



**VARBERGS  
KOMMUN**

# **Tillämpningsanvisningar till Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2023– 2026**

Policy  
Program  
Riktlinje  
Strategi  
» Anvisning  
Handlingsplan

<b>Beslutad av</b> Personalutskottet	<b>Beslutsdatum och paragrafnummer</b> 231116, § 65	<b>Diarienummer</b> KS 2021/0055	<b>Dokumentansvarig avdelning</b> Förhandlingsavdelningen
-----------------------------------------	--------------------------------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------------------------------

## Innehållsförteckning

1 Inledning .....	3
2 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	3
2.1 Maxtak för ersättning vid förlorad arbetsinkomst .....	3
2.2 Anställda.....	3
2.3 Egenföretagare .....	4
2.3.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare .....	4
2.4 Ersättning för schemalagt nattarbete som följs av sammanträde .....	4
2.5 Ersättning för sammanträde om man behöver avstå ett helt arbetspass .....	5
2.6 Kompletterande regler .....	5
2.7 Övriga .....	6
3 Gällande ersättning för resekostnader som kan uppstå på grund av funktionsnedsättning .....	6
4 Gällande ersättning för förtroendevalda med barn tillsyn .....	6
5 Förtroendevald med heltidsuppdrag .....	7
6 Mötesanteckningar – protokoll - revisionen .....	7
7 Bank .....	7

# 1 Inledning

Dessa anvisningar ska fungera som ett stöd för att tolka *Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2023–2026*.

## 2 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst och/eller ersättning för kostnader ska den förtroendevalde styrka förluster eller kostnader enligt något av de alternativ som tillämpas. Därutöver får man ersättning för förlorad arbetsinkomst om ersättningen för förtroendeuppdraget inte uppgår till belopp motsvarande förlorad arbetsinkomst.

Den förtroendevalde lämnar in följande uppgifter:

- Uppgift om faktisk inkomstförlust i sin helhet. Därmed avses lön eller motsvarande inkomst styrkt av lönespecifikation, revisor eller liknande.
- Det ska även framgå vilket belopp som dragits av, hur många timmar avdraget avser samt uppgift om arbetstid/vecka.

Förtroendevald som tar tjänstledigt för varje tillfälle för att genomföra förtroendeuppdrag för Varbergs kommun har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Detta gäller dock inte förtroendevalda som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent). En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

### 2.1 Maxtak för ersättning vid förlorad arbetsinkomst

Storleken på ersättningen för förlorad arbetsinkomst beräknas enligt följande. Enligt arvodesreglerna kan man få ersättning för sitt uppdrag genom fastställd månadsersättning samt eventuell timersättning alternativt genom fastställd timersättning. Därutöver får man ersättning för förlorad arbetsinkomst om ersättningen för förtroendeuppdraget inte uppgår till belopp motsvarande förlorad arbetsinkomst. Ersättningen kan utgå med dubbel timersättning för max åtta timmar/kalenderdag. Här avses ”ren” timersättning, alltså inte sammanträdesarvode per timme enligt så kallad grundersättning, vilken enbart utges för första timmen vid ett sammanträde. Ersättning utbetalas för förlorad arbetsinkomst för den lediga tid som krävs för genomförandet av förtroendeuppdraget. Den förtroendevalde måste själv ansöka om ersättningen.

### 2.2 Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek, inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren. Som anställd räknas även den som driver egen

verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

## **2.3 Egenföretagare**

Med egenföretagare menas en person som har F-skattsedel. Ersättningens storlek grundas på inlämnad uppgift om styrkt årsinkomst eller på schablonberäknad årsinkomst. Schablonen är 40 procent av grundarvodet. Personalutskottet prövar rätten i varje enskild ansökan. Annan bedömning av arbetsinkomsten avgörs i varje enskilt fall av personalutskottet.

### **2.3.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare**

Samma ersättningsregler vid ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller för egenföretagare som för förtroendevalda med en anställning. Den inkomst som ska ligga som grund för eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst ska grunda sig antingen på den sjukpenninggrundande, eller på den taxerade inkomsten.

## **2.4 Ersättning för schemalagt nattarbete som följs av sammanträde**

Om man arbetar natt och har sammanträde på morgonen efter gäller följande. Eftersom nämnd- och styrelsemöten är fastställda i förväg bör den förtroendevalde ansöka hos sin arbetsgivare om att byta arbetspass så att dygnsvila möjliggörs. I andra hand ska den del av arbetspasset, som är rimligt utföras. Varje arbetsgivare ska underlätta för den förtroendevalde att utföra sitt uppdrag enligt kommunallagen.

*Enligt kommunallagen 4 kap. 11 § har den förtroendevalde rätt till den ledighet från sina anställningar som behövs för att de ska kunna fullgöra sina uppdrag. Ledigheten ska omfatta tid för möten i kommunala organ, andra möten som är nödvändiga för uppdragen, resor till och från mötena samt behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena. Av förarbetena till lagen framgår också att det är möjligt att fullgöra sina förtroendeuppdrag. Detta innebär exempelvis att en förtroendevald som ska arbeta dagen före ett heldagssammanträde bör ha rätt till ledighet från nattskiftet.*

*Bestämmelser om ekonomiska förmåner för de förtroendevalda finns i 4 kap. 12 – 15a §§. Detta innebär att kommunen ska ersätta den förtroendevalde för den del av arbetspasset som inte kan utföras, vilket också kan innebära att detta kan komma att gälla hela arbetspasset om ledighet inte går att förlägga på annat sätt. arbetspasset som inte kan utföras, vilket också kan innebära att detta kan komma att gälla hela arbetspasset om ledighet inte går att förlägga på annat sätt.*

## 2.5 Ersättning för sammanträde om man behöver avstå ett helt arbetspass

Om man behöver ta ledigt ett helt arbetspass för att kunna delta på ett sammanträde (till exempel om arbetspasset är tolv timmar, mötet enbart två timmar, och man behöver ta ledigt hela arbetspasset) gäller följande. Eftersom nämnd- och styrelsemöten är fastställda i förväg bör den förtroendevalde ansöka hos sin arbetsgivare om att byta arbetspass eller begära ledigt för den del av arbetspasset som krävs för att uppdraget ska kunna genomföras. Varje arbetsgivare ska underlätta för den förtroendevalde att utföra sitt uppdrag enligt kommunallagen.

*Enligt kommunallagen 4 kap. 11 § har den förtroendevalde rätt till den ledighet från sina anställningar som behövs för att de ska kunna fullgöra sina uppdrag. Ledigheten ska omfatta tid för möten i kommunala organ, andra möten som är nödvändiga för uppdragen, resor till och från mötena samt behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena. Av förarbetena till lagen framgår också att det är angeläget att förtroendevalda med oregelbunden arbetstid ska ha en faktisk möjlighet att fullgöra sina förtroendeuppdrag, och detta ställer krav på respektive arbetsgivare att underlätta för den förtroendevalde att anpassa sina arbetstider utifrån den tid som krävs för uppdragets genomförande.*

*Bestämmelser om ekonomiska förmåner för de förtroendevalda finns i 4 kap. 12 – 15a §§. Detta innebär att kommunen ska ersätta den förtroendevalde för den del av arbetspasset som inte kan utföras, vilket också kan innebära att detta kan komma att gälla hela arbetspasset om ledighet inte går att förlägga på annat sätt.*

## 2.6 Kompletterande regler

Den förtroendevalde är skyldig att styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut. Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkning av månadslönen till timlön sker genom att månadslönen divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till kommunalråd dividerat med 165 timmar. Intyget lämnas vid den första begäran om ersättning och vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske. Ersättning sker för de timmar som anmäls på inlämnad lista och kan betalas ut med högst åtta timmar per dag.

Förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid och som kan visa förlust av arbetsinkomst för mer än åtta timmars arbete, kan få ersättning även för den tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om

ersättning. Ersättning betalas inte ut för tid för inläsning av handlingar enligt KL 4 kap § 11. Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

I det fall ersättningen för förtroendeuppdraget inte uppgår till ett belopp motsvarande förlorad arbetsinkomst, gäller särskild ersättning för den förlorade arbetsinkomsten.

Högsta timersättning som utbetalas för förlorad arbetsinkomst, inklusive semesterersättning, är dubbel timersättning för maximala åtta timmar/kalenderdag. Den förtroendevalde har själv att göra framställan om att få ersättning för förlorad arbetsinkomst som är styrkt av arbetsgivaren. Ersättning utbetalas för förlorad arbetsinkomst för den lediga tid som krävs för genomförandet av förtroendeuppdraget.

## **2.7 Övriga**

Om den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp som den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa. Den förtroendevalde ansvarar själv för att Försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning. För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som den förtroendevalde antas ha under ett år eller åtminstone under sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid.

## **3 Gällande ersättning för resekostnader som kan uppstå på grund av funktionsnedsättning**

Enligt kommunallagen så är kommunen skyldiga att ersätta skäliga resekostnader som kan uppstå för förtroendevalda som på grund av sin funktionsnedsättning inte kan använda vanliga kommunikationsmedel. Ersättningsskyldigheten torde framför allt aktualiseras då sammanträden med mera avslutas på kvällstid och sedvanliga kommunikationer, färdtjänst eller dylikt kanske inte kan användas. Den förtroendevalde har själv att yrka ersättning för merkostnad.

## **4 Gällande ersättning för förtroendevalda med barntillsyn**

Enligt kommunallagen så är kommunen skyldiga att ersätta skäliga kostnader för barntillsyn som uppkommer under den tid som den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag. Med barn som har behov av tillsyn avses i princip barn under tolv års ålder. Ersättningen anses skälig om behovet av barntillsyn uppkommit som en följd av uppdragets fullföljande. Så kan till exempel inte anses vara fallet vid barntillsyn som kan tillgodoses inom den ordinarie barnomsorg som den förtroendevalde anlitar. Ersättning för kostnader för barntillsyn som en nära anhörig, till exempel en familjemedlem, utför kan inte heller anses skälig. Den förtroendevalde har själv att yrka ersättning för merkostnad.

## **5 Förtroendevald med heltidsuppdrag**

För övrigt gäller samma bestämmelser som för kommunalt anställda enligt kollektivavtal - AB (Allmänna bestämmelser) exklusive semesterbestämmelserna. Ytterligare ersättning från Varbergs kommun betalas endast för sammanträden med kommunfullmäktige.

Principen är att ersättning för sjukdom samt föräldraledighet, enskilda angelägenheter ingår. Resekostnadsersättning och traktamente ersätts enligt punkt 8.

## **6 Mötesanteckningar – protokoll - revisionen**

Revisorerna har regelbundna sammanträden. Reglementet för kommunrevisionen reglerar kraven på kallelser och anteckningar vid revisorernas sammankomster. Mötesanteckningar förs vid revisorernas sammanträden i granskningsarbetet. I frågor som rör förvaltning och jäv beslutar revisorerna kollektivt, på liknande sätt som en nämnd. Av 12 kap 11 § kommunallagen följer att bestämmelserna för nämnderna om justering av protokoll och tillkännagivande av justering ska tillämpas på motsvarande sätt vid dessa beslut.

Revisionens mötesanteckningar likställs med protokoll vad gäller att utbetala sammanträdesarvode.

## **7 Bank**

I kapitel 12 Rapportering och utbetalning

*Begäran om förrättningsarvode* ska vara granskad och attesterad i enlighet med regler för attest i Varbergs kommun. Alla utbetalningar från lönesystemet sker via kommunens upphandlade bank. Den som inte har konto i kommunens upphandlade bank ska själv kontakta den banken för att meddela till vilken annan bank och till vilket konto som pengarna ska överföras.