

---

|                                   |   |                       |
|-----------------------------------|---|-----------------------|
| <b>Plats och tid</b>              | Sammanträdesrum B1, stadshus B, plan 2.<br>Kl. 13,30-14,30  |                       |
| <b>Ledamöter/ersättare</b>        | Sven Andersson(M), socialnämnden, ordförande §2<br>Lena Persson (L), socialnämnden<br>Ing-Marie Berggren (S), socialnämnden<br>Hanna Götz (SD), kommunstyrelsen<br>Katarina Eiderbrant, (S), kommunstyrelsen<br><br>Ann-Britt Jonasson, PRO<br>Rune Davidsson, PRO<br>Folke Johansson, PRO<br>Bo Lindgren, PRO<br>Eva Börjesson, SPF<br>Christina Landin, SPF<br>Anita Arvidsson, SPF<br>Kjell-Erik Karlsson, SKPF<br>Margareta Kranshammar, SKPF |                       |
| <b>Övriga deltagare</b>           | Ola Viestam, tf förvaltningschef<br>Alexandra Landin, avdelningschef §3<br>Jonette Loostam, projektledare §4<br>Yvonne Rydberg, sekreterare   |                       |
| <b>Utses att justera</b>          | Eva Börjesson   |                       |
| <b>Justeringens plats och tid</b> | Socialförvaltningen 28 februari 2024  |                       |
| <b>Sekreterare</b>                | Yvonne Rydberg  | <b>Paragraf</b> 1 - 4 |
| <b>Ordförande</b>                 | Sven Andersson  |                       |
| <b>Justerande</b>                 | Eva Börjesson   |                       |

|                  |                    |       |
|------------------|--------------------|-------|
| Justerandes sign | Utdragsbestyrkande | Datum |
|------------------|--------------------|-------|

§ 1

## Information gällande hälso- och sjukvårdsavdelningens behov av ändamålsenliga lokaler för personalen på Östergården och Skansgatan

Denna punkt utgår och kommer att presenteras vid nästa sammanträde i april.

§ 2

## Utbildningsnivå inom hemtjänst och äldreboende

Sven Andersson, ordförande informerade om utbildningsnivå inom hemtjänst och äldreboende.

Ordförande Sven Andersson visade statistik för omsorgspersonal med adekvat utbildning på särskilda boenden, hemtjänst och korttidsboende.

Hemtjänst tv anställda:

68 % undersköterskor (255)  
32 % vårdbiträden (119)

Hemtjänst samtliga anst. former:

62 % undersköterskor (260)  
38 % vårdbiträden (157)

SÄBO tv anställda:

76 % Undersköterskor (269)  
24 % vårdbiträden (83)

SÄBO samtliga anst. former:

71 % undersköterskor (271)  
29 % vårdbiträden (111)

Korttid tv anställda:

91 % undersköterskor (52)  
9 % vårdbiträden (5)

Korttid samtliga anst. former:

85 % undersköterskor (52)  
15 % vårdbiträden (9)

§ 3

## Trygghetskameror

Alexandra Landin informerade om inriktningen digitalt först vid tillsyn inom ordinärt boende.

Förvaltningen förbereder upphandling av larm med tillhörande funktionalitet inom ordinärt boende. Ett förnyat arbetssätt föreslås, digitalt först vid tillsyn inom ordinärt boende. Digital tillsyn, inte minst nattetid, har visat sig ha stora positiva effekter för både målgrupp, dess anhöriga och organisationen. Inom socialförvaltningen finns idag ett fåtal kameror som möjliggör digital tillsyn. Det finns således en stor potential i att öka volymen digital tillsyn.

|                  |                    |       |
|------------------|--------------------|-------|
| Justerandes sign | Utdragsbestyrkande | Datum |
|------------------|--------------------|-------|

De digitala lösningarna behöver öka av flera skäl, främst kan de skapa en ökad kvalitet för den enskilde och dess anhöriga. Dessutom finns det en attitydförändring hos våra målgrupper där de önskar och kräver i högre grad än tidigare att få service och kontakt via digitala tjänster.

Socialnämnden beslutade 25 oktober 2023 att inriktningen digitalt först ska gälla vid tillsyn inom ordinärt boende för de individer där detta bedöms lämpligt. Vinsterna med digitala lösningar, om användarvänliga och korrekt införda, kan också blir stora för organisationen, både ur ett arbetsmiljö- och ekonomiskt perspektiv. Det ska dock understrykas att val av digitala lösningar alltid ska föregås av noggranna analyser.

Hur går digital tillsyn till?

- En kamera sätts upp.
- Tillsynen sker via en dator. Personalen "tittar till" omsorgstagaren via kameran.
- Kommunen och omsorgstagaren kommer överens om vid vilka tillfällen tillsynen görs. Då är kameran endast påslagen vid den tidpunkt tillsynen görs. I övrigt är den alltid avstängd
- För vissa omsorgstagare kan sensorteknik vara lämplig att använda. Då signalerar tekniken när det sker en förändring, till exempel ökad värme, rörelse med mera. Tillsynen görs då av personalen.
- Tillsynen kommer att göras av Räddningstjänst Väst liksom idag

Positiva effekter för omsorgstagare/dess anhöriga:

- Tillsynen sker via en dator. Personalen "tittar till" omsorgstagaren via kameran. Kommunen och omsorgstagaren kommer överens om vid vilka tillfällen tillsynen görs. Då är kameran endast påslagen vid den tidpunkt tillsynen görs. I övrigt är den alltid avstängd
- Förbättrad arbetsmiljö - minskad stress
- Ökad känsla av trygghet hos medarbetarna (de kan se att omsorgstagaren har det bra).
- Minskade "onödiga" uttryckningar
- Mer värdeadderande arbete för medarbetaren – den mänskliga resursen används där den behövs.
- Minskade kostnader som följd – tekniken bedöms kunna räknas hem.
- Samhällsmässiga vinster utifrån minskad trafik och miljöbelastning

Att tänka på:

- Väl etablerade rutiner för integritetsskydd och informationssäkerhet.
- Krävs intern organisation som kan informera och skapa trygghet för omsorgstagare och anhöriga.
- Krävs utökad larmorganisation för att utöka digital tillsyn.
- Ta utvecklingen stegvis. Följ noga vad omsorgstagaren tycker.

För att klara kompetensförsörjningen i framtiden är digitalisering nödvändig. Helt frivilligt inget tvång.

*Fråga ledamot? Hur många är det som använder det idag.*

Svar: det finns 20 trygghetskameror idag.

|                  |                    |       |
|------------------|--------------------|-------|
| Justerandes sign | Utdragsbestyrkande | Datum |
|------------------|--------------------|-------|

*Ledamot: Tycker att man ska vara väldigt restriktiv med kameror behövs mer människor, ett samhälle som har utvecklats med att det finns kameror vad vi än befinner oss.*

*Vi socialdemokrater vi reserverar oss mot beslutet att inriktningen digitalt först ska gälla vid tillsyn inom ordinärt boende för de individer där detta bedöms lämpligt. Många människor kan uppleva det digitala som främmande och opersonligt. Därför kanske det inte ska vara digitala metoder i första hand alltid.*

§4

### **Redovisning av tjänstekoncession av städ och tvätt.**

Jonette Loostam projektledare redovisade om tjänstekoncession av städ och tvätt.

En koncession innebär att en upphandlande myndighet eller enhet ger ett företag i uppdrag att utföra tjänster, men betalningen för tjänsten kommer inte från myndigheten eller enheten utan från den eller de som använder tjänsten. En tjänstekoncession är ett kontrakt av samma slag som ett tjänstekontrakt men som innebär att ersättningen för tjänsterna helt eller delvis utgörs av en rätt att utnyttja tjänsten.

Tjänstekoncession är pågående, projektet har dragit ut på tiden, med formaliteter man vill inte förhastat se, viktigt att det blir rätt. Nu är man på väg mot upphandling. Annons kommer att vara ute till 22 april. Efter annonsering kommer information att läggas ut, med att företagen publiceras på Varbergs Kommuns hemsida + information på hemsidan hur det fungerar.

Avtal kommer att tecknas med högst 5 företag. Krav som ställs är:

- Företagen ska städa och tvätta.
- Betalar sina sociala avgifter
- Erbjuder lägsta pris

Man ser fram emot en upphandling där det kommer att ges extra valmöjligheter för brukarna.

*Fråga: Utveckla tjänstekoncession.*

Svar: Socialförvaltningen kommer att kunna upphandla företag som utför tjänster åt oss. Man vill renodla undersköterskeuppdraget.

Omsorgstagare behöver inte använda dessa utan kan välja andra.

Uppföljningar kommer att ske.

## **Övriga frågor**

Ledamot ville informera om att det skett byte av lokal till möte i KTR och KPR:s samrådsgrupp förra året med väldigt kort varsel, samma dag. Ledamoten hade inte möjlighet att läsa mejl under förmiddagen och därför inte fått information om byte av lokal. Detta är inte ok, utan ska byte av lokal ske bör det ringas runt till de som är kallade. Inte ok heller att

|                  |                    |       |
|------------------|--------------------|-------|
| Justerandes sign | Utdragsbestyrkande | Datum |
|------------------|--------------------|-------|

---

dörrarna är låsta till lokalerna som mötena äger rum i, svårt att komma in då ledamöterna inte har tillgång till nycklar.

*Fråga ledamot: Föreslår att det ska finnas en arbetsgrupp som arbetar med lokalförsörjning.*

Svar: Bra inspel, lokalfrågor är eftersatta ett stort underhållsbehov, måste ligga längre fram. i planeringen.

Nästa möte är torsdagen den **11 april kl. 13,30-15,00**

---

|                  |                    |       |
|------------------|--------------------|-------|
| Justerandes sign | Utdragsbestyrkande | Datum |
|------------------|--------------------|-------|