



VARBERGS
KOMMUN

Alkohol- och drogpolicy

» Policy
Program
Riktlinje
Strategi
Anvisning
Handlingsplan

Beslutad av Kommunfullmäktige	Beslutsdatum och paragrafnummer Den 25 april 2017 § 81	Diarienummer KS 2016/0547	Dokumentansvarig avdelning Personalkontoret
---	--	-------------------------------------	---

Alkohol- och drogpolicy för Varbergs kommun

Varbergs kommuns arbetsplatser ska vara fria från alkohol och droger vilket innebär att anställda inte får inta eller vara påverkade av alkohol eller droger på arbetstid.

Policyn omfattar alla kommunala förvaltningar och bolag. Samtliga medarbetare omfattas av policyn.

I Varbergs kommun ska alla människor ges förutsättningar till en god livskvalitet och hälsa. Alkohol, narkotika, dopning och tobak är alla riskfaktorer för ohälsa. Alkohol- och drogrelaterade problem svarar för en stor del av sjukdomsrelaterade, sociala och ekonomiska kostnader för samhället. Kommunen ska arbeta främjande och förebyggande, för att bidra till en positiv utveckling för medarbetare och för att förhindra uppkomst av alkohol- och drogrelaterade problem.

Varberg Vision 2025

Kommunens alkohol- och drogpolicy ska medverka till att kommunens verksamhetsidé i Vision 2025 att förenkla människors vardag och inspirera dem att uppnå sina drömmar uppfylls genom att kommunens medarbetare ska erbjudas miljöer och förutsättningar för god hälsa och trygghet på sin arbetsplats, fri från negativa konsekvenser av alkohol och droger.