



VARBERGS
KOMMUN

Lönepolicy

» Policy
Program
Riktlinje
Strategi
Anvisning
Handlingsplan

Beslutad av Kommunfullmäktige	Beslutsdatum och paragrafnummer 16 februari 2021, § 26	Diarienummer KS 2020/0605	Dokumentansvarig avdelning Personalkontoret
----------------------------------	---	------------------------------	--

Varbergs kommuns lönepolitik

Varbergs kommuns lönepolitik ska bidra till att Varbergs kommuns vision och mål uppfylls samt stimulera medarbetarna till goda arbetsinsatser, engagemang och utveckling. Lönenivån ska bidra till en tryggad personalförsörjning på kort och lång sikt, med den kompetens som verksamheterna behöver.

Lönepolitiken ska, tillsammans med övriga anställningsvillkor, bidra till att Varbergs kommun kan vara konkurrenskraftig och attraktiv i förhållande till övriga offentliga arbetsgivare.

Lönen som styrinstrument

De grundläggande principerna för lönesättningen återfinns i de centrala löneavtalen. Lönesättningen utgör ett viktigt instrument för att uppnå målen i verksamheterna. Effektivitet, produktivitet och kvalitet är viktiga faktorer. Lönen ska vara individuell och differentierad och spegla medarbetarens uppnådda resultat och mål. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman.

Lönen får inte användas som ett konkurrensmedel mellan olika verksamheter inom kommunkoncernen i tjänster med liknande uppgifter.

Principer för lönesättning och arbetsvärdering

Samma principer för lönesättning ska gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vid värdering av arbetsuppgifter och prestationer ska lönepolitiken motverka osakliga löneskillnader mellan likvärdiga grupper samt mellan kvinnor och män som utför arbete, som är att betrakta som lika eller likvärdiga.

Riktlinjer och anvisningar för lönesättning

Denna lönepolicy kompletteras med riktlinjer som beslutas av kommunstyrelsens personalutskott samt anvisningar för lönesättning som beslutas av personaldirektör.