



VARBERGS
KOMMUN

Policy för lönesättning

» Policy
Program
Riktlinje
Strategi
Anvisning
Handlingsplan

Beslutad av Kommunfullmäktige	Beslutsdatum och paragrafnummer 15 februari 2024, § 24	Diarienummer KS 2023/0440	Dokumentansvarig avdelning Förhandlingsavdelningen
---	--	-------------------------------------	--

Policy för lönesättning

Varbergs kommuns lönepolitik

Varbergs kommuns lönepolitik ska bidra till att vision och mål uppfylls samt vara motiverande för medarbetare och chefer. Varbergs kommuns lönepolitik ska samtidigt stå för tydlighet och transparens och vara väl känd i organisationen. Det ska finnas en öppenhet i hur lönen ligger i paritet med omvärlden vid löneöversyn och i rekryteringsprocessen. Det ska vara en tydlighet både för chefer och medarbetare hur lönen fastställs och vad som gäller för lönesättande chefer. Lönepolitiken ska vara under ständig utveckling och anpassas till förändringar i organisationen och omvärlden. Lönenivån ska bidra till en konkurrenskraft som tryggar personalförsörjning på kort och lång sikt, med den kompetens som verksamheterna behöver. Lönepolitiken ska, tillsammans med övriga anställningsvillkor, bidra till att Varbergs kommun är attraktiv som arbetsgivare.

Lönen som styrinstrument

De grundläggande principerna för lönesättningen återfinns i de centrala löneavtalen. Lönesättningen utgör ett viktigt instrument för att uppnå målen i verksamheterna. Effektivitet, produktivitet och kvalitet är viktiga faktorer. Lönen ska vara individuell och differentierad och spegla medarbetarens uppnådda resultat och mål. Syftet är att löneprocessen ska följa medarbetarens befattning, ansvar och resultat utan påverkan av organisatorisk placering. Lönen ska följa medarbetaren och vid förändrade anställningar inom kommunkoncernen ska Varbergs kommun ses som samma arbetsgivare där tillit och gemenskap finns i att rätt lön fastställs oavsett var i koncernen medarbetaren befinner sig.

Principer för lönesättning och arbetsvärdering

Samma principer för lönesättning ska gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vid värdering av arbetsuppgifter och prestationer ska lönepolitiken verka för samma löneläge mellan män och kvinnor som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdiga.

Riktlinjer och anvisningar för lönesättning

Denna lönepolicy kompletteras med riktlinjer för lönesättning som beslutas av kommunstyrelsens personalutskott samt anvisningar för lönesättning som beslutas av personaldirektör.