

Plats och tid	Stadshus A, Läroverket, klockan 13-16:40	
Beslutande	Tobias Carlsson (L), ordförande Kent Norberg (S), vice ordförande David Sandrén (M) Andreas Havasi (SD) Katarina Eiderbrant (S)	
Övriga deltagare	Sara Bengtsson, sekreterare Björn Linder, personaldirektör Ulrika Eriksson (M) ordförande, hamn- och gatunämnden, § 26 Henrik Selamis, tf. förvaltningschef, hamn- och gatuförvaltningen, § 26 Camilla Tellström, förhandlingschef, § 28–29 Anette Stockhaus, verksamhetschef, § 30 Marcus Vahlström, HR-strateg, § 31	
Utses att justera	David Sandrén (M)	
Sekreterare	Sara Bengtsson	Paragraf 26–33
Ordförande	Tobias Carlsson (L)	
Justerande	David Sandrén (M)	

§ 26

Dnr KS 2024/0112

Dialogsamtal med Hamn- och gatunämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet träffar löpande samtliga nämnder för dialogsamtal. Inför personalutskottets sammanträde bjuds nämndernas presidier och förvaltningschefer in till dialogsamtal.

Styrkor som lyfts fram är att man har bra arbetsmiljö både fysiskt, socialt och organisatoriskt. Yrkesmässig och personlig kompetensutveckling bland annat med medel från omställningsfonden.

Utmaningar framöver är allmän kompetensförsörjning. Man har för tillfället vakanta tjänster för förvaltningschef och avdelningschef anläggning.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 27

Dnr KS 2024/0112

Förberedelser inför dialogsamtal med Kultur- och fritidsnämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

- vid dialogsamtal med nämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
 - Hur arbetar nämnden för att skapa och upprätthålla god arbetsmiljö för sina medarbetare?
 - Hur arbetar nämnden för att ge sina chefer förutsättningar att vara goda ledare?

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in kultur- och fritidsnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 12 september 2024. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 28

Dnr KS 2023/0440

Information om eventuell revidering om anvisningen av lönesättning

Beslut

Personalutskottet beslutar

- lägga informationen till handlingarna
- förhandlingsavdelningen återkommer till personalutskottet efter sommaren med förslag på förändringar i anvisningen.

Beskrivning av ärendet

I samband med en tidig utvärdering av de nya lönepolitiska dokumenten samt i samtal med förvaltningarnas HR stöd uppkommer två utmaningar som eventuellt behöver ytterligare hanteringen genom några förändringar i anvisningen av lönesättning.

Den första utmaningen ligger i lönesättningen vid nyanställning, det kan påvisas att flera anställningar har genomförts under 2023 med lönesättning enligt 2022 års lön. Det innebär att de anställningarna är med redan i samma års löneöversyn. Förhandlingsavdelningens förslag är återkomma till personalutskottet efter sommaren med förslag på förändringar i anvisningen som stödjer att ny lönesättning avser det året som anställningen gäller.

Den andra utmaningen är lönetilläggen som behöver kartläggas och eventuellt begränsas. Lönetillägg ska enbart användas vid en kortare period och av ett syfte, förhandlingsavdelningen har ambitionen att kartlägga och utvärdera befintliga lönetillägg och efter sommaren kunna redovisa hur det ser ut statistiskt samt att lämna förslag på förändringar i anvisning för lönesättning som skulle kunna stödja en mer återhållsam inställning till lönetillägg.

Beslutsunderlag

Anvisning för lönesättning

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 29

Dnr KS 2024/0352

Riktlinje för anställningsvillkor för förvaltningschefer, funktionsdirektörer och bolagschefer

Beslut

Personalutskottet beslutar

- anta *Riktlinje för anställningsvillkor för förvaltningschefer, funktionsdirektörer och bolagschefer*
- upphäva *Riktlinje för anställningsvillkor för förvaltningschefer, funktionsdirektörer och bolagschefer*, personalutskottet 15 maj 2024, § 23.

Beslutet fattas med stöd av punkt 8.32 i kommunstyrelsens delegeringsordning.

Beskrivning av ärendet

För att ytterligare förtydliga grunderna som redovisas i riktlinjen behöver följande justeringar göras.

- Avgångsersättningen är summan av 12 månadslöner. Nivån på avgångsersättningen beräknas efter aktuell månadslön och betalas ut som en engångssumma vid avslut.
- Bifogade mallar som exempel som kan användas vid anställning styrs också upp med tydligare text som utgår från riktlinjen gällande uppsägningstid och avgångsersättning.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 30 maj 2024.

Riktlinje för anställningsvillkor för förvaltningschefer, funktionsdirektörer och bolagschefer.

Enskilt anställningsavtal FC

Enskilt anställningsavtal VD

Riktlinje för anställningsvillkor för förvaltningschefer, funktionsdirektörer och bolagschefer, personalutskottet 15 maj 2024, § 23

Protokollsutdrag: Samtliga nämnder och bolag
Styrande dokument

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 30

Dnr KS 2024/0110

Aktuellt hälsa och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Verksamhetschefen informerar om arbetsmiljö och hälsa. Fokus på området om Artificiell intelligens, AI, den digitala arbetsmiljön.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 31

Dnr KS 2024/0412

Information om jämställdhet och JÄMIX 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Information om Varbergs kommuns jämställdhetsarbete samt Nyckeltalsinstitutets mätning på jämställdhet i kommunen så kallade Jämix för 2023.

Beslutsunderlag

Jämix 2023

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 32

Dnr KS 2024/0113

Personaldirektören informerar - 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personaldirektören informerar om:

- HR-nätverk
- Kompetensförsörjningsstrategi
- Rekrytering – socialförvaltningen
- Vårdförbund – förhandling
- HR-strateg blir tf. kanslichef året ut.
- HR-strateg blir HR-chef på Hallands hamnar.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 33

Dnr KS 2024/0155

Övrigt ärende - Tala inför grupp

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Kent Norberg (S) ställer fråga om medarbetare som håller föredrag vilka förutsättningar/vilken utbildning har man i kommunen i retorik och föredragning för tjänstepersoner som ska tala inför grupp?

Personaldirektören svarar och tar med sig frågan.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------