende. Tycker att det är anmärkningsvärt att inte få återkoppling på detta.

§ 1

Bakgrundskontroll vid anställning

Robert Thornander, enhetschef HR avdelningen, informerade om bakgrundskontroll vid anställning

Rekryteringsprocessen under sommaren.

- 3 semesterperioder för att minska behovet och öka grundbemanningen under semesterperioder
- HR-staben SOC hanterar central introduktion
- Enhetschef hanterar lokal introduktionen med en rekommendation att erbjuda fadder/mentorskap till den nyanställda
- Alla vikariat ska följa arbetsrättsliga regler

Säkerställa kandidaten

- Referenscheck via systemet "refapp" där två referenser krävs in varav en av dem skall ha varit deras dåvarande chef
- Belastningsregister har krävs in enligt kommunens rutiner som man hittar under rekryteringsprocess på medarbetarwebben
- Alla som arbetar mot barn/minderåriga måste lämna in belastningsregister
- Under sommaren ska kontrollen genomförts innan avtal om anställningen utav enhetschef
- Timanställda som arbetar mot barn/minderåriga kontrolleras utav BMA innan dem blir bokade mot någon verksamhet
- Utdraget från belastningsregistret får inte vara äldre än 6 månader
- Anteckning om uppvisandet görs i personalingången

Central introduktion

Kommunens riktlinje har varit att alla nyanställda utan vårderfarenhet eller kortare tids vårderfarenhet ska gå den centrala introduktionsutbildningen. Här ges bland annat en första inblick för den nyanställda inom bland annat:

- Sekretess & Tystnadsplikt
- Avvikelsehantering, Lex Sarah, Lex Maria
- Basal hygien (tex ej långärmat)
- Omvårdnad & bemötande

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Fråga från ledamot, Chefer tillåter långärmat.

Svar att riktlinjer måste följas, dialog med chef.

§ 2

Dialog med chef för barn-och elevhälsa,

Magnus Rudgard, barn-och elevhälsachef, Susanne Isaksson, hörsel/synpedagog Förskole- och grundskoleförvaltningen

Ledamot inledde med att berätta att skrivelse har skickats 24 september 2022 och 15 juni 2023 till förskole-och grundskolenämnden om hörselteknisk utrustning, ingen återkoppling. Även skickat personligt mejl till Förvaltningschef Carina Uvenfeldt, men inte fått något svar. Vill framföra att det upplevs som mycket dåligt.

Susanne Isaksson hörsel/synpedagog arbetar inom förskola och grundskola i de kommunala verksamheterna. Syftet med insatserna är att främja måluppfyllelsen för målgruppen samt att säkerställa en tillgänglig lärmiljö. Specialpedagog hörsel/syn arbetar på rektors uppdrag i samverkan med för- och grundskolans pedagoger, vårdnadshavare och barn/elever för att underlätta och förbättra barnets/elevens möjligheter till utveckling/måluppfyllelse inom förskolan/skolan. Personliga hjälpmedel vid hörselnedsättning då tittat man på ljudmiljön, belysning, teknik från hörselhabilitering. Alla elever får vad dem behöver, det sker en överlämning när elev börjar på gymnasiet.

Fråga från ledamot, I auler finns inga fasta ljudslingsor, bara digitalt?

Svar: Ingen lokal i skolan är en offentlig byggnad utan utnyttjas av huvudman. Får återkomma med svar varför.

Fråga ledamot, ställer för höga krav på barn med särskilda behov, dem blir hemmasittare, finns ej med tillräckliga resurser på skolan?

Svar: målet är att utveckla en gemensam riktning, stöd en brygga mellan socialtjänsten. Ständigt pågående arbete med att renodla verktygen.

Fråga ledamot, Ska den medicinska elevhälsan dras ner på?

Svar: Det finns ett effektiviseringskrav, skolkurator, skolsköterska hur många ska finns på varje skola. Lagen säger att det ska finnas tillgång till, skiljer mycket mellan skolorna. Tillgång till skolläkare ser väldigt olika ut. det är svårt att rekrytera.

Fråga om flexteamet?

Till elever med autismspektrumtillstånd (AST) i behov av särskilt stöd, kan flexteam erbjudas, svårt att hitta en bra lösning. Ej optimalt att blanda elever i flexteamet. Det är rektor som fattar beslut. Alla barn har rätt till stöd.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Fråga närvaro trappan är inte populär, barnen kommer inte till skolan

Det är bra att vara i skolan, att vara hemma är inget val. Det är mycket viktigt för barnen att komma till skolan.

Fråga Björkedalsskolan?

Björkedalsskolan är en resursskola för åk F-9, Skolan vänder sig till de elever som är i behov av särskilt stöd, och där den ordinarie skolmiljön utgör ett hinder för elevens lärande och sociala utveckling. Det är endast elever som har ett utrett stödbehov och åtgärdsprogram som kan komma att bli aktuella för Björkedalsskolan. Skolan har hög personaltäthet med erfarna och behöriga lärare som undervisar utifrån elevernas individuella nivå och resurser. I verksamheten finns också ett elevhälsoteam där kurator, psykolog, studie- och yrkesvägledare samt skolsköterska ingår. Skolan strävar efter att ha tät kontakt och samarbete med vårdnadshavare.

§ 3

Presidiekonferensen

Utifrån ny mandatperiod och nya presidier i de flesta av nämnderna, så avvaktas konferensen och planerar för en konferens till våren nästa år.

Det finns ett önskemål från KTRR att vara med på konferensen, ledamöterna är inte nöjda med att mötet har uteslutits.

§4

Mötetider år 2024

Kommunala tillgänglighetsrådet:
8 februari, 11 april, 15 augusti och 31 oktober
kl. 15,30-17,00

KPR och KTR:s Samrådsgrupp:
14 mars, ~~9 maj~~(helgdag) 13 juni, 3 oktober och 28 november
kl. 13,30-15,00

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------